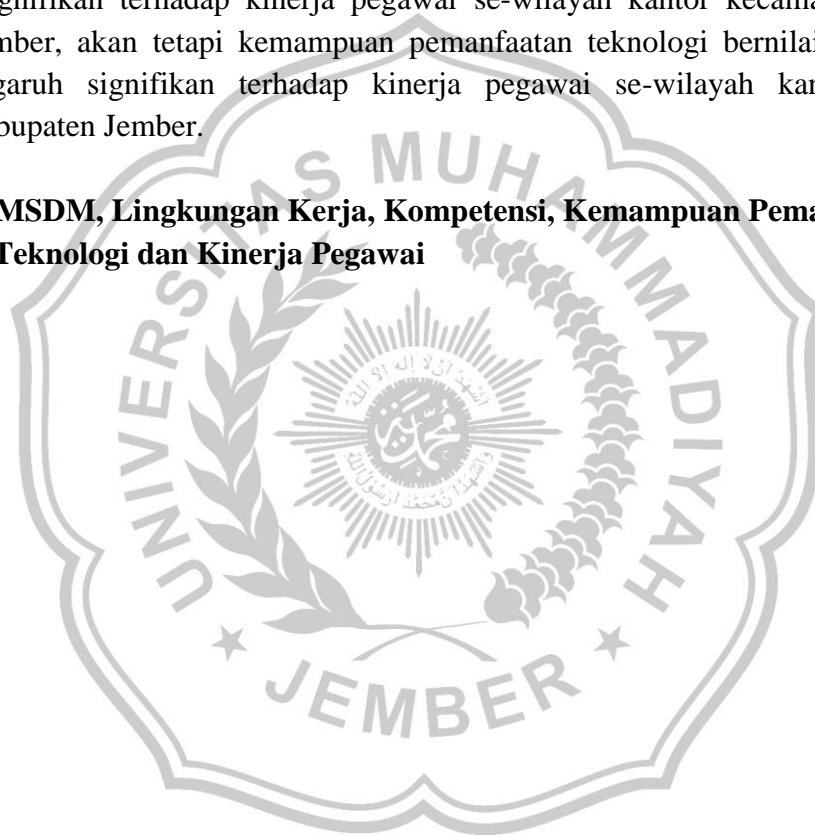


## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, kompetensi dan kemampuan pemanfaatan teknologi terhadap kinerja pegawai se-wilayah kantor kecamatan Sukorambi kabupaten Jember. Penelitian yang dilakukan pada karya ilmiah ini adalah penelitian deskriptif dan kuantitatif, dengan menggunakan metode observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 60 responden yang berasal dari kantor kecamatan Sukorambi sejumlah 35 reponden, dan 25 responden lainnya berasal dari kantor desa di wilayah kecamatan Sukorambi yang masa kerjanya >10 tahun. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan regresi linear dengan bantuan SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai se-wilayah kantor kecamatan Sukorambi kabupaten Jember, akan tetapi kemampuan pemanfaatan teknologi bernilai positif namun tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai se-wilayah kantor kecamatan Sukorambi kabupaten Jember.

**Kata kunci : MSDM, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Kemampuan Pemanfaatan Teknologi dan Kinerja Pegawai**



## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of the work environment, competence and ability to use technology on the performance of employees in the Sukorambi sub-district office, Jember district. The research conducted in this scientific work is descriptive and quantitative research, using observation, interviews and questionnaires. The number of samples in this study were 60 respondents who came from the Sukorambi sub-district office with a total of 35 respondents, and 25 other respondents came from village offices in the Sukorambi sub-district area whose working period was > 10 years. The data obtained were then analyzed using linear regression with the help of SPSS version 25. The results showed that the work environment and competence had a positive and significant effect on the performance of employees in the Sukorambi sub-district office, Jember district, but the ability to use technology had a positive value but did not have a significant effect on performance of employees in the Sukorambi sub-district office, Jember district.*

**Keywords : HRM, Work Environment, Competence, Ability to Utilize Technology and Employee Performance**

