

Daftar Pustaka

Jurnal:

- Abadylla, H. I. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Karakteristik Individu Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perguruan Tinggi Swasta IKIP PRGI Jember). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 1-14.
- Adha Risky Nur, Nurul Qomariah, Achmad Hasan Hafidzi. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*. Vol. 4 No. 1.
- Akbar, A. (2009). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Swasta Di Propinsi Sulawesi Selatan*. Vol. 6(No. 2: 183 – 192), 0852–8144. [Http://Pasca.Unhas.Ac.Id/Jurnal/Files/E3fe857ee1cc0eeb73bbbd4cfa2944bf.Pdf](http://Pasca.Unhas.Ac.Id/Jurnal/Files/E3fe857ee1cc0eeb73bbbd4cfa2944bf.Pdf)
- Dewi, N. N. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Media Mahardhika*, 16(3), 403-413.
- Gaffar, I. D. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sumber Alfaria Trijaya Di Makassar. *Economics Bosowa*, 3(5), 13-25.
- Handayati, R. (2016). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Jatim Cabang Lamongan (Suatu Studi Pada Bank Jatim Cabang Lamongan). *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Akuntansi (JPENSI)*, 1(2), 14-Halaman. [Http://Dx.Doi.Org/10.30736%2Fjpeni.V1i2.83](http://Dx.Doi.Org/10.30736%2Fjpeni.V1i2.83)
- Heny Sidanti. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA*, Volume: 9. [Http://Lp3m.Asia.Ac.Id/Wp-Content/Uploads/2015/02/7-JURNAL-HENY-S-MADIUN-JIBEKA-VOL9-NO-1-FEB-2015.Pdf](http://Lp3m.Asia.Ac.Id/Wp-Content/Uploads/2015/02/7-JURNAL-HENY-S-MADIUN-JIBEKA-VOL9-NO-1-FEB-2015.Pdf)
- Maizar, J. M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Kabupaten Pasaman Barat. *Jpek (Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Kewirausahaan)*, 6(1).
- Nawa, F & Sesilya, K. 2017. Pengaruh Kompensasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Nusa Tenggara Timur, *Jurnal Agora* Vol. 5, No.3, 245
- Novianto, A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Buruh Wanita Pada Pabrik Rokok Gagak Hitam Kabupaten Jember. *Skripsi*. [https://Repository.Unej.Ac.Id/Bitstream/Handle/123456789/98299/Ahmad Noviyanto - 150210301029_.Pdf?Sequence=1&Isallowed=Y](https://Repository.Unej.Ac.Id/Bitstream/Handle/123456789/98299/Ahmad%20Noviyanto%20-%20150210301029_.Pdf?Sequence=1&Isallowed=Y)
- Onibala, C. M., Taroreh, R. N., & Trang, I. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kebudayaan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3).
- Riyanto (2010:96). Observasi (On-Line), Pengertian Observasi <https://Www.Google.Com/Search?Q=Observasi+Menurut+Para+Ahli&Oq=Observasi+&Aqs=>

[Chrome.2.69i57j69i59j35i39j0i131i433j016.5007j0j7&Sourceid=Chrome&Ie=UTF-8.](https://chrome.google.com/search?q=chrome&sourceid=chrome&ie=utf-8)

- Rozalia, N. A., Nayati, H., & Ruhana, U. I. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 26(2).
- Saripuddin, J., & Handayani, R. (2017). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 8(10), 419-428.
- Simatupang, S., Butarbutar, N., & Candra, V. (2021). Disiplin Kerja, Karakteristik Individu Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen (Edisi Elektronik)*, 12(2), 278-294.
- Siswanto, B. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIMS*, 7(2).
- Sri Langgeng Ratnasari¹, Martinus Buulolo², H. W. N. (2020). Analisis Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi Review (MANOR)*, Vol. 2(Nomor 1), E-ISSN2716-148xp-ISSN2657-0130. <https://journal.unifa.ac.id/index.php/manor/article/view/175/145>
- Susitiningrum, Noeria, Dkk. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Njonja Meneer Semarang. Skripsi. Universitas Negeri Diponegoro.
- Buku:
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Abadylla, H. . (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perguruan Tinggi Swasta IKIP PGRI Jember). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, Vol. 4(1), 1–14.
- Abdi, A. (2009). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi Dan Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Swasta Diprovinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Analisis Fakultas Ekonomi Universitas Hasanudin*, Vol 6(2), 183–192.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, Vol. 4(1), 47–62.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Agustina, I., & Widhiastuti, H. (2021). Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan Dan Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Pada Pembatik Putting Out System. *PHILANTHROPY: Journal Of Psychology*, 5(1), 218. <https://doi.org/10.26623/Philanthropy.V5i1.3408>
- Dewi, N. . (2018). Pengaruh Karakteristik Individu, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Media Mahardhika*, Vol.16 (3), 403–413.
- Doni Irawan, Gatot Kusjono, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, Vol. 1 No., 176–185.
- Edison, Emron, D. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Alfabeta.
- Edy Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (P. Media (Ed.)).
- Gaffar, I. . (2017). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Alfaria Trijaya Di Makassar. *Economic Bosowa*, Vol. 3(5), 13–25.

- Gusti, I., Mahayanti, K., Agung, A., & Sriathi, A. (2017). *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia ABSTRAK Pada Era Globalisasi Seperti Saat Ini Kebutuhan Perusahaan Akan Sumber Daya Manusia Yang Andal Adalah Sebuah Hal Yang Penting . Sumber Daya Manusia Adalah Hal Yang Tidak Dapat Dipi.* 6(4), 2253–2279.
- Hamzah. (2014). *Teori Motivasi Dan Pengukurannya.* Bumi Aksara.
- Handayati, R. (2016). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan di Bank Jatim Cabang Lamongan (Suatu Studi Pada Bank Jatim Cabang Lamongan). *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Akuntansi, Volume I(2),* 2502–3764.
- Handrane. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Dikantor Badan Pertahanan Nasional Kabupaten Hulu Sungai Tengah. *Jurnal Ilmu Ekonomi Bisnis, Vol.3(1),* 124–129.
- Hasibuan, M. S. . (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). PT. Bumi Aksara.
- Hidayat, R., & Cavorina, A. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Cladtek BI Metal Manufacturing. *Journal Of Applied Business Administration, Vol. 1(2),* 337–347.
- Irwanto, T., Ekonomi, F., Dehasen, U., Hewan, K., & Bengkulu, P. (2015). Peternakan Dan Kesehatan Hewan Provinsi Bengkulu Berjumlah 100 Pegawai Menggunakan Simpel Random Sampling . Metode Analisis Yang Digunakan Dengan Analisis Regresi Berganda , Analisis Korelasi , Uji T , Uji F Serta Uji Koefisien Determinasi (R 2). Hasil. *Ekombis Review:Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis, Vol 3(2),* 215–228.
- Jasman Saripuddin, Rina Handayani. (2018). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *Jurnal Manajemen, 1357-2178.*
- Kelimedda, K., Hairudinor, H., Ridwan, M. N. I., & Dalle, J. (2018). The Effect Of Motivation, Job Satisfaction And Job Discipline Toward Employee Performance Of PT. Buma Perindahindo At Lng Tangguh Site, Teluk Bintuni Regency, West Papua, Indonesia. *European Journal Of Human Resource Management Studies.*
- Kridharta, D., & Rusdianti, E. (2017). The Influence Of Individual Characteristic , Organizational Commitment , And Work Satisfaction To Employee Performance With Motivation As Intervening Variable. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis, 10(3),* 60–76.
- Maizar, J., Yuliza, M., Wita, E., & Ramadhani. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kabupaten Pasaman Barat. *JPEK (Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Kewirausahaan), Vol. 6(1),* 118–132.
- Mangkunegara, A. . (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Cetakan Kesebelas,Bandung.PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, & Jackson. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Salemba Empat.
- Novianto, A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Buruh Wanita Pada Pabrik Rokok Gagak Hitam Kabupaten Jember. *Skripsi.*
- Onibala, C, M., Taroreh, R. N., & Trang, I. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kebudayaan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Urnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, Vol. 7(3).*
- Rozalia, N. ., Nayati, H., & Ruhana, U. . (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 26 (2).*
- Saripuddin, J., & Handayani, R. (2017). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, Vol. 8(10),* 419–428.
- Setyawan, I. (2008). *Tinjauan Hukum Pidana Mengenai Tindak Pidana Penipuan.*

- Simatupang, S., Butarbutar, N., & Candra, V. (2021). Disiplin Kerja, Karakteristik Individu Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen (Edisi Elektronik)*, Vol. 12(2), 278–294.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Siswanto, B. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIMS*, 7 (2).
- Sri Langgeng Ratnasari¹, Martinus Buulolo², H. W. N. (2020). Analisis Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi Review (MANOR)*, Vol. 2(Nomor 1), E-ISSN2716-148xp-ISSN2657-0130.
- Sugiyono. (2012). *Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sulila, I. (2019). The Effect Of Discipline And Work Motivation On Employee Performance, BTPN Gorontalo. *International Journal Of Applied Business And International Management (IJABIM)*, Vol. 4(3), 121–131.
- Sumaki, W. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*.
- Tegar, N. (2019). *Manajemen SDM Dan Karyawan (Strategi Pengelolaan SDM Dan Karyawan Dengan Pendekatan Teoritis Dan Praktis)*. Quadrant.
- Veithzal, R. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Rajagarfindo Persada.
- Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Yatipai, T., Montolalu, J., & Kaparang, S. G. (2015). Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Studi Pada PT Pos Indonesia Tipe C Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vo.3 (011), 1–7.