

LEMBAR

HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW

KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH

Judul Karya Ilmiah (Paper) : Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening

Jumlah Penulis : 3 Orang (1. Ndaru Tutus Priyo Handoko 2. Arik Susbiyani 3. Ni Nyoman Putu Martini)

Status Pengusul : ~~Penulis pertama~~ **Penulis ke 2/ Penulis Korespondensi****

Identitans Jurnal/Prosiding : a. Nama Jurnal/ Prosiding : Jurnal Manajemen

b. ISSN/ISBN : 0285-6911

c. Tahun Terbit, (tempat pelaksanaan jika prosiding) : 2022

d. Penerbit/Organiser : UST

e. Alamat repository PT/ Web : <http://repository.unmuljember.ac.id/id/eprint/16899>

f. Terindek di (jika ada) : Sinta 5

: Jurnal Internasional Bereputasi

: Jurnal Internasional

: Jurnal Nasional Terakreditasi

: Jurnal Nasioanl Tidak Terakreditasi

: Jurnal Nasional Terindeks DOAJ dll

: Prosiding Forum Ilmiah Internasional

: Prosiding Forum Ilmiah Nasional

Kategori Publikasi Artikel Ilmiah (Beri pada kategori yang tepat)

Hasil Penilaian Peer Review :

| Komponen Yang Dimilai | Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (Isikan di kolom yang sesuai) | | | | | Nilai Akhir yang diperoleh |
|--|---|---------------|------------------------|------------------------------|-------------------------|-----------------------------------|
| | Internasional Bereputasi | Internasional | Nasional Terakreditasi | Nasional Tidak Terakreditasi | Nasional Terindeks DOAJ | |
| Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%) | | | 1,5 | | | 1,0 |
| Ruang Lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | | | 4,5 | | | 4,0 |
| Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%) | | | 4,5 | | | 4,0 |
| Kelengkapan unsur dan kualitas penberbit (30%) | | | 4,5 | | | 4,0 |
| Total 100% | | | 15 | | | 13 |
| Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Anggota Utama) | | | | | | 40% x 13 = $\frac{52}{2}$ = 26 |
| Komentar Peer Review | <ol style="list-style-type: none"> 1. Tentang Kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>lengkap dan sesuai dg unsur dan sumber data</i> 2. Tentang Ruang Lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>pembahasan cukup dan lengkap</i> 3. Kecukupan, Kemutakhiran data serta metodologi : <i>metodologi cukup lengkap</i> 4. Kelengkapan unsur kualitas penberbit : <i>penulis cukup dan lengkap</i> 5. Indikasi Plagiasi : <i>tda ada unsur plagiasi</i> 6. Kesesuaian bidang ilmu : <i>sesuai dengan bidang ilmu</i> | | | | | |

Jember, 08-Mei-2023
Reviewer;



(Dr. Nurul Qomariah, MM)
NPK/NIP: 06 03 426
Unit kerja: FEBB Univ. Muhammadiyah Jember
Jafung (IVA)
Bidang Ilmu: Ekonomi/Managemen

LEMBAR

HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW

KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH

Judul Karya Ilmiah (Paper) : Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening

Jumlah Penulis : 3 Orang (1. Ndaru Tutus Priyo Handoko 2. Arik Susbiyani 3. Ni Nyoman Putu Martini)

Status Pengusul : ~~Penulis pertama~~ **Penulis ke 2/ Penulis Korespondensi****

Identitans Jurnal/Prosiding : a. Nama Jurnal/ Prosiding : Jurnal Manajemen

b. ISSN/ISBN : 0285-6911

c. Tahun Terbit, (tempat pelaksanaan jika prosiding) : 2022

d. Penerbit/Organiser : UST

e. Alamat repository PT/ Web : <http://repository.ummuljember.ac.id/id/eprint/16899>

f. Terindek di (jika ada) : Sinta 5

Kategori Publikasi Artikel Ilmiah : Jurnal Internasional Bereputasi

(Berikan pada kategori yang tepat)

Jurnal Internasional

Jurnal Nasional Terakreditasi

Jurnal Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Nasional Terindeks DOAJ dll

Prosiding Forum Ilmiah Internasional

Prosiding Forum Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian Peer Review :

| Komponen Yang Dinilai | Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (Isikan di kolom yang sesuai) | | | | | Nilai Akhir yang diperoleh |
|--|--|---------------|------------------------|------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|
| | Internasional Bereputasi | Internasional | Nasional Terakreditasi | Nasional Tidak Terakreditasi | Nasional Terindeks DOAJ dll | |
| Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%) | | | 1,5 | | | 1 |
| Ruang Lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | | | 4,5 | | | 4 |
| Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%) | | | 4,5 | | | 4 |
| Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%) | | | 4,5 | | | 4 |
| Total 100% | | | 15 | | | 13 |
| Kontribusi Pengusul: (Penulis Pertama /Penulis Anggota) | | | | | | 13 X 90% = 13. 13 : 2 = 6,5 |
| Komentar Peer Review | <ol style="list-style-type: none"> 1. Tentang Kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>Lebih? atau cukup artikel ilmiah, jurnal for praktisi</i> 2. Tentang Ruang Lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>Pembahasan yang relevan (yang relevan & sesuai)</i> 3. Kecukupan, Kemutakhiran data serta metodologi : <i>Metode yang digunakan sudah sesuai</i> 4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit : <i>Metode yang digunakan sudah sesuai</i> 5. Indikasi Plagiasi : <i>Plagiasi tidak terdeteksi</i> 6. Kesesuaian bidang ilmu : <i>Relevan dengan bidang ilmu yang diteliti</i> | | | | | |

Jember, 8 Mei 2023
Reviewer,

Dr. Alwan Sri Kustono SE., MSI., Ak)
NIP: 197204162001121001
Unit kerja: FEB Universitas Jember
Jafung (IVA)
Bidang Ilmu: Ekonomi/Akuntansi