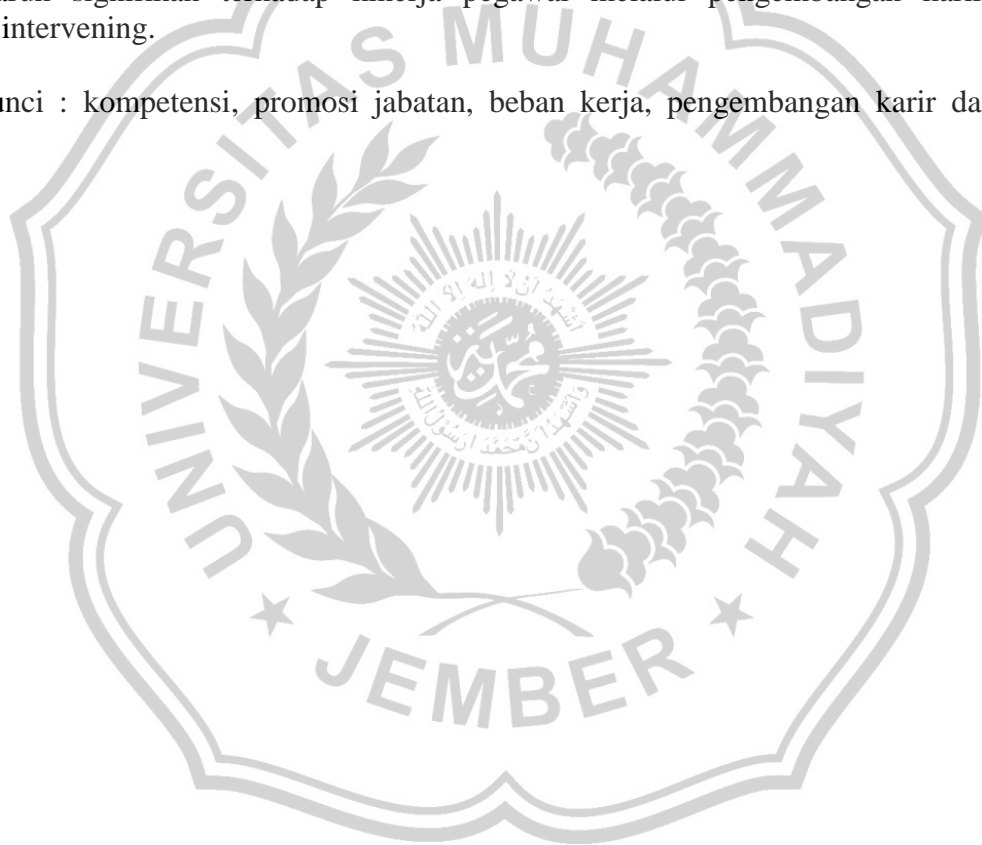


## ABSTRAK

Permasalahan pada organisasi pada umumnya di sebabkan oleh menurunnya produktivitas SDM. Penelitian ini dilatar belakangi oleh belum tercapainya nilai Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) ASN Kabupaten Bondowoso. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui secara langsung maupun tidak langsung pengaruh kompetensi, promosi jabatan dan beban kerja terhadap kinerja pegawai melalui pengembangan karir sebagai variabel *intervening* pada ASN Kabupaten Bondowoso. Jumlah sampel penelitian ini adalah 120 orang dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan menggunakan Warp PLS 6.0. Hasil analisis data menunjukkan bahwa (1) kompetensi, promosi jabatan dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir, (2) kompetensi, promosi jabatan dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, (3) kompetensi, promosi jabatan dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui pengembangan karir sebagai variabel *intervening*.

Kata Kunci : kompetensi, promosi jabatan, beban kerja, pengembangan karir dan kinerja pegawai



## **ABSTRACT**

*Problems in organizations are generally caused by decreased human resources productivity. The background of this research is that the Employee Performance Target (SKP) score of Bondowoso's civil servant has not yet been achieved. The purpose of this study was to determine directly or indirectly the influence of competence, promotion and workload on employee performance through career development as an intervening variable for Bondowoso's civil servant. The number of samples in this study was 120 using a purposive sampling technique. The analysis technique used is the Structural Equation Model (SEM) using WarpPLS 6.0. The results of data analysis show that (1) competence, promotion and workload have a significant effect on career development, (2) competence, promotion and workload have a significant effect on employee performance, (3) competence, promotion and workload have a significant effect on employee performance through career development as an intervening variable.*

**Keywords:** *competency, promotion, workload, career development and employee performance*

