

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Kesimpulan dari data yang didapat dan analisis yang telah dilakukan dalam penelitian ini maka yang dapat disimpulkan oleh peneliti adalah:

1. Pengujian hasil hipotesis antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan. Maka hasil temuan dari pengujian ini gaya kepemimpinan transformasional dapat mempengaruhi dan meningkatkan kinerja karyawan PT. Indomobil Finance Jember.
2. Pengujian hasil hipotesis *reward* terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan. Maka hasil temuan dari pengujian ini *reward* dengan sistem yang sudah baik di dalam PT. Indomobil Finance Jember serta *reward* yang sudah adil yaitu dengan upah, gaji, insentif, tunjangan, penghargaan dan promosi maka kinerja karyawan akan semakin meningkat serta mampu melaksanakan pekerjaannya dengan baik dan sesuai dengan tugas yang sudah diberikan.
3. Pengujian hipotesis *punishment* terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan. Maka hasil temuan yang dapat diambil *punishment* semakin adil, yaitu dengan memberikan usaha meminimalisir kesalahan yang akan terjadi, hukuman berat, hukuman diberikan dengan adanya penjelasan, hukuman segera diberikan setelah terbukti adanya penyimpangan maka kinerja karyawan akan semakin meningkat dengan karyawan menghindari sebuah kesalahan yang akan mendapatkan sebuah hukuman.

#### **5.2 Saran**

1. Praktisi  
Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan ini disarankan untuk mempertahankan dan lebih memperhatikan lagi cara untuk memimpin perusahaan agar dapat menghindari suatu *punishment* kepada karyawan dan karyawan akan mengejar suatu *reward* yang dihasilkan atas kinerja yang semakin meningkat
2. Bagi peneliti selanjutnya.  
Peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel independen lain dari variabel yang digunakan dalam penelitian ini seperti loyalitas, budaya kerja, lingkungan kerja dan mungkin dengan gaya kepemimpinan yang lain seperti gaya kepemimpinan transaksional, karismatik, demokratis dan lain sebagainya saran selanjutnya mungkin bisa di coba pada objek yang lebih banyak sampel yang didapatkan agar lebih baik.