

## Abstrak

Sumber Daya Manusia merupakan asset penting disebuah perusahaan yang berperan mengatur setiap hubungan agar tercapainya tujuan yang diharapkan. Oleh karena itu sebuah perusahaan harus mampu mempertahankan dan mengelola sumber daya yang dimiliki agar selalu menjadi lebih baik lagi dari kurun waktu ke waktu. PDAM Tirta Pandalungan Kabupaten Jember merupakan badan usaha milik Pemerintah Kabupaten Jember, yang bergerak dibidang pelayanan masyarakat Kabupaten Jember melalui penyediaan air yang mempunyai kualitas dan kuantitas yang baik. PDAM Tirta Pandalungan Jember, dari tahun 2018-2021 bisa dikatakan kinerja bagian pemasaran PDAM Tirta Pandalungan kurang optimal, masih banyak yang belum tercapai hingga tahun 2021. Realisasi kinerja karyawan pada bagian pemasaran bersifat fluktuatif. Jika di kelola dengan baik bisa jadi realisasi akan mencapai target 100%. Berdasarkan hasil uji analisis regresi semua variable berpengaruh terhadap kinerja karyawan kecuali variable pengembangan karir yang tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai R sebesar 0.294 dengan begitu 0.706 kinerja karyawan di PDAM Tirta Pandalungan Jember di pengaruhi oleh variable lain seperti gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi.

Keyword: Sumber daya Manusia, Realisasi, tidak signifikan.



## Abstract

Human Resources is an important asset in a company whose role is to manage every relationship in order to achieve the expected goals. Therefore a company must be able to maintain and manage its resources so that they always get better from time to time. PDAM Tirta Pandalungan Jember Regency is a business entity owned by the Government of Jember Regency, which is engaged in community service in Jember Regency through the provision of water that has good quality and quantity. PDAM Tirta Pandalungan Jember, from 2018-2021 it can be said that the performance of the marketing division of PDAM Tirta Pandalungan is less than optimal, there is still much that has not been achieved until 2021. The actual performance of employees in the marketing department is fluctuating. If it is managed properly, the realization will reach the target of 100%. Based on the results of the regression analysis test, all variables have an effect on employee performance except for the career development variable which has no significant effect on employee performance. In the test results of the coefficient of determination, the R value is 0.294, so 0.706 employee performance at PDAM Tirta Pandalungan Jember is influenced by other variables such as leadership style, work environment and compensation.

Keyword: Human Resources, Realization, not significant.

