

## DAFTAR PUSTAKA

- Adnan, & Prihatsanti. (2017). Hubungan Antara Psychology Capital dengan Komitmen Organisasi pada Mahasiswa Undip. *Jurnal Empati*, Vol 6 (No 4) 185-194.
- Adnan, P. (2017). *Hubungan Antara Psychology Capital dengan Komitmen Organisasi pada Mahasiswa*. UNDIP: Jurnal Empati.
- AL, A. (2014). Analisis Indeks Kebahagiaan di Indonesia. *Universitas Tanjungpura*, 5.
- Allen, & Mayer. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continue, Normative Commitment To the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1-18.
- Ambarsari, R. (2011). *Sumber-sumber Stess Kerja yang Mempengaruhi Salesman (PT. Enseval Putera Megatrading Tbk Cabang Jakarta II)*. Jakarta: Universitas Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Angreini, G. (2021). Hubungan Psychology Capital dengan Komitmen Organisasi pada Aparatur Sipil Negara . *Universitas Muhamadiyah Malang*, 123.
- Asnawi. (1993). Semangat Kerja dan Gaya Kepemimpinan. *Journal Psikologi*, No. 2, 86 – 92.
- Chairil, Darwis, & Jamaluddin. (2016). Pengaruh Fungsi Kepemimpinan Terhadap Moivasi Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sinjai. *Jurnal Office*, Vol. 2 No. 1.
- Cohen. (1993). Age and Tenure In Relation To Organizational Commitment : Meta Analisis. *Basic Appliet Social Psycology*, 14 (2), 143-159.
- Dewi. (2017). Pengaruh Psychological Capital Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan. *Naskah Publikasi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang*, 5-10.
- Fulasifah, & Pradhawati. (2017). Konflik Internal dan Model Penyelesaian Knflik Internal Antar Anggota dan Pengurus Serikat Pekerja pada PT. Fumira Semarang. *Journal Of Social and Politic*, 1-6.
- Hamidah, & Iswahyudi. (2016). Pengaruh Psychology Capital Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Security Outsourching. *Prosiding Seminar Nasional Psikologi Indigenous Indonesia*, Hal 338-339.

- Hasanah, N., & Areyfahnoor, D. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi empiris pada karyawan bagian sales PT. LAUT TIMUR ARDI PRIMA). *UNIVERSITAS KALIMANTAN*, 25.
- Julianti, A., & Dewayani, K. (2015). Pengaruh Psychological Capital terhadap Komitmen Organisasi dan Perilaku Kewargaorganisasian pada Karyawan. *Universitas Gunadarma*, 136.
- Kasenda. (2013). Kompensasi dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Beverages Company Manado. *Jurnal EMBA*, Vol. 1 No.3, ISSN 2303-1174.
- Later, P. A., & Kaur, M. S. (2015). Psychology Capital as Predictor of Komitmen organisasi and Organizational Citizenship Behavior. *Guru Gobin Singh Indraprasta University*, 103-112.
- Luthans, Bruce, & Avolio. (2007). Psychology Capital Developing the Human Copetitive Edge. *Oxford University Press*.
- Mayer, & Allen. (1997). *Modal of Organizational Commitment: Measurement Issues* (Vols. Vol. VI, No. 4). The Icfai Journal of Organizational Behavior.
- Nofarida. (2014). Hubungan Iklim kerjasama dengan Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Solo. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, Vol. 2 No. 1.
- Pramadani. (2012). Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Kesiapan untuk Berubah pada Karyawan Devisi Interprice Service (DES TELKOM Ketintang Surabaya). *Journal Psikologi dan Organisasi*, Vol. 1 No. 2.
- Pramadhani. (2012). Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan Kesiapan untuk Berubah pada Karyawan Divisi Enterprise Service (DES) Telkom Ketintang Surabaya. *Jurnal Psikologi dan Organisasi* , Vol. 1 No. 2.
- Pratama, F. N., & Paulus, A. L. (2022). Komitmen Organisasi : Peran Faktor Person Organisational. *Journal Ekonomi dan Manajemen*, Vol. 2 No. 4.
- Putra. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Terhadap Intention to Leave di Rumah Sakit Pura Raharja Surabaya. *JAKI*, Vol. 5 No.2.

- Putri. (2014). Hubungan Motivasi Kerja dengan Komitmen Kerja Karyawan di Balai Pendidikan dan Pelatihan Sosial. *Journal Administrasi Pendidikan*, Vol. 2 No. 1 Hal 223-831.
- Putri. (2014). Hubungan Motivasi Kerja dengan Komitmen Kerja Karyawan di Balai Pendidikan dan Pelatihan Sosial. *Jurnal Administrasi Pendidikan* , Vol.2 No.1 Halaman 223-8312 .
- Qamar, S., Madina, S., Armiana, & Wahyuddin. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan di Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Alauddin Makasar. *Eduleadership*, Vol. 1 No. 1.
- Rahmayani, Milfayetty, & Dewi. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru SMP Negeri di Kecamatan Silih Nara Kabupaten aceh Tengah. *Jurnal Manajemen Pendidikan ISSN: 1979-6684*, Vol.9 No.2.
- Sahrah, & Yuniasanti. (2018). Efektifitas Pelatihan Pemberian Dukungan Sosial Pada Walinapi dengan Metode Bermain dan Permainan Peran. Vol. 45 No. 2: 151 -163.
- Saputra, D. A. (2020). Psychology Capital sebagai Prediktor Organizational Commitment pada Guru SMPM di Kabupaten Jember. *Universitas Muhamidayah Jember*, 7.
- Saragi, D. D., & Saragih, L. (2018). PERANAN SALES PROMOTION REPRESENTATIVE TERHADAP VOLUME PENJUALAN SHINZUI PADA PT. FOCUS DISTRIBUSINUSANTARA. *Media Neliti*, Vol.8 No. 1-2.
- Setyono, A., Mudjirahardjo, Nugraheni, R., & Rahardja, E. (2014). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Job Stress serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Salesman (Studi kasus pada ADIRA FINANCE Cabang Bakong - Semarang). *Semarang*, 3.
- Shaleh. (2015). Analisis Faktor Konformatika Skala Modal Psikologis (Psychology Capital). *Conference Paper 2019*.
- Sopiah. (2008). Perilaku Organisasi. *Andi Offset*.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

