

ABSTRAK

Tassy Septianna. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomobil Finance Jember. (dibimbing oleh Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM dan Nursaidah., SE., MM)

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting dalam perusahaan untuk mencapai tujuan dan sasarnya, karena sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penentu berhasil atau tidaknya suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah PT. Indomobil Finance Jember. Tipe penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Indomobil Finance Jember. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 63 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *random sampling*. Adapun sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sumber data primer dan sumber data sekunder. Hasil uji t menunjukkan signifikansi gaya kepemimpinan transformasional (0,004), *reward* (0,000) dan *punishment* (0,000) lebih kecil dari 0,05 sehingga secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Analisis regresi menunjukkan gaya kepemimpinan transformasional (0,091), *reward* (0,292), dan *punishment* (0,260) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa 0,736% kinerja karyawan dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan transformasional, *reward*, dan *punishment* sedangkan sisanya 26,4% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model atau persamaan. Hal yang dapat dijadikan rekomendasi untuk peneliti selanjutnya yaitu dapat menggunakan sampel yang lebih banyak dari beberapa cabang dan dapat menggunakan variabel lain seperti lingkungan kerja, disiplin kerja, motivasi.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, *Reward*, *Punishment*, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Tassya Septianna. The Effect of Leadership Style, Reward and Punishment on Employee Performance at PT. Indomobil Finance Jember. (supervised by Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM dan Nursaidah., SE., MM)

Human resources is one of the important factors in the company to achieve its goals and objectives, because human resources is one of the determining factors for the success or failure of a company in achieving its goals. This study aims to determine the effect of transformational leadership style, reward and punishment on employee performance. The object of this study is PT. Indomobil Finance Jember. The type of research used is quantitative research. The population in this study are employees of PT. Indomobil Finance Jember. The sample in this study was 63 respondents. Sampling technique using random sampling technique. The data sources used in this study are primary data sources and secondary data sources. T-test results showed the significance of transformational leadership style (0.004), reward (0.000) and reward (0.000) is smaller than 0.05 so that a partial effect on employee performance. Regression analysis showed transformational leadership style (0.091), reward (0.292), and punishment (0.260) have a positive effect on employee performance. The coefficient of determination test showed that 0.736% of employee performance was influenced by transformational leadership style, reward, and punishment while the remaining 26.4% was influenced by other variables outside the model or equation. It can be used as a recommendation for future researchers who can use more samples from several branches and can use other variables such as work environment, work discipline, motivation.

Keywords : Transformational Leadership Style, Reward, Punishment, Employee Performance