

**PENGARUH KOMPETENSI, PROMOSI JABATAN DAN BEBAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
PENGEMBANGAN KARIR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Seluruh Pegawai ASN Di Kabupaten Bondowoso)**

TESIS



Oleh :

**RANI TIARA
2020412034**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2023**

**PENGARUH KOMPETENSI, PROMOSI JABATAN DAN BEBAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
PENGEMBANGAN KARIR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Seluruh Pegawai ASN Di Kabupaten Bondowoso)**

TESIS

**Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada
program studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah
Jember**



Oleh :

**RANI TIARA
2020412034**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2023**

PERNYATAAN

Saya yang bertantada tangan di bawah ini :

Nama : RANI TIARA
NIM : 2020412034
Prodi : Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah
Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul Pengaruh Kompetensi, Promosi Jabatan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Pengembangan Karir Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Seluruh Pegawai ASN Di Kabupaten Bondowoso) adalah hasil karya saya sendiri, kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 15 Februari 2023

Yang menyatakan,



RANI TIARA
2020412034

TESIS

PENGARUH KOMPETENSI, PROMOSI JABATAN DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN PENGEMBANGAN KARIR
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Seluruh Pegawai ASN Di Kabupaten Bondowoso)

Oleh :

RANI TIARA
2020412034

Pembimbing:

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping


Dr. Toni Herlambang, MM
NPK. 06 03 426


Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, MM
NPK. 02 03 499

PENGESAHAN


Tesis berjudul : *PENGARUH KOMPETENSI, PROMOSI JABATAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN PENGEMBANGAN KARIR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Seluruh Pegawai ASN Di Kabupaten Bondowoso)* telah diuji dan disahkan oleh Prodi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 15 Februari 2023

Tempat : Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember


Tim Penguji,
Ketua,


Dr. H. Nursaid, MM
NPK. 15 09 701

Anggota 1

Anggota 2


Dr. Toni Herlambang, MM
NPK. 06 03 426


Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, MM
NPK. 02 03 499

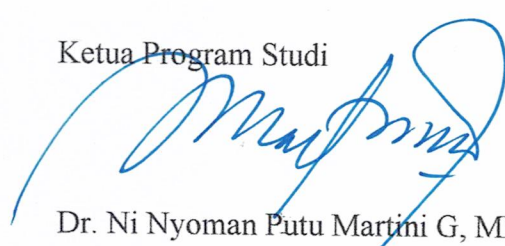
Mengesahkan :



Direktur Program Pascasarjana,


Hadi Sanosra, SE, MM
NPK. 05 09 478

Ketua Program Studi


Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, MM
NPK. 02 03 499

KATA PENGANTAR

Puji syukur Kehadirat Allah SWT terucap atas segala karunia-Nya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “PENGARUH KOMPETENSI, PROMOSI JABATAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN PENGEMBANGAN KARIR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Seluruh Pegawai ASN Di Kabupaten Bondowoso)

Tesis ini berisi penelitian mengenai faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi pengembangan karir untuk meningkatkan kinerja pegawai Pemerintah Daerah Kabupaten Bondowoso. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga memerlukan beberapa perbaikan berupa kritik dan saran. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam menyelesaikan tesis ini.

Penelitian ini dapat diselesaikan dengan bantuan dari berbagai pihak yang berada di sekitar penulis, oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih sedalam– dalamnya kepada:

1. Dr. Hanafi, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen.
2. Dr. Abadi Sanosra, SE, MM., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, MM. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen dan pembimbing pendamping yang telah banyak memberikan masukan yang berarti untuk menyelesaikan tesis ini.
4. Dr. Toni Herlambang, MM. selaku pembimbing utama yang telah banyak memberikan masukan atas kesempurnaan dalam penyelesaian tesis ini.
5. Dr. H. Nursaid, ST, MM selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan atas kesempurnaan dalam penyelesaian tesis ini.
6. Seluruh staf pengajar Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberikan transfer ilmu pengetahuan kepada penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan.
7. Segenap staf administrasi Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak membantu memberikan informasi dan penyiapan sarana pada kesempatan ujian tesis ini.

8. Rekan-rekan peserta peserta Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember, khususnya angkatan 2020/2021 yang selama ini telah banyak memberikan dorongan, motivasi, kesempatan berdiskusi, bertukar pikiran, dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
9. Kedua orang tua tersayang yang telah memberikan doa dan motivasi kepada saya dalam proses penyelesaian tesis ini.
10. Suami dan anak tercinta yang selalu memberikan dukungan dan semangat dalam proses penyelesaian tesis ini.

Sebagai manusia penulis menyadari bahwa mungkin terdapat beberapa hal yang kurang berkenan dalam pengerjaan tesis ini. Kritik dan saran yang membangun untuk kesempurnaan dan semoga ini bermanfaat dan dapat digunakan bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Jember, 15 Februari 2023

Penulis



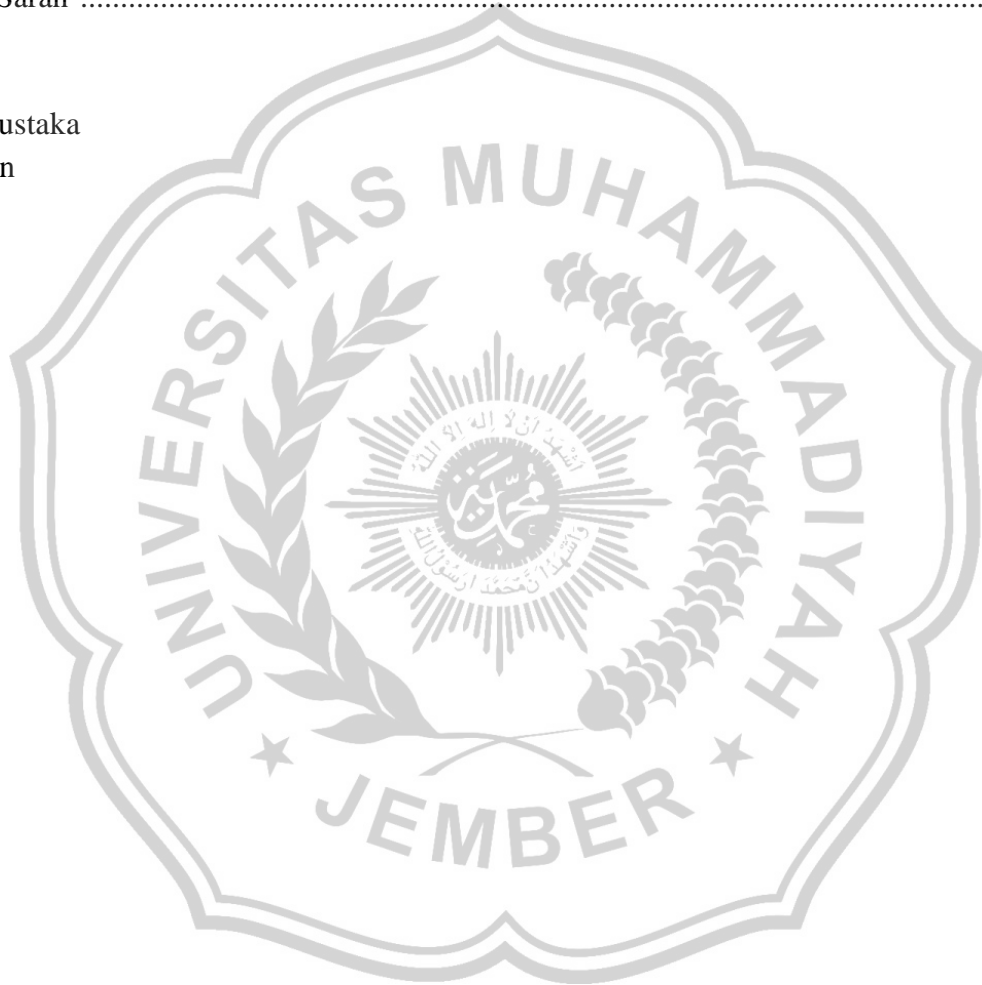
DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN PENULIS	iii
PERSETUJUAN TESIS	iv
PENGESAHAN TESIS	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA	15
2.1 Tinjauan Teori	15
2.1.1. Pengertian Kinerja	16
2.1.2. Kompetensi	22
2.1.3. Promosi jabatan	33
2.1.4. Beban kerja	38
2.1.5. Pengembangan karir	43
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	49
2.3 Kerangka Konseptual	61
2.4 Pengembangan Hipotesis	61
BAB III METODE PENELITIAN	72
3.1 Desain Penelitian	72
3.2 Identifikasi Variabel Penelitian	74
3.3 Definisi Operasional	75
3.4 Jenis dan Sumber Data	80
3.5 Populasi dan Sampel	81
3.6 Teknik Pengumpulan Data	82
3.7 Teknik Analisis Data	84
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	90
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	90
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	90
4.2 Karakteristik Responden	91
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	93
4.3.1. Variabel Kompetensi	93
4.3.2. Variabel Promosi jabatan	94

4.3.3. Variabel Beban kerja	95
4.3.3. Variabel Pengembangan karir	97
4.3.4. Variabel Kinerja pegawai	99
4.4 Hasil Analisa Data.....	100
4.4.1 Evaluasi <i>Outer</i> Model	100
4.4.2 Evaluasi <i>Inner</i> Model	102
4.5 Pembahasan	110
BAB V KESIMPULAN KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN	119
5.1 Kesimpulan	119
5.3 Saran	120

Daftar Pustaka

Lampiran



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data nilai Sasaran Kinerja Pegawai ASN Kabupaten Bondowoso.	10
Tabel 1.2	Data Jabatan Eselon Pegawai ASN Kabupaten Bondowoso.....	11
Tabel 3.1	Pemberian Skor (Penilaian).....	83
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	91
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	92
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat dan Golongan	92
Tabel 4.4	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kompetensi	93
Tabel 4.5	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Promosi jabatan	94
Tabel 4.6	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Beban kerja.....	96
Tabel 4.7	Distribusi Responden atas Jawaban Variabel Pengembangan karir	97
Tabel 4.8	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kinerja pegawai	99
Tabel 4.9	<i>Combined loadings and cross-loadings</i>	100
Tabel 4.10	Perbandingan Akar dari AVE dengan Korelasi antar Variable.....	101
Tabel 4.11	Uji Reliabilitas	102
Tabel 4.12	Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung	103
Tabel 4.13	Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung	105
Tabel 4.14	<i>Total Effects</i>	106
Tabel 4.15	Uji Model Penelitian	108
Tabel 4.16	Rangkuman Uji Hipotesis.....	110

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Teori Penelitian	61
Gambar 2.2	Kerangka Konseptual	64
Gambar 4.1	Struktur Organisasi	83
Gambar 4.2	Model Hipotesis.....	107

