

**PENGARUH ANALISIS JABATAN DAN EVALUASI JABATAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Bondowoso)**

TESIS



Oleh :

EKO BUDIANTO

2120412024

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2022**

**PENGARUH ANALISIS JABATAN DAN EVALUASI JABATAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Bondowoso)**

TESIS

**Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada
program studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah
Jember**



**Oleh :
EKO BUDIANTO**

2120412024

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2022**

PERNYATAAN

Saya yang bertantada tangan di bawah ini :

Nama : EKO BUDIANTO

NIM : 2120412024

Prodi : Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah
Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul : Pengaruh Analisis jabatan Dan Evaluasi jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening; (Studi pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Bondowoso) adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan keberan isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hokum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 20 Januari 2023

Yang menyatakan,



EKO BUDIANTO

2120412024

TESIS

PENGARUH ANALISIS JABATAN DAN EVALUASI JABATAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Bondowoso)

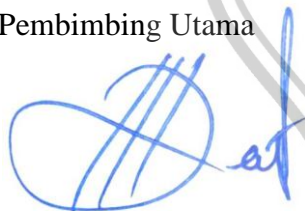
Oleh :

EKO BUDIANTO

2120412024

Pembimbing:

Pembimbing Utama



Dr. Abadi Sanosra, MM

Pembimbing Pendamping



Dr. Ni Nyoman Putu Martini. G, MM

PENGESAHAN

Tesis berjudul : *PENGARUH ANALISIS JABATAN DAN EVALUASI JABATAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING, (Studi pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Bondowoso)* telah diuji dan disahkan oleh Prodi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Selasa

Tanggal : 27 September 2022

Tempat : Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,
Ketua,


Dr. Nurul Qomariah, SE, MM
NPK. 05 09 478

Anggota 1



Dr. Abadi Sanosra, SE., MM
NPK. 05 09 478

Anggota 2


Dr. Ni Nyoman Putu Martini. G, MM
NPK. 02 03 499

Mengesahkan :

Direktur Program Pascasarjana,


Dr. Abadi Sanosra, SE., MM
NPK. 05 09 478

Ketua Program Studi


Dr. Ni Nyoman Putu Martini. G, MM
NPK. 02 03 499

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman, dan kasihNya sehingga kami dapat menyelesaikan tesis ini sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Dalam kesempatan ini kami ucapkan banyak-banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian tesis ini diantaranya:

1. Kepada kedua orang tua, Bapak Muhammad Alfin dan Ibu Wiwik Sri Wilujeng.
2. Istri tercinta, Ika Kustatik
3. Anak-anakku, Regina Aprilika Putri dan Raisa Febrialika Putri
4. Teman sejawat
5. Dosen pembimbing
6. Teman-teman seangkatan 15 Kelas B, yang selalu saling mendukung dan membantu disetiap kesulitan.
7. Semua Pihak

Maaf tidak bisa menyebutkan satu persatu, terimakasih semua kebaikan, perhatian, bantuan materi, jasa dan lain sebagainya, mudahan-mudahan kebaikan anda sekalian mendapat balasan dari Allah SWT

KATA PENGANTAR

Puji syukur Kehadirat Allah SWT terucap atas segala karunia-Nya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “PENGARUH ANALISIS JABATAN DAN EVALUASI JABATAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Tesis ini berisi penelitian mengenai faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi motivasi kerja untuk meningkatkan kinerja pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Bondowoso. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga memerlukan beberapa perbaikan beberapa kritik dan saran. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam menyelesaikan tesis ini.

Penelitian ini dapat diselesaikan dengan bantuan dari berbagai pihak yang berada di sekitar penulis, oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih sedalam– dalamnya kepada:

1. Dr. Hanafi, M.Pd selaku rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan S2.
2. Dr. Abadi Sanosra, SE, MM., selaku Direktur Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember sekaligus pembimbing utama yang telah banyak memberikan masukan atas kesempurnaan dalam penyelesaian tesis ini.
3. Dr. Ni Nyoman Putu Martini, M.M selaku Kaprodi Magister Ilmu Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember sekaligus sebagai pembimbing pendamping yang terus memberi semangat untuk menyelesaikan tesis ini.
4. Dr. Nurul Qomariah, M.M selaku Ketua Penguji yang telah banyak memberikan masukan atas kesempurnaan dalam penyelesaian tesis ini.
5. Seluruh staf pengajar Program Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberikan transfer ilmu pengetahuan kepada penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan.
6. Segenap staf administrasi Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak membantu memberikan informasi dan penyiapan sarana pada kesempatan ujian tesis ini.
7. Rekan-rekan mahasiswa mahasiswa Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember, khususnya angkatan 2017/2018 yang selama ini telah

banyak memberikan dorongan, motivasi, iii kesempatan berdiskusi, bertukar pikiran, dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

8. Seluruh pihak baik langsung maupun tidak langsung yang telah banyak membantu penyelesaian tesis ini.

Sebagai manusia penulis menyadari bahwa mungkin terdapat beberapa hal yang kurang berkenan dalam pengerjaan tesis ini harap dimaafkan dan semoga ini bermanfaat dan dapat digunakan bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Jember, 20 Januari 2023

Penulis



DAFTAR ISI

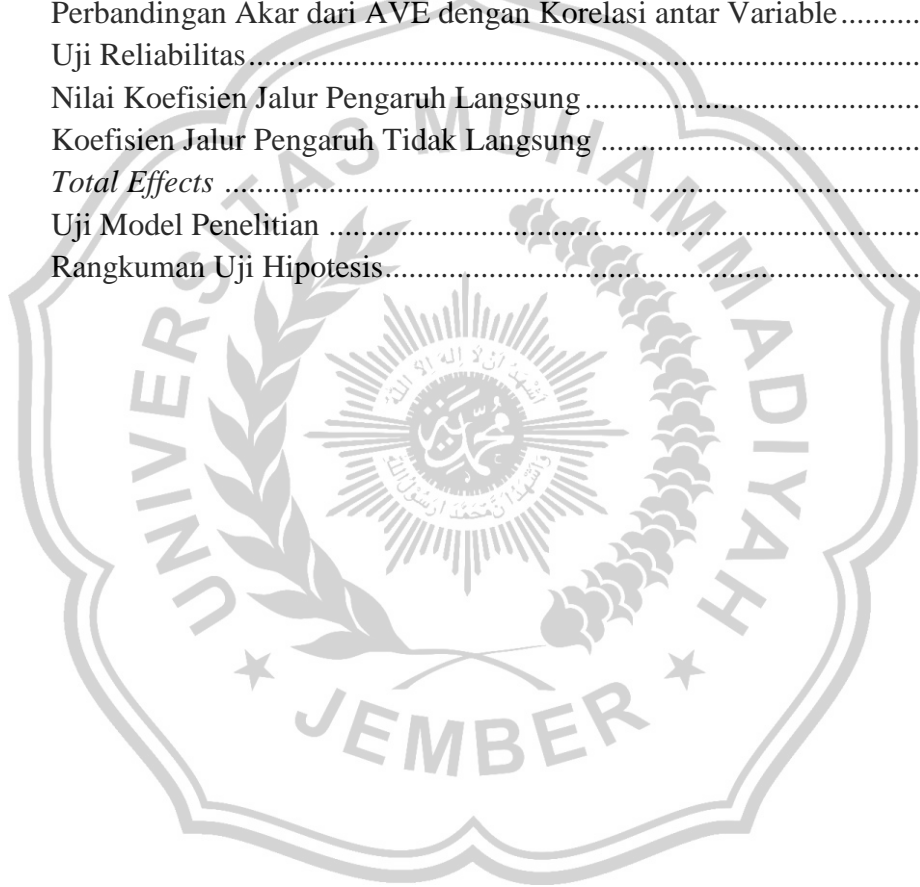
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN PENULIS	iii
PERSETUJUAN TESIS	iv
PENGESAHAN TESIS	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Kajian Teori	9
2.1.1. <i>Grand Theory</i>	9
2.1.2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.3. Definisi Analisis jabatan	15
2.1.4. Evaluasi jabatan	20
2.1.5. Motivasi Kerja	25
2.1.6. Kinerja Pegawai	29
2.2 Penelitian Terdahulu	31
2.3 Pengembangan Hipotesis	38
2.4 Kerangka Konseptual	43
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1 Desain Penelitian	45
3.2 Lokasi Penelitian	46
3.3 Variabel Penelitian	46
3.4 Definisi Operasional	47
3.5 Tehnik Pengumpulan Data	51
3.6 Populasi dan Sampel	53
3.7 Teknik Analisis Data	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	57
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	57
4.2 Karakteristik Responden	58

4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	60
4.3.1. Variabel Analisis jabatan.....	60
4.3.2. Variabel Evaluasi jabatan.....	61
4.3.3. Variabel Motivasi Kerja	63
4.3.4. Variabel Prestasi Kerja	64
4.4 Evaluasi <i>Outer</i> Model	65
4.4.1 Uji Validitas	65
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	67
4.5 Evaluasi <i>Inner</i> Model	67
4.5.1 Uji Hipotesis.....	67
4.5.2 Pengaruh Jalur Pengaruh Tidak Langsung.....	69
4.5.3 Perhitungan Koefisien Jalur Pengaruh Total.....	70
4.5.4 Model Hipotesis	71
4.6 Pengujian Model Struktural.....	72
4.6.1 Koefisien Determinasi.....	73
4.7 Rangkuman Uji Hipotesis	73
4.8 Pembahasan	74
BAB V KESIMPULAN KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN	81
5.1 Kesimpulan	81
5.2 Keterbatasan Penelitian	82
5.3 Saran	82

Daftar Pustaka
Lampiran

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Identifikasi 3 (Tiga) Klasifikasi Tataran Permasalahan	5
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	59
Tabel 4.4	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Analisis jabatan pegawai	60
Tabel 4.5	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Evaluasi jabatan	61
Tabel 4.6	Distribusi Responden atas Jawaban Variabel Motivasi Kerja	63
Tabel 4.7	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kinerja Pegawai	64
Tabel 4.8	<i>Combined loadings and cross-loadings</i>	66
Tabel 4.9	Perbandingan Akar dari AVE dengan Korelasi antar Variable.....	66
Tabel 4.10	Uji Reliabilitas.....	67
Tabel 4.11	Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung.....	68
Tabel 4.12	Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung	69
Tabel 4.13	<i>Total Effects</i>	70
Tabel 4.14	Uji Model Penelitian	72
Tabel 4.15	Rangkuman Uji Hipotesis.....	74



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Klasifikasi Teori	12
Gambar 2.2	Kerangka Konseptual	43
Gambar 4.1	Hasil Analisis Jalur.....	71

