

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di lingkungan Rumah Sakit Paru Jember. Jumlah populasi seluruh pegawai “Rumah Sakit Paru Jember” yang diambil sebanyak 325 orang pegawai, maka populasi dalam penelitian ini bertindak pula menjadi sampel, atau penelitian ini dapat dikatakan menggunakan metode sampel jenuh (sensus). Analisis data dan permodelan persamaan struktural dengan menggunakan software Smart PLS 4.0. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Kerja, untuk mengetahui apakah Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Kerja, untuk mengetahui apakah Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, untuk mengetahui apakah Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, untuk mengetahui apakah Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Kerja, untuk mengetahui apakah Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Kerja melalui kepuasan kerja, dan untuk mengetahui apakah Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Kerja pada Pegawai Rumah Sakit Paru Jember melalui Kerja Kepuasan.

Hasil uji menyatakan bahwa tidak ada pengaruh signifikan antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, hasil uji ada pengaruh signifikan antara kompensasi terhadap kepuasan kerja, hasil uji ada pengaruh signifikan antara lingkungan kerja terhadap komitmen kerja, hasil uji tidak terdapat pengaruh signifikan antara kompensasi terhadap komitmen kerja, hasil uji terdapat pengaruh signifikan antara kepuasan kerja terhadap komitmen kerja, hasil uji tidak terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap komitmen kerja melalui kepuasan kerja, dan hasil uji terdapat pengaruh kompensasi terhadap komitmen kerja melalui kepuasan Kerja Pegawai Rumah Sakit Paru Jember.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Kerja

## ABSTRACT

*This research was conducted in the Jember hospital of lung. The total population of all employees of the "Jember Lung Hospital" taken as many as 325 employees, so the population in this study also acts as a sample, or this research can be said to use the saturated sample method (census). Data analysis and structural equation modeling using Smart PLS 4.0 software. The purpose of this study was to find out whether the Work Environment has a positive and significant effect on Work Commitment, to find out whether Compensation has a positive and significant effect on Work Commitment, to find out whether the Work Environment has a positive and significant effect on Job Satisfaction, to find out whether Compensation has a positive and significant effect on Job Satisfaction, to find out whether Job Satisfaction has a positive and significant effect on Work Commitment, to find out whether the Work Environment has a positive and significant effect on Work Commitment through job satisfaction, and to find out whether Compensation has a positive and significant effect on Work Commitment to Employees of Rumah Sakit Paru Jember through Satisfaction Work.*

*The test results state that there is no significant effect between the work environment on job satisfaction, the test results that there is a significant effect between compensation on job satisfaction, the test results that there is a significant effect between the work environment on work commitment, the test does not have a significant effect between compensation on work commitment, the test results there is a significant effect between job satisfaction on work commitment, the test results show no effect of the work environment on work commitment through job satisfaction, and the test results show the effect of compensation on work commitment through employee job satisfaction Rumah Sakit Paru Jember.*

*Keywords: Work Environment, Compensation, Job Satisfaction, Work Commitment*