

Lampiran 1 : Pengantar Kuisisioner Penelitian

KUISISIONER PENELITIAN



PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDOMOBIL FINANCE JEMBER

Kepada :

Yth. Bapak/Ibu/Sdr Responden

Ditempat

Dengan hormat,

Kuisisioner ini diajukan untuk karyawan guna memperoleh data yang akan dipergunakan untuk penelitian tugas akhir (skripsi) sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana. Adapun judul skripsi yang saya buat yaitu **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomobil Finance Jember”**. Dengan segenap kerendahan hati, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk bersedia meluangkan waktu mengisi kuisisioner ini dengan jujur dan apa adanya.

Informasi yang Bapak/Ibu berikan hanya digunakan untuk kepentingan terbatas, dalam artian hanya diperlukan untuk penelitian ini saja. Peneliti menjamin rahasia pribadi juga jawaban Bapak/Ibu dalam memberikan kebenaran data pada peneliti.

Atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya

Tassya Septianna

NIM. 191.041.1090

Lampiran 2 : Petunjuk Pengisian Kuisisioner Penelitian

I. Identitas Responden

Nama Responden :

Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan (coret yang tidak perlu)

Umur :

Masa Kerja :

Jabatan :

II. Petunjuk Pengisian

1. Berilah tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat yang anda alami. Masing-masing pilihan jawaban memiliki skor sebagai berikut :

Sangat Setuju (SS)	Setuju (S)	Cukup Setuju (CS)	Tidak Setuju (TS)	Sangat Tidak Setuju (STS)
5	4	3	2	1

2. Diharapkan untuk tidak menjawab lebih dari satu pilihan jawaban.
3. Atas partisipasi anda, saya ucapkan terima kasih.

Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya merasa pimpinan mampu menjadi panutan untuk karyawannya.					
2	Saya merasa pimpinan berhasil membangkitkan antusiasme karyawan untuk bekerja lebih baik.					
3	Saya merasa pimpinan mampu mendorong karyawan untuk lebih kreatif dan inovatif dalam memecahkan setiap masalah dengan alasan yang logis.					
4	Saya merasa pimpinan memiliki perhatian lebih dalam hal pengembangan diri karyawannya.					

Reward (X2)

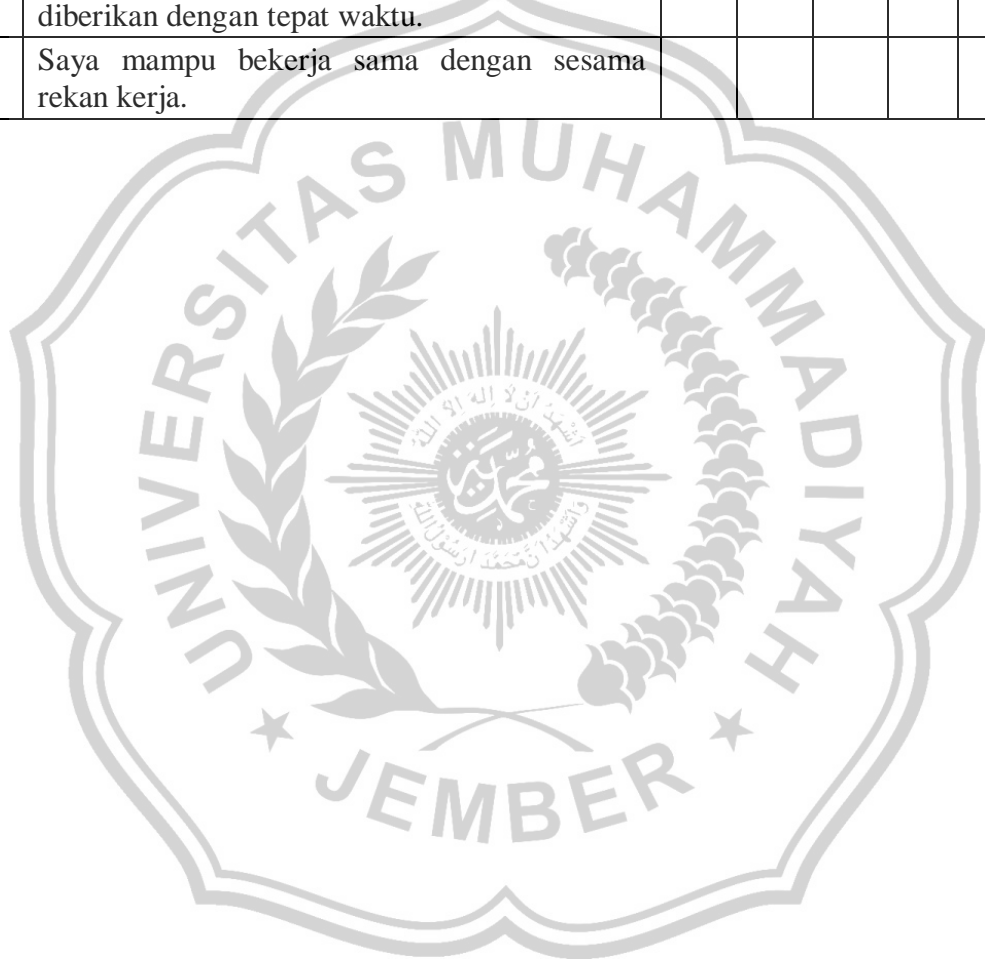
No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya mendapatkan upah sesuai dengan jam kerja dan banyaknya beban kerja yang diberikan.					
2	Saya mendapatkan gaji sesuai dengan UMR.					
3	Uang insentif atau uang service yang diberikan cukup besar jika pekerjaan saya melebihi target.					
4	Tunjangan yang diberikan perusahaan dapat mencukupi kebutuhan saat ini.					
5	Saya mendapat penghargaan interpersonal berupa kepercayaan untuk mempertanggung jawabkan tugas-tugas yang diberikan					
6	Saya mendapatkan promosi jabatan jika mencapai target penjualan.					

Punishment (X3)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya menerima nasihat apabila melakukan kesalahan.					
2	Saya mendapat teguran lisan apabila melakukan kesalahan lagi.					
3	Saya mendapatkan surat peringatan apabila selalu membuat kesalahan.					
4	Saya mendapat skorsing apabila tidak bisa memperbaiki kesalahan.					

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya mampu memenuhi standar kualitas perusahaan.					
2	Saya mampu mencapai target penjualan yang ditentukan perusahaan.					
3	Saya dapat menyelesaikan tugas yang diberikan dengan tepat waktu.					
4	Saya mampu bekerja sama dengan sesama rekan kerja.					



Lampiran 3 : Hasil Olah Data Responden

No	X1 .1	X1 .2	X1 .3	X1 .4	Tot al	X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5	X.2 .6	Tot al	X.3 .1	X3 .2	X3 .3	X3 .4	Tot al	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Tot al
1	4	3	3	3	13	4	3	4	3	4	3	21	4	3	4	4	15	4	4	5	4	17
2	3	3	4	4	14	4	4	3	4	3	4	22	3	4	5	5	17	4	5	4	3	16
3	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	5	18	4	5	4	4	17
4	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24	3	4	4	4	15	4	4	4	3	15
5	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24	4	5	5	5	19	4	4	4	4	16
6	4	4	4	4	12	5	4	3	4	4	4	24	3	4	4	4	15	4	5	3	3	15
7	4	4	3	3	11	4	4	4	4	4	3	23	4	4	3	3	14	4	4	3	4	15
8	4	4	4	4	12	3	4	3	3	4	3	20	3	3	4	4	14	4	3	4	3	14
9	4	3	3	3	10	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16	3	3	3	3	12
10	4	3	4	4	11	5	4	4	4	4	5	26	4	5	4	4	17	4	4	5	4	17
11	5	4	4	4	13	5	4	3	4	5	4	25	3	4	5	5	17	5	5	4	4	18
12	3	3	4	4	10	4	3	2	4	3	3	19	4	3	5	5	17	4	5	3	4	16
13	3	4	3	3	10	3	4	3	3	2	2	17	3	2	3	3	11	3	3	4	3	13
14	4	4	4	4	12	4	3	3	4	3	3	20	3	3	4	4	14	3	4	3	3	13
15	3	3	4	4	10	3	3	4	3	4	3	20	4	3	3	3	13	4	3	4	4	15
16	4	4	4	4	12	3	3	2	4	3	4	19	2	4	4	4	14	3	4	4	2	13
17	5	5	5	5	15	3	3	2	4	4	3	19	2	3	4	4	13	3	4	4	2	13
18	4	5	5	5	14	3	3	4	5	3	4	22	5	5	4	4	18	4	4	5	4	17
19	3	3	3	3	9	3	4	3	4	3	4	21	3	4	3	3	13	4	3	5	3	15
20	3	4	4	4	11	4	4	4	4	3	5	24	4	4	3	3	14	4	3	4	4	15
21	4	3	3	3	10	3	3	4	4	3	5	22	3	4	3	3	13	3	3	4	4	14
22	3	3	2	2	8	4	4	4	3	4	4	23	2	3	4	4	13	4	4	4	4	16
23	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	5	18	4	3	4	4	15
24	4	5	4	4	13	4	4	4	5	4	4	25	4	5	4	4	17	4	4	4	3	15
25	4	4	4	4	12	5	3	5	4	4	4	25	4	4	5	5	18	5	5	4	4	18
26	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	3	23	4	4	5	5	18	4	4	3	3	14
27	4	4	3	3	11	4	4	4	4	4	3	23	3	4	4	4	15	4	4	3	4	15
28	3	4	3	3	10	4	4	4	3	5	4	24	3	3	4	4	14	3	4	4	3	14
29	4	3	3	3	10	5	4	4	3	4	4	24	3	3	4	4	14	4	4	4	4	16
30	4	3	4	4	11	4	3	3	4	4	2	20	4	4	3	3	14	4	4	2	3	13

3 1	5	4	3	3	12	4	3	3	3	4	3	20	3	3	3	3	12	3	4	3	3	13
3 2	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17
3 3	4	5	4	4	13	4	3	4	3	3	3	20	4	3	5	5	17	4	4	3	5	16
3 4	5	4	3	3	12	4	3	5	4	5	4	25	3	4	4	4	15	5	4	4	4	17
3 5	4	4	4	4	12	5	4	4	4	4	3	24	4	4	4	4	16	4	4	3	3	14
3 6	4	4	3	3	11	4	5	5	4	4	4	26	3	4	4	4	15	4	4	4	4	16
3 7	3	4	4	4	11	4	4	4	5	5	5	27	4	5	3	3	15	3	4	4	4	15
3 8	4	3	3	3	10	5	4	4	4	4	4	25	3	4	4	4	15	4	4	4	4	16
3 9	4	3	4	4	11	4	5	4	4	4	4	25	4	4	3	3	14	4	4	5	5	18
4 0	5	4	3	3	12	4	4	4	5	4	4	25	3	5	4	4	16	5	5	4	4	18
4 1	4	4	4	4	12	4	4	3	4	4	4	23	4	4	3	3	14	4	3	4	4	15
4 2	4	5	4	4	13	5	5	3	5	4	4	26	4	5	4	4	17	4	4	5	5	18
4 3	4	4	4	4	12	5	5	3	4	4	4	25	4	4	4	4	16	4	4	5	5	18
4 4	4	5	4	4	13	4	4	4	3	4	3	22	4	3	3	3	13	4	4	4	4	16
4 5	4	4	4	4	12	4	4	3	4	4	4	23	4	4	4	4	16	5	5	4	4	18
4 6	4	4	4	4	12	5	4	4	4	4	4	25	4	4	5	5	18	5	4	3	4	16
4 7	4	4	3	3	11	4	4	4	4	4	4	24	3	4	4	4	15	4	4	4	4	16
4 8	4	4	4	4	12	5	4	4	4	5	4	26	4	4	4	4	16	4	4	3	4	15
4 9	4	3	3	3	10	5	4	4	4	4	4	25	3	4	4	4	15	4	4	4	5	17
5 0	4	3	4	4	11	3	4	4	4	5	4	24	4	4	4	4	16	4	4	3	4	15
5 1	4	4	4	4	12	4	3	4	5	4	5	25	4	5	4	4	17	4	5	4	4	17
5 2	4	4	4	4	12	4	3	3	4	4	4	22	4	4	5	5	18	5	4	3	5	17
5 3	4	5	4	4	13	4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	3	14	3	4	4	4	15
5 4	3	2	4	4	9	3	2	3	4	3	4	19	4	4	4	4	16	4	4	4	3	15
5 5	4	4	4	4	12	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	16	4	4	3	4	15
5 6	4	4	3	3	11	4	4	4	4	4	4	24	3	4	4	4	15	4	4	4	4	16
5 7	3	4	4	4	11	3	4	4	5	3	5	24	4	5	4	4	17	4	5	3	4	16
5 8	2	3	3	3	8	4	3	2	4	2	4	19	3	4	2	2	11	2	4	4	2	12
5 9	4	4	4	4	12	3	4	3	4	5	4	23	4	4	4	4	16	4	4	3	3	14

60	4	4	4	4	12	4	3	4	4	4	4	23	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
61	4	4	3	3	11	4	2	3	3	4	4	20	3	3	4	4	14	4	4	3	3	14
62	3	3	3	3	9	4	3	4	4	4	3	22	3	4	5	5	17	5	3	3	4	15
63	3	4	4	4	11	3	4	3	3	2	2	17	4	3	3	3	13	3	2	4	3	12



Lampiran 4 : Hasil Olah SPSS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.687	1.883		1.958	.055		
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	.091	.119	.083	.766	.447	.830	1.205
	Reward	.292	.077	.427	3.787	.000	.765	1.307
	Punishment	.260	.108	.294	2.407	.019	.652	1.533

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.687	1.883		1.958	.055
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	.091	.119	.083	3.766	.004
	Reward	.292	.077	.427	3.787	.000
	Punishment	.260	.108	.294	2.407	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		63
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.22041892
Most Extreme Differences	Absolute	.066
	Positive	.061
	Negative	-.066
Test Statistic		.066
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.653 ^a	.427	.398	1.25106

a. Predictors: (Constant), Punishment, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Reward

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	68.735	3	22.912	14.639	.000 ^b
	Residual	92.344	59	1.565		
	Total	161.079	62			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Punishment, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Reward

Collinearity Diagnostics^a

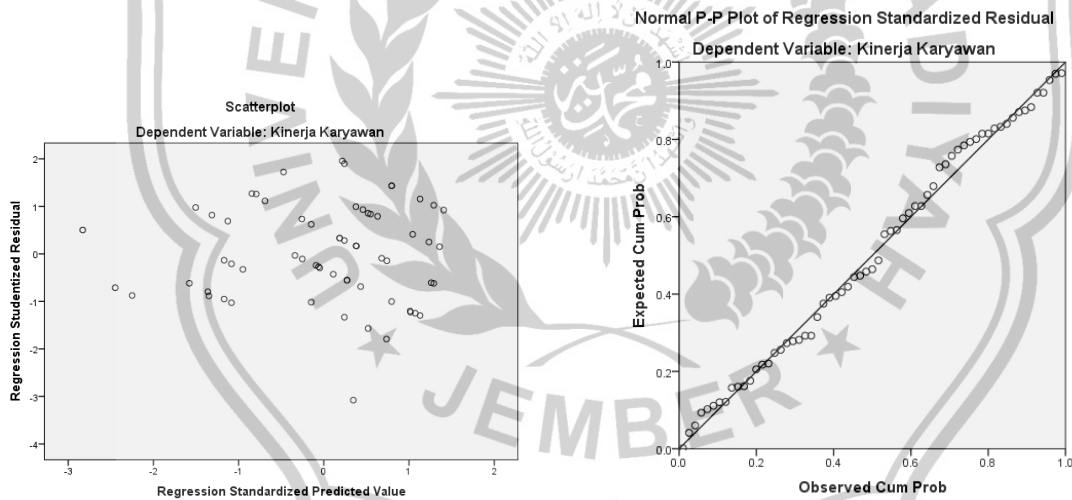
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	(Constant)	Variance Proportions			
					Gaya Kepemimpinan Transformasional	Reward	Punishment	
1	1	3.977	1.000	.00	.00	.00	.00	.00
	2	.012	18.494	.01	.75	.20	.02	
	3	.007	23.708	.31	.01	.04	.83	
	4	.004	30.231	.68	.24	.76	.16	

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	12.4182	16.8781	15.3968	1.05292	63
Std. Predicted Value	-2.829	1.407	.000	1.000	63
Standard Error of Predicted Value	.168	.588	.300	.098	63
Adjusted Predicted Value	12.3191	16.8128	15.3942	1.05582	63
Residual	-3.76151	2.37562	.00000	1.22042	63
Std. Residual	-3.007	1.899	.000	.976	63
Stud. Residual	-3.079	1.955	.001	1.005	63
Deleted Residual	-3.94367	2.51885	.00261	1.29566	63
Stud. Deleted Residual	-3.332	2.005	-.002	1.024	63
Mahal. Distance	.139	12.716	2.952	2.717	63
Cook's Distance	.000	.115	.016	.021	63
Centered Leverage Value	.002	.205	.048	.044	63

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



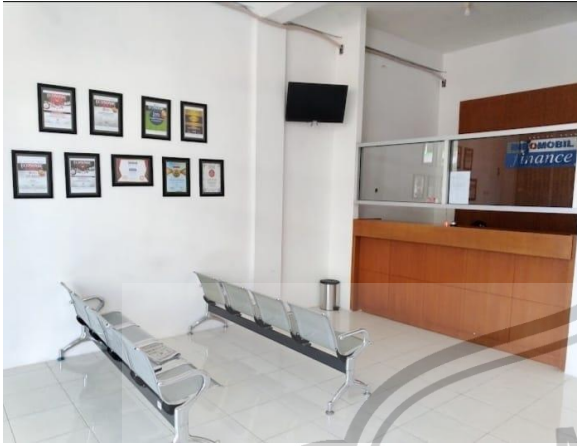
Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.653 ^a	.427	.398	1.251


a. Predictors: (Constant), Punishment (X3), Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1), Reward (X2)



Lampiran 5 : Dokumentasi





Lampiran 6 : Surat Ijin Penelitian

 UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl. Karimata No. 49 Jember 68121 Jawa Timur Indonesia
Kotak Pos 104 Telp. 0331-336728 Fax. 0331-337957
Website : <http://www.umuhjember.ac.id> E-mail : kantorssata@umuhjember.ac.id

 
Eva No. UMASDI-00281

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Nomor : 2292/IL.3.AU/FEB/F/2022 Jember, 20 Rabiul Akhir 1444 H
Perihal : Ijin Penelitian 15 November 2022 M
Lampiran : -
Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. Indomobil Finance Jember
Di
Tempat


Assalamu'alaikum Wr. Wb.


Dengan hormat, dalam rangka penyelesaian tugas akhir mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember, maka dengan ini Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu agar mahasiswa tersebut dibawah ini diberikan ijin untuk melaksanakan penelitian pada :

Instansi Tujuan : PT. Indomobil Finance Jember
Nama Mahasiswa : Tassya Septiana
NIM : 1910411090
Jurusan / Prodi : Manajemen
Alamat : Jalan Cempaka No 16 Dusun Dukuh Kecamatan Wulungan
Judul Penelitian : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomobil Finance Jember

Demikian atas bantuan dan kerjas sama yang baik kami sampaikan, terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

 16/11/2022
Yeni Nurulita, A

 Dekan
Norita Citra Yulianti, S.E., M.M.
N.P.K. 11 03 580