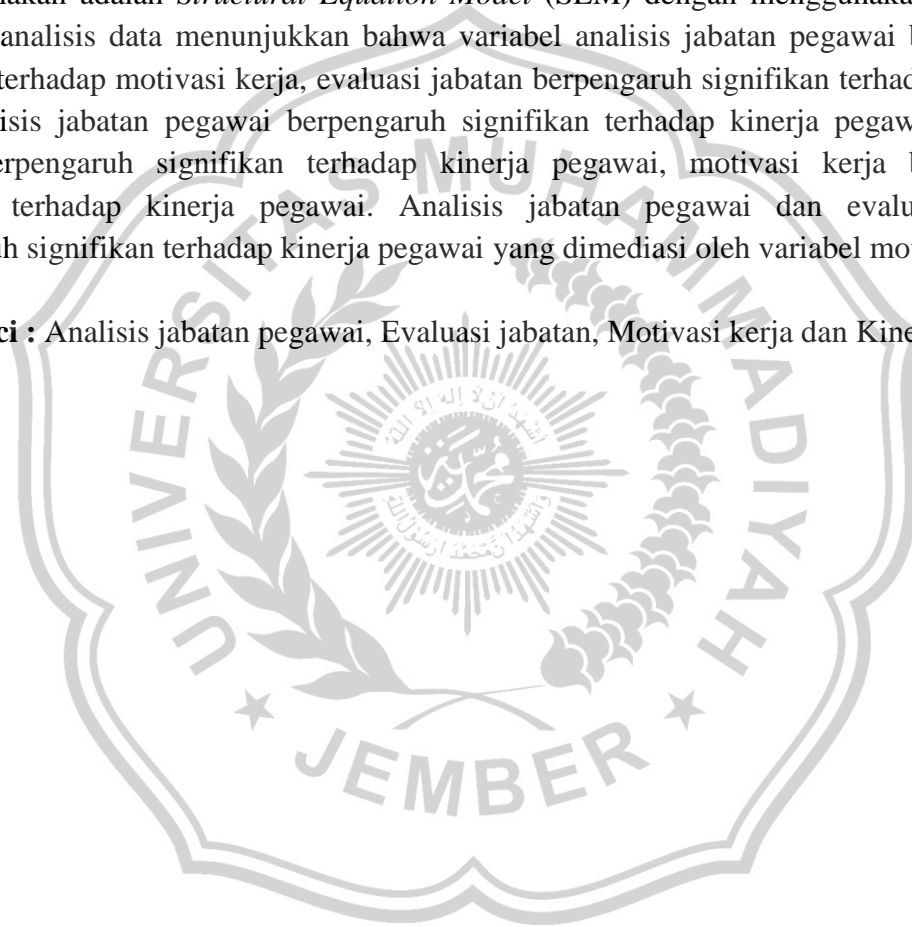


## ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh permasalahan pada objek penelitian yaitu kurang optimalnya kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Bondowoso. Permasalahan tersebut ditunjukkan dengan tidak tercapainya indikator kinerja pegawai sesuai dengan target yang telah ditentukan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui secara langsung maupun tidak langsung pengaruh analisis jabatan pegawai dan evaluasi jabatan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai Variabel *intervening* pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Bondowoso. Jumlah sampel penelitian ini adalah 139. Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan menggunakan WarpPLS 5.0. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel analisis jabatan pegawai berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, evaluasi jabatan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, analisis jabatan pegawai berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, evaluasi jabatan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Analisis jabatan pegawai dan evaluasi jabatan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh variabel motivasi kerja.

**Kata Kunci :** Analisis jabatan pegawai, Evaluasi jabatan, Motivasi kerja dan Kinerja pegawai



## ABSTRACT

*This research is motivated by problems with the object of research, namely the less than optimal performance of the employees of the Regional Secretariat of Bondowoso Regency. This problem is shown by not achieving employee performance indicators in accordance with predetermined targets. The purpose of this study was to determine directly or indirectly the influence of employee job analysis and job evaluation on employee performance through work motivation as an intervening variable at the Regional Secretariat of Bondowoso Regency Employees. The number of samples in this study was 139. The analysis technique used was the Structural Equation Model (SEM) using WarpPLS 5.0. The results of data analysis show that the variable analysis of employee positions has a significant effect on work motivation, job evaluation has a significant effect on work motivation, analysis of employee positions has a significant effect on employee performance, job evaluation has a significant effect on employee performance, work motivation has a significant effect on employee performance. Employee job analysis and job evaluation have a significant effect on employee performance which is mediated by work motivation variables.*

**Keywords:** *employee competence, work environment, work motivation and employee performance*

