

ABSTRAK

Produktivitas padi di Kabupaten Jember juga dipengaruhi motivasi, kompensasi dan kepuasan kerja. Motivasi diartikan sebagai dorongan untuk berperilaku guna mencapai tujuan tertentu. Kompensasi merupakan segala sesuatu yang diterima dapat berupa fisik maupun non fisik kepada seorang pekerja. Kepuasan kerja diartikan sebagai sikap emosional yang menyenangkan dan mencintai pekerjaannya. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan: (1) untuk menghitung produktivitas padi, (2) untuk mengetahui pengaruh motivasi, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas padi di Kabupaten Jember. Metode penelitian adalah metode deskriptif korelasional dengan metode pengumpulan data menggunakan deskriptif dan korelasional. Pengambilan sampel dilakukan secara *Cluster* dan *Accidental Sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 80 responden. Data dianalisis dengan analisis jalur. Hasil menunjukkan bahwa secara bersama-sama motivasi, kompensasi, dan kepuasan kerja berpengaruh kecil terhadap produktivitas pada taraf uji 5%. Adjusted R square bernilai 0,171 yang menunjukkan bahwa motivasi, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas sangat kecil yakni sebesar 17,1% sedangkan 82,9% sisanya dipengaruhi faktor lain yang tidak dimasukkan dalam model. Secara parsial pengaruh motivasi sebesar 12,25%, pengaruh kompensasi sebesar 12,7% dan pengaruh kepuasan kerja sebesar 0,25% terhadap produktivitas padi di Kabupaten Jember.

Kata kunci : kepuasan kerja, kompensasi, motivasi, produktivitas

