

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Y., Tewel, B., Taroreh, R. N., Ekonomi, F., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2019). *Pengaruh stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT . FIF Group Manado the effect of work stress, workload, and work environment on employee performance at PT . FIF Group Manado*. 7(3), 2811–2820.
- Arikunto. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asriani, D., Bl, M., & Abdullah, I. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Makassar*. 2(2), 58–69.
- Ghozali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS. Edisi 7*. Universitas Diponegoro.
- Gibson. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Keempat*. Erlangga.
- Gujarati. (2005). *SPSS Versi 16 Mengolah Data Statistik Secara Profesional*. Gramedia Pustaka Utama.
- Handoko. (2016). *Manajemen*. BPFE.
- Handoko dan Hani. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hatmawan, A. A. (2015). Pengaruh konflik kerja, beban kerja serta lingkungan kerja terhadap stres pegawai PT. PLN (persero) Area Madiun Rayon Magetan. *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 4(1), 91. <https://doi.org/10.25273/jap.v4i1.678>
- Huda dan Azar. (2021). Pengaruh lingkungan kerja, stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pt. forisa nusapersada lamongan. *Humanis*, 13(2), 160–172.
- Jalil, A. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 2 Kota Palu. *Jurnal Ilmu Perbankan Dan Keuangan Syariah*, 1(2), 117–134. <https://doi.org/10.24239/jipsya.v1i2.14.117-134>
- Lisnayetti. (2006). *Beban Kerja Dan Kinerja Dosen Poltekes Padang. Working. Paper Series*, 3. November.
- Lukito dan Ariani. (2018). pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, dan stress kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Cabang Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, No. 45 / T(45), 24–35.
- Mahardiani dan Pradhanawati. (2013). Pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan outsourcing pada PT . Bank Jateng Cabang koordinator dan cabang pembantu wilayah kota. *Jurnal administrasi bisnis, volume 2*, 98–104.
- Mahardiani, Y., & Pradhanawati, A. (2013). Pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan outsourcing pada Pt. Bank Jateng Cabang Koordinator dan Cabang Pembantu Wilayah Kota Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(1), 98–104.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R dan John Harold J. (2013). *Human Resources Management*. Thomson Learning.
- Munandar. (2017). *Mengembangkan Bakat dan Kreativitas Anak Sekolah*. Jakarta: PT.Gramedia.
- Munandar, A. (2011). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Universitas Indonesia.

- Nisak dan Andriani. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, beban kerja, dan stres kerja terhadap kinerja tenaga medis pada UPTD Puskesmas Tarik. *Jimak*, 1(1).
- Pricelda, A., & Pramono, R. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dengan Turnover Intention sebagai Mediasi pada Karyawan PT Farmasi XYZ dalam Masa Pandemi COVID-19. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(3), 712–721.
- Putra, A. S. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok. *Journal Studi Manajemen Indonesia*, 1(1), 96.
- Qoyyimah, M., Hari, T., & Chamidah, S. (2019). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA*. 2(1), 11–20.
- Rivai. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai Dan Sagala. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk. Perusahaan*,. Rajawali Pers.
- Robbins. (2016). *Perilaku Organisasi. Edisi Kesepuluh*. Indeks.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan. Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Shahu, R. and Gole, S. V. (2008). Effect of Job Stress and Job Satisfaction on Performance: An Empirical Study. *International Journal of Management*, AIMS 2, 23.
- Siagian, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-24*. Bumi Aksara.
- Siti Munafiah. (2011). *Pengaruh Kompensasi dan Supervisi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Industri Sandang Nusantara Unit Patal Secang)*. Skripsi. FE Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sugiyono. (2017a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarso dan Kusdi. (2010). Pengaruh kepemimpinan, kedisiplinan, beban kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru sekolah dasar. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*, 4(1), 72–79.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya. Manusia*. Center for Academic Publishing Service.
- Suwanto dan Priansa. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. BPFE.
- Tarwaka. (2011). *Ergonomi Industri, Dasardasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Harapan Press.
- Wahyudi. (2017). *Manajemen Konflik dan Stres dalam Organisasi Pedoman Praktis bagi Pemimpin Visioner (H. Akdon Ed.)*. Alfabeta.
- Warr P. (2002). *Psychology At Work. 5th Ed*. Penguin Books.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. PT. Raja Grafindo Persada.