

**PENGARUH KOMPETENSI SDM, PROSES REKRUTMEN DAN PENEMPATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PMI CABANG
KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Manajemen**



Oleh:

**Rahmega Fachri Maulana
NIM 1610411239**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2023**

**PENGARUH KOMPETENSI SDM, PROSES REKRUTMEN DAN PENEMPATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PMI CABANG
KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Manajemen**



Oleh:

**Rahmega Fachri Maulana
NIM 1610411239**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2023**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rahmega Fachri Maulana
NIM : 1610411239
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: Pengaruh Kompetensi SDM, Proses Rekrutmen dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PMI Cabang Kabupaten Jember; Adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, Februari 2023
Yang menyatakan,



Rahmega Fachri Maulana
NIM 1610411239

PENGARUH KOMPETENSI SDM, PROSES REKRUTMEN DAN PENEMPATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PMI CABANG KABUPATEN JEMBER

Oleh:

Rahmega Fachri Maulana
NIM 1610411239

Pembimbing:

Dosen Pendamping Utama : Trias Setyowati. SE., SH., MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Ira Puspitadewi S. SE., MM

PENGESAHAN

Skripsi berjudul; Pengaruh Kompetensi SDM, Proses Rekrutmen dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PMI Cabang Kabupaten Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Nama : Rahmega Fachri Maulana

NIM : 1610411239

Hari : Rabu

Tanggal : 8 Februari 2023

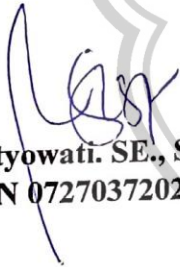
Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,



Dra. Retno Endah Supeni. MM
NIDN 0722056703

Anggota 1,



Trias Setyowati. SE., SH., MM
NIDN 0727037202

Anggota 2,



Ira Puspitadewi S. SE., MM
NIDN 0727078103

Mengesahkan:

Dekan,



Maheni Ika Sari, SE., MM
NID 0011087701

Ketua Jurusan,



Achmad Hasan Hafidzi. SE., MM
NIDN 0714058604

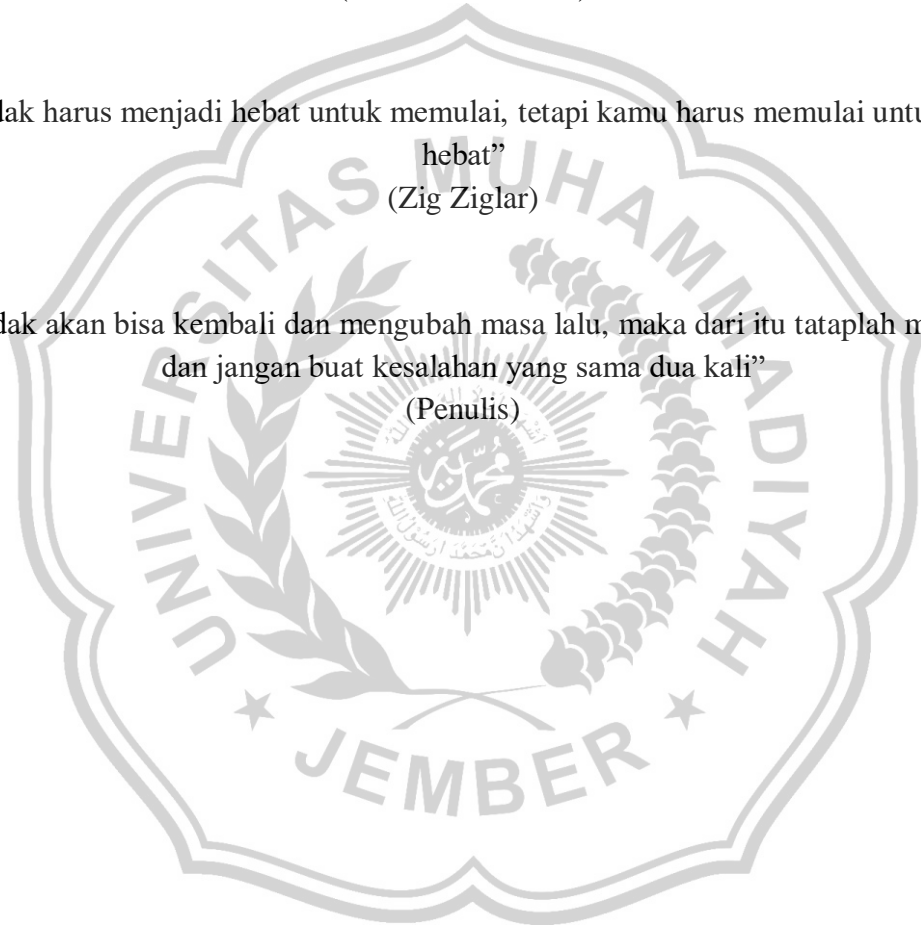
MOTTO

“Berdoalah kepada-Ku, niscaya akan Kuperkenankan bagimu”.
(QS. Al Mu'min 40: 60)

“Doa kita bisa merubah nasib kita, dan kebaikan dapat memperpanjang umur kita”.
(HR. Ath-Thahawi)

“Kamu tidak harus menjadi hebat untuk memulai, tetapi kamu harus memulai untuk menjadi hebat”
(Zig Ziglar)

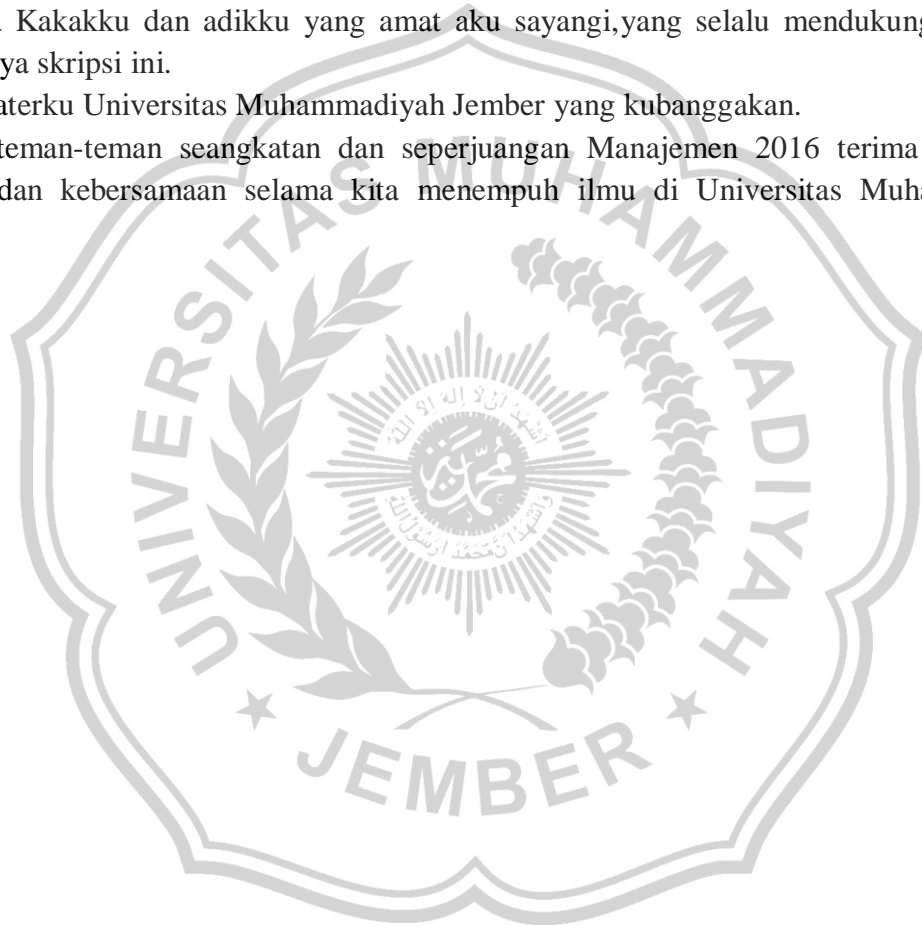
“Kamu tidak akan bisa kembali dan mengubah masa lalu, maka dari itu tataplah masa depan dan jangan buat kesalahan yang sama dua kali”
(Penulis)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puja dan puji syukur aku panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan nikmat kesehatan, pemahaman dan kasih-Nya kepadaku dalam mengerjakan skripsi ini, tidak lupa aku ucapkan banyak-banyak terima kasih kepada semua yang telah membantu aku di dalam menyelesaikan skripsi ini, diantaranya:

1. Orang tuaku tercinta, Ayah dan Ibukku yang selama ini mendidik dan membimbingku dan tiada henti-hentinya menyayangiku. Dan selalu menuntun ke jalan dunia dan akhirat. Mereka merupakan inspirasiku untuk melangkah dalam hidup ini.
2. Ke Dua Kakakku dan adikku yang amat aku sayangi, yang selalu mendukungku sampai selesainya skripsi ini.
3. Almamaterku Universitas Muhammadiyah Jember yang kubanggakan.
4. Untuk teman-teman seangkatan dan seperjuangan Manajemen 2016 terima kasih atas suport dan kebersamaan selama kita menempuh ilmu di Universitas Muhammadiyah Jember.



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillah rabbilalamin, banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Kompetensi SDM, Proses Rekrutmen dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PMI Cabang Kabupaten Jember".

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Maheni Ika Sari, SE., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
2. Achmad Hasan Hafidzi, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Trias Setyowati, SE., SH., MM, selaku dosen pembimbing I dan Ira Puspitadewi S. SE., MM, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunya skripsi ini.
4. Dra. Retno Endah Supeni, MM, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
6. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta kasih dan serta doa, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terimakasih untuk segalanya dalam hidup ini, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik untuk masa depan yang lebih baik.
7. Terimakasih untuk kakak adiku serta keluarga besarku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian selamat, dalam hidup di dunia maupun di akhirat.
8. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2016 yang telah memberikan semangat dan dukungan, serta pelajaran yang berharga dalam hidup saya
9. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu-per-satu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh

karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, Februari 2023

Penyusun

Rahmega Fachri Maulana

Nim1610411239



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Tinjauan Teori	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Kinerja Karyawan	10
2.1.3 Kompetensi SDM	12
2.1.4 Rekrutmen	13
2.1.5 Penempatan Kerja	16
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	18
2.3 Kerangka Konseptual	19
2.4 Hipotesis Penelitian	20
2.4.1 Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Karyawan	20
2.4.2 Pengaruh Proses Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan	21
2.4.3 Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	21
BAB 3 METODE PENELITIAN	23
3.1 Identifikasi Variabel	23
3.1.1 Variabel Independen/Bebas	23
3.1.2 Variabel Dependen/Terikat	23
3.2 Definisi Operasional Variabel	23
3.3 Desain Penelitian	25

3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	25
3.4.1 Populasi	25
3.4.2 Sampel	25
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel	26
3.5 Jenis Data	26
3.6 Teknik Pengumpulan Data	26
3.7 Teknik Analisis Data	27
3.7.1 Statistik Deskriptif	27
3.7.2 Uji Rinstrumen Data	27
3.7.1 Analisis Regresi Linier Berganda	28
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	29
3.7.5 Uji Hipotesis	30
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	31
4.1.1 Sejarah Singkat Berdirinya PMI Cabang Jember	31
4.1.2 Visi dan Misi PMI Cabang Jember	31
4.1.3 Struktur Organisasi	32
4.1.4 Sistem Penggajian	35
4.1.5 Personalia	35
4.2 Hasil Analisis Statistik Dekskriptif	35
4.2.1 Diskripsi Statistik Responden	35
4.2.2 Deskriptif Variabel Penelitian	37
4.3 Hasil Analisis Data	45
4.3.1 Pengujian Instrumen Data	45
4.3.2 Analisis Regresi Linier Berganda	47
4.3.3 Pengujian Asumsi Klasik	48
4.3.4 Pengujian Parsial (Uji t)	50
4.3.5 Koefisien Determinasi	50
4.4 Pembahasan	51
4.4.1 Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Karyawan	51
4.4.2 Pengaruh Proses Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan	51
4.4.3 Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	52
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	55
5.1 Kesimpulan	55
5.2 Saran	55
DAFTAR PUSTAKA	57

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1: Hasil Penilaian Kompetensi Karyawan PMI Cabang Kabupaten Jember pada Tahun 2018 – 2020	5
Tabel 1.2: Standar Penilaian Kinerja Karyawan di Karyawan PMI Cabang Kabupaten Jember	6
Tabel 1.3: Rekapitulasi Penilaian Kinerja Karyawan PMI Cabang Kabupaten Jember per Desember 2020-November 2021	6
Tabel 2.1: Perbandingan dengan Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1: Karyawan PMI Cabang Kabupaten Jember	25
Tabel 4.1: Responden Menurut Usia	36
Tabel 4.2: Responden Menurut Jenis Kelamin	36
Tabel 4.3: Responden Menurut Tingkat Pendidikan	37
Tabel 4.4: Responden Menurut Lama Bekerja	37
Tabel 4.5: Nilai Skor	38
Tabel 4.6: Frekuensi Pernyataan Responden terhadap Kompetensi SDM	39
Tabel 4.7: Frekuensi Pernyataan Responden terhadap Proses Rekrutmen	41
Tabel 4.8: Frekuensi Pernyataan Responden terhadap Penempatan Kerja	42
Tabel 4.9: Frekuensi Pernyataan Responden terhadap Kinerja Karyawan	44
Tabel 4.10: Hasil Pengujian Validitas	46
Tabel 4.11: Hasil Pengujian Reliabilitas	46
Tabel 4.12: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	47
Tabel 4.13: Hasil Uji Multikolinearitas	49
Tabel 4.14: Hasil Uji t	50
Tabel 4.15: Hasil Uji Koefisien Determinasi	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1: Kerangka Konsep Penelitian	20
Gambar 4.1: Struktur Organisasi PMI Cabang Jember	32
Gambar 4.2: Hasil Uji Normalitas	48
Gambar 4.3: Hasil Uji Heteroskedastisitas	53



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 : Kuesioner Penelitian	60
LAMPIRAN 2 : Rekapitulasi Kuesioner	63
LAMPIRAN 3 : Statistik Diskriptif Responden	66
LAMPIRAN 4 : Statistik Diskriptif Variabel	68
LAMPIRAN 5 : Hasil Uji Validitas	75
LAMPIRAN 6 : Hasil Uji Reliabilitas	79
LAMPIRAN 7 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik, dan Uji Hipotesis	80
LAMPIRAN 8 : Tabel r Product Moment	84
LAMPIRAN 9 : Dokumentasi Penelitian	85

