

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SERTA PENEMPATAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
(Studi Pada Lembaga Pemasaryakatan Kelas IIA Jember)**

TESIS



Oleh :

**DONY PURWANTO
2020412033**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2023**

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SERTA PENEMPATAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
(Studi Pada Lembaga Pemasarakatan Kelas IIA Jember)**

TESIS

**Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada
program studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah
Jember**



Oleh :

DONY PURWANTO

2020412033

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2023**

PERNYATAAN

Saya yang bertantada tangan di bawah ini :

Nama : DONY PURWANTO
NIM : 2020412033
Prodi : Magister Manajemen Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul : Pengaruh Pendidikan, Dan Pelatihan Serta Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada Lembaga Pemasarakatan Kelas IIA Jember) adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, Februari 2023

Yang menyatakan,



DONY PURWANTO

2020412033

TESIS

PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SERTA PENEMPATAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
(Studi Pada Lembaga Pemasarakatan Kelas II A Jember)

Oleh :


DONY PURWANTO


2020412033

Pembimbing:

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping


Dr. Abadi Sanosra, SE, MM
NPK. 05 09 478


Dr. Nursaid, ST., MM
NPK. 15 09 701

PENGESAHAN


Tesis berjudul : *PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SERTA PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas II A Jember)* telah diuji dan disahkan oleh Prodi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Kamis

Tanggal : 2 Februari 2023

Tempat : Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember


Tim Penguji,
Ketua,


Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, SE., MM
NPK. 02 03 499

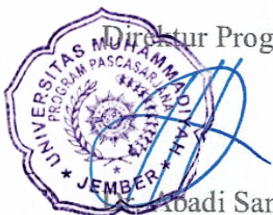
Anggota 1


Dr. Abadi Sanosra, SE, MM
NPK. 05 09 478

Anggota 2


Dr. Nursaid, ST., MM
NPK. 15 09 701

Mengesahkan :



Direktur Program Pascasarjana,


Abadi Sanosra, SE, MM
NPK. 05 09 478

Ketua Program Studi


Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, SE., MM
NPK. 02 03 499

MOTTO

"Lakukan semua yang kamu bisa. Dengan segala cara yang kamu bisa. Di semua tempat yang kamu bisa. Setiap saat kamu bisa. Untuk semua orang yang kamu bisa. Selama kamu bisa. ” -

John Wesley



KATA PENGANTAR

Puji syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, terucap atas segala karunia-Nya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Lembaga Pemasarakatan Kelas IIA Jember)

Tesis ini berisi penelitian mengenai faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi kepuasan kerja untuk meningkatkan kinerja pegawai Lembaga Pemasarakatan Kelas IIA Jember. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga memerlukan beberapa perbaikan berupa kritik dan saran. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam menyelesaikan tesis ini.

Penelitian ini dapat diselesaikan dengan bantuan dari berbagai pihak yang berada di sekitar penulis, oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih sedalam– dalamnya kepada:

1. Dr. Hanafi, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan S2.
2. Dr. Abadi Sanosra, SE, MM., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan pengarahan kepada penulis selama menempuh pendidikan S2. sekaligus pembimbing utama yang telah banyak memberikan masukan atas kesempurnaan dalam penyelesaian tesis ini.
3. Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, SE., MM selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember dan penguji yang banyak memberikan saran dan masukan mengenai tesis yang saya susun
4. Dr. Nursaid, ST., MM Selaku pembimbing pendamping yang telah banyak memberikan masukan yang berarti untuk menyelesaikan tesis ini.
5. Seluruh staf pengajar Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberikan transfer ilmu pengetahuan kepada penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan.
6. Segenap staf administrasi Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak membantu memberikan informasi dan penyiapan sarana pada kesempatan ujian tesis ini.

7. Rekan-rekan seperjuangan Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember, khususnya angkatan 2021/2022 yang selama ini telah banyak memberikan dorongan, motivasi, kesempatan berdiskusi, bertukar pikiran, dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
8. Seluruh pihak baik langsung maupun tidak langsung yang telah banyak membantu penyelesaian tesis ini.

Sebagai manusia penulis menyadari bahwa mungkin terdapat beberapa hal yang kurang berkenan dalam pengerjaan tesis ini harap dimaafkan dan semoga ini bermanfaat dan dapat digunakan bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Jember, Februari 2023

Penulis

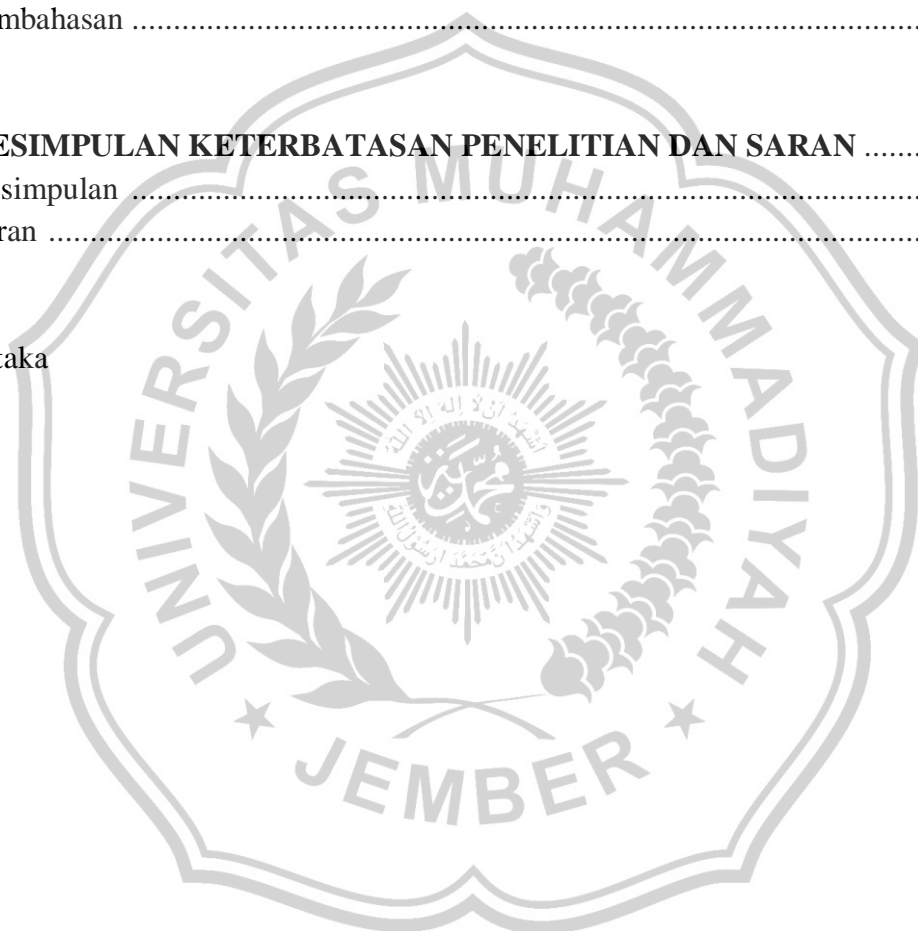


DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN PENULIS	iii
PERSETUJUAN TESIS	iv
PENGESAHAN TESIS	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
MOTTO	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB 2 KAJIAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1. <i>Grand Theory</i>	12
2.1.2. Pengertian Manajemen	15
2.1.3. Pendidikan	19
2.1.4. Pelatihan	23
2.1.5. Penempatan kerja	30
2.1.6. Kepuasan kerja	34
2.1.7. Kinerja Pegawai	43
2.2 Penelitian Terdahulu	48
2.3 Kerangka Konseptual	61
2.4 Pengembangan Hipotesis	62
BAB 3 METODE PENELITIAN	74
3.1 Desain Penelitian	74
3.2 Identifikasi Variabel Penelitian	75
3.3 Definisi Operasional	76
3.4 Jenis dan Sumber Data	80
3.5 Populasi dan Sampel	81
3.6 Teknik Pengumpulan Data	82
3.7 Teknik Pengolahan Data	83
3.8 Teknik Analisis	85
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	90
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	90
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	90

4.2 Karakteristik Responden	94
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	96
4.3.1. Variabel Pendidikan	96
4.3.2. Variabel Pelatihan.....	99
4.3.3. Variabel Penempatan kerja	101
4.3.4. Variabel Kepuasan kerja	103
4.3.5. Variabel Kinerja pegawai	104
4.4 Hasil Analisa Data.....	106
4.4.1 Evaluasi <i>Outer Model</i>	106
4.4.2 Evaluasi <i>Inner Model</i>	109
4.5 Pembahasan	118
BAB V KESIMPULAN KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN	128
5.1 Kesimpulan	128
5.3 Saran	130

Daftar Pustaka
Lampiran



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tingkat Pendidikan Pegawai Lapas Kelas IIA Jember.....	6
Tabel 1.2	Tingkat Capaian Kinerja Pegawai Lapas Kelas IIA Jember.	7
Tabel 2.1	Penelitian Nabawi, R (2019).	48
Tabel 2.2	Penelitian Razak, N., & Rusni, R (2021).	49
Tabel 2.3	Penelitian Mardiansyah, H., & Gunadi, G (2019).	50
Tabel 2.4	Penelitian Syahputra, I & Jufrizen J (2019).	51
Tabel 2.5	Penelitian Paparang, N.C., Areros, W.A., & Tatimu, V (2021).	52
Tabel 2.6	Penelitian Loan., L (2020).	53
Tabel 2.7	Penelitian Nkosi, S.M (2015).	54
Tabel 2.8	Penelitian Manullang dan Wardini (2020).	55
Tabel 2.9	Penelitian Randa Randi (2020).	56
Tabel 2.10	Penelitian Yuta, Ayu Rena (2019).	57
Tabel 2.11	Penelitian Pandey, S., Chaudhary, S., Bhardwaj, S., dan Sharma V (2020).	58
Tabel 2.12	Penelitian Citra Ayu Ningsi, Taher Alhabsji, Hamidah Nayati (2015).	59
Tabel 2.13	Penelitian Bhardwaj, B.R (2014).	60
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	94
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	95
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat dan Golongan	95
Tabel 4.4	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Pendidikan	97
Tabel 4.5	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Pelatihan	99
Tabel 4.6	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Penempatan kerja	101
Tabel 4.7	Distribusi Responden atas Jawaban Variabel Kepuasan kerja	103
Tabel 4.8	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kinerja pegawai	105
Tabel 4.9	<i>Combined loadings and cross-loadings</i>	107
Tabel 4.10	Perbandingan Akar dari AVE dengan Korelasi antar Variable.....	108
Tabel 4.11	Uji Reliabilitas	108
Tabel 4.12	Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung	109
Tabel 4.13	Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung	112
Tabel 4.14	<i>Total Effects</i>	113
Tabel 4.15	Uji Model Penelitian	115
Tabel 4.16	Rangkuman Uji Hipotesis	117

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Klasifikasi Teori	15
Gambar 2.2	Kerangka Konseptual	61
Gambar 4.1	Struktur Organisasi	93
Gambar 4.2	Model Hipotesis.....	114

