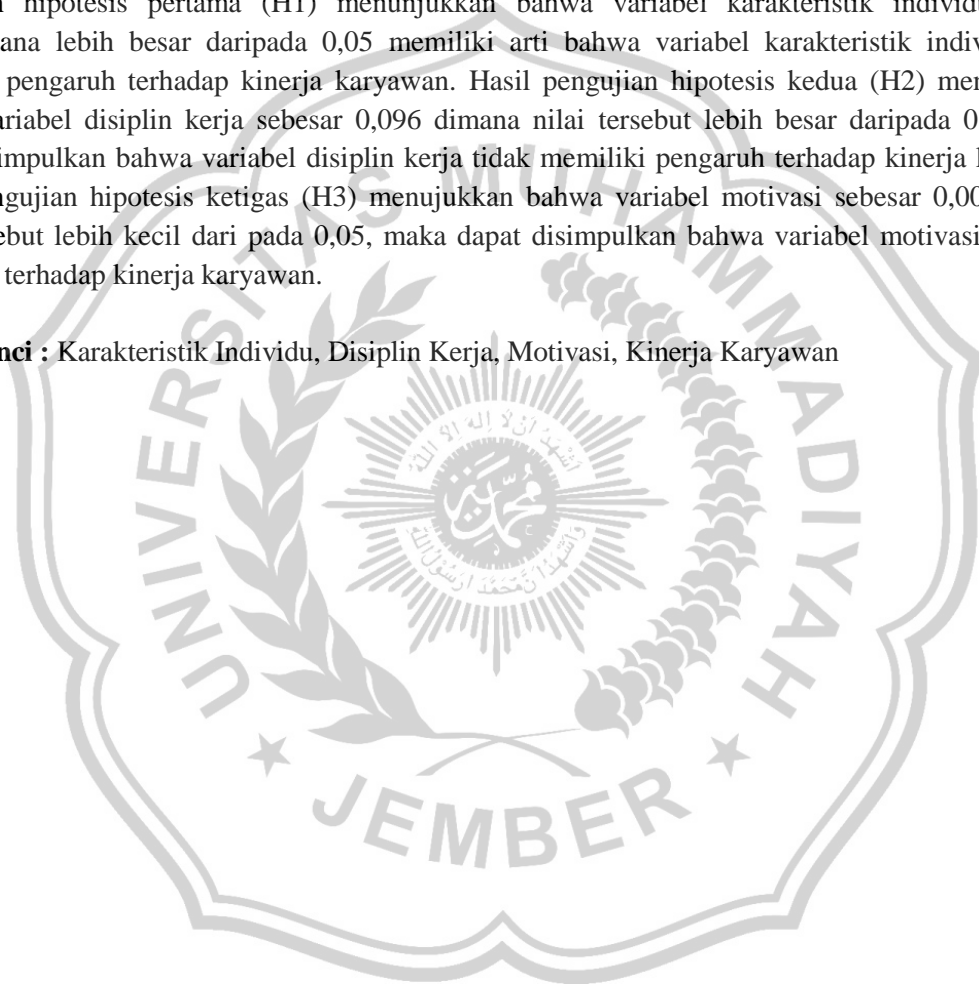


## ABSTRAK

Karakteristik individu, disiplin kerja dan motivasi merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Pada penelitian bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh signifikan karakteristik individu, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Gudang Tembakau UD. Sinar Madura Jaya. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan observasi, angket, dokumentasi dan wawancara terhadap 60 responden dengan teknik sensus. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji T, dan uji R<sup>2</sup>. Hasil pengujian hipotesis pertama (H1) menunjukkan bahwa variabel karakteristik individu sebesar 0,197 dimana lebih besar daripada 0,05 memiliki arti bahwa variabel karakteristik individu tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian hipotesis kedua (H2) menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja sebesar 0,096 dimana nilai tersebut lebih besar daripada 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian hipotesis ketiganya (H3) menunjukkan bahwa variabel motivasi sebesar 0,000 dimana nilai tersebut lebih kecil dari pada 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci :** Karakteristik Individu, Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

*Individual characteristics, work discipline and motivation are factors that can influence employee performance. The research aims to examine and analyze the significant influence of individual characteristics, work discipline, and motivation on employee performance at the UD. Sinar Madura Jaya. The type of research used is quantitative research with data collection techniques using observation, questionnaires, documentation and interviews with 60 respondents using census techniques. The analytical tools used in this study are validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression analysis, T test, and R2 test. The results of testing the first hypothesis (H1) show that the individual characteristic variable is 0.197 which is greater than 0.05 which means that the individual characteristic variable has no effect on employee performance. The results of testing the second hypothesis (H2) show that the work discipline variable is 0.096 where the value is greater than 0.05, so it can be concluded that the work discipline variable has no influence on employee performance. The results of testing the third hypothesis (H3) show that the motivation variable is 0.000 where the value is smaller than 0.05, so it can be concluded that the motivational variable has an influence on employee performance.*

**Keywords:** *Individual Characteristics, Work Discipline, Motivation, Employee Performance*

