

**PENGARUH ETIKA KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PEGAWAI KECAMATAN KALIWATES,
SUMBERSARI DAN PATRANG DI KABUPATEN JEMBER**

TESIS



Oleh:

TEGUH TRI LAKSONO
2120412008

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2023

**PENGARUH ETIKA KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PEGAWAI KECAMATAN KALIWATES,
SUMBERSARI DAN PATRANG DI KABUPATEN JEMBER**

TESIS

Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen
(MM) pada Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Jember



Oleh:

TEGUH TRI LAKSONO

2120412008

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2023

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Teguh Tri Laksono

NIM ; 2120412008

Prodi : Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul **“Pengaruh Etika Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Kecamatan Kaliwates, Sumpalsari Dan Patrang Di Kabupaten Jember”** adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, Mei 2023

Yang menyatakan,



TEGUH TRI LAKSONO

NIM. 2120412008

TESIS

**PENGARUH ETIKA KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PEGAWAI KECAMATAN KALIWATES,
SUMBERSARI DAN PATRANG DI KABUPATEN JEMBER**

Oleh

TEGUH TRI LAKSONO

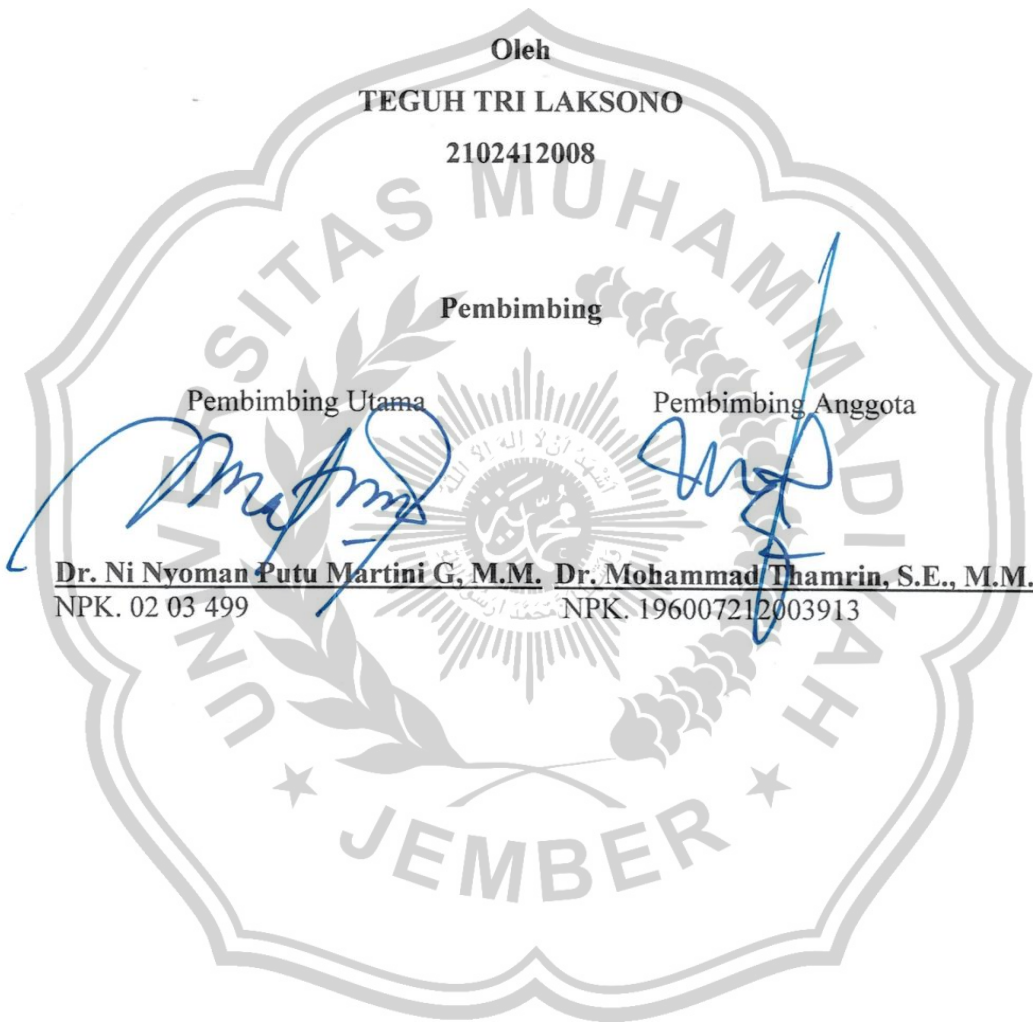
2102412008

Pembimbing

Pembimbing Utama

Pembimbing Anggota

Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, M.M. Dr. Mohammad Thamrin, S.E., M.M.
NPK. 02 03 499 NPK. 196007212003913



PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa tesis yang berjudul
***PENGARUH ETIKA KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP PRESTASI
KERJA MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PEGAWAI KECAMATAN KALIWATES, SUMBERSARI DAN PATRANG DI
KABUPATEN JEMBER***

Telah diuji dan disahkan oleh Prodi Magister Manajemen Universitas
Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Jumat

Tanggal : 26 Mei 2023

Tempat : Gedung Program Studi Magister Manajemen Universitas
Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,
Ketua


Dr. Arik Susbiyani, S.E., M.M.
NPK. 01 09 289

Anggota I

Anggota II


Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, M.M.
NPK. 02 03 499


Dr. Mohammad Thamrin, S.E., M.M.
NPK. 196007212003913

Mengesahkan



Direktur Program Pascasarjana


Dr. Abadi Sanosra, S.E., M.M.
NPK. 05 09 478

Ketua Program Studi


Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, M.M.
NPK. 02 03 499

PERSEMBAHAN

Seiring rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman dan kasihNya sehingga dapat menyelesaikan tesis ini sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Dalam kesempatan ini saya mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian tesis ini diantaranya :

1. Kedua orang tua, istri dan anak yang saya cintai dan hormati yang senantiasa memberikan doa, semangat serta motivasi selama perkuliahan hingga penyusunan tesis selesai.
2. Kepada para dosen pembimbing serta dosen penguji tesis pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang selalu memberikan bimbingan dan arahan hingga tesis ini selesai.
3. Camat Kaliwates, Sumpalsari dan Patrang beserta staf yang telah memberikan ijin dan kesempatan untuk melakukan penelitian.
4. Rekan – rekan seperjuangan angkatan 2021 Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang saling mendukung dan membantu satu sama lain dari awal kuliah hingga akhir semester ini.
5. Seluruh pihak baik langsung maupun tidak langsung yang telah banyak membantu penyelesaian tesis ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “*Pengaruh Etika Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Kecamatan Kaliwates, Sumbersari dan Patrang Di Kabupaten Jember*”. Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan Pendidikan Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi program pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember. Penulisan tesis ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Hanafi, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Dr. Abadi Sanosra, S.E., M.M., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Dr. Ni Nyoman Putu Martini S.E., M.M., selaku Kaprodi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember sekaligus dosen pembimbing utama yang telah meluangkan waktu, pikiran, dan perhatian dalam penulisan tesis ini.
4. Dr. Mohammad Thamrin, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing pendamping tesis Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah meluangkan waktu, pikiran, dan perhatian dalam penulisan tesis ini.
5. Dr. Arik Susbiyani, SE., M.M., selaku ketua penguji tesis yang telah meluangkan waktu, pikiran, dan perhatian dalam penulisan tesis ini.
6. Dosen Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan pemahaman mengenai Manajemen Sumber Daya Manusia dan ilmu ekonomi.

Penulis juga menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan tesis ini. Akhirnya penulis berharap, semoga tesis ini dapat bermanfaat.

Jember, Mei 2023

Penulis

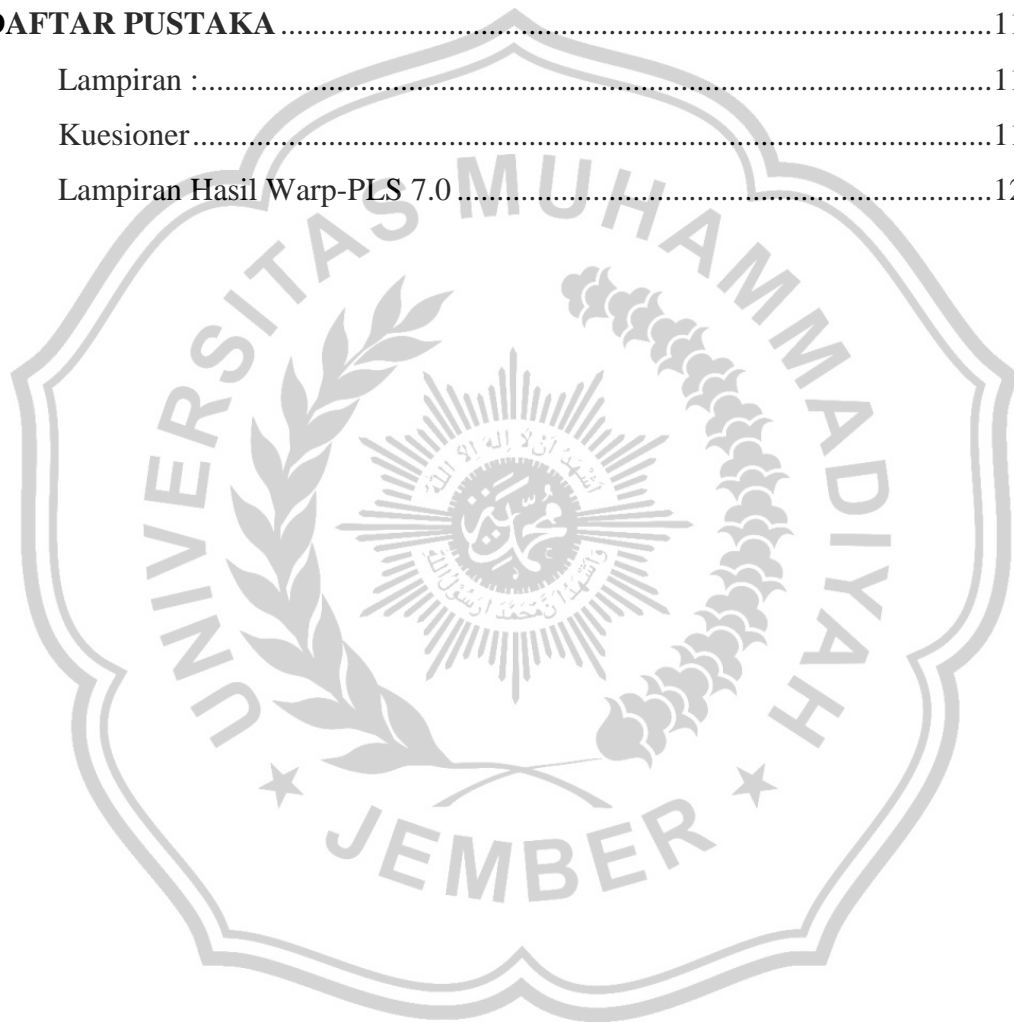
DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Tujuan Penelitian.....	10
1.4. Manfaat Penelitian.....	11
1.4.1. Manfaat Praktis	11
A. Bagi Peneliti.....	11
B. Bagi Kantor Kecamatan di Kabupaten Jember	12
C. Bagi Pihak Lain	12
1.4.2. Manfaat Teoritis	12
A. Bagi Dunia Pendidikan.....	12
1.4.3. Manfaat Kebijakan	12
A. Bagi Instansi Terkait.....	12
KAJIAN TEORI DAN HIPOTESIS	13
2.1 Kajian Teori.....	13
2.1.1. <i>Grand Theory</i>	14
a. Pengertian Prestasi Kerja	14
b. Dimensi dan Indikator Prestasi Kerja.....	15
c. Manfaat Prestasi Kerja	18
d. Faktor Pembentuk Prestasi Kerja	19
2.1.2. <i>Middle Theory</i>	20
a. Pengertian Motivasi	20
b. Dimensi dan Indikator Motivasi.....	21
c. Tujuan Motivasi	22
d. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	23

2.1.3. <i>Applied Theory</i>	24
2.1.4. Etika Kerja.....	24
a. Pengertian Etika Kerja.....	24
b. Dimensi dan Indikator Etika Kerja	25
c. Cara untuk meningkatkan Etika Kerja	27
d. Manfaat Etika Kerja.....	29
2.1.5. Budaya Kerja	30
a. Pengertian Budaya Kerja.....	30
b. Dimensi dan Indikator Budaya Kerja	31
c. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Budaya Kerja.....	32
d. Fungsi Budaya kerja	33
2.2 Penelitian Terdahulu	33
2.3 Kerangka Konseptual	57
2.4.1 Pengaruh Etika Kerja Terhadap Motivasi	58
2.4.2 Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Motivasi	58
2.4.3 Pengaruh Etika Kerja Terhadap Prestasi Kerja	59
2.4.4 Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja	60
2.4.5 Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja	60
2.4.6 Pengaruh Etika Kerja Terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi Sebagai Intervening.....	61
2.4.7 Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi Sebagai Intervening.....	62
METODE PENELITIAN	64
3.1. Pendekatan Penelitian	64
3.2. Identifikasi Variabel	64
3.3. Desain Penelitian	65
3.4. Definisi Operasional Variabel	65
3.4.1. Etika Kerja (X_1).....	66
3.4.2. Budaya Kerja (X_2).....	67
3.4.3. Motivasi (Z).....	68
3.4.4. Prestasi Kerja (Y)	69
3.5. Lokasi Penelitian	71

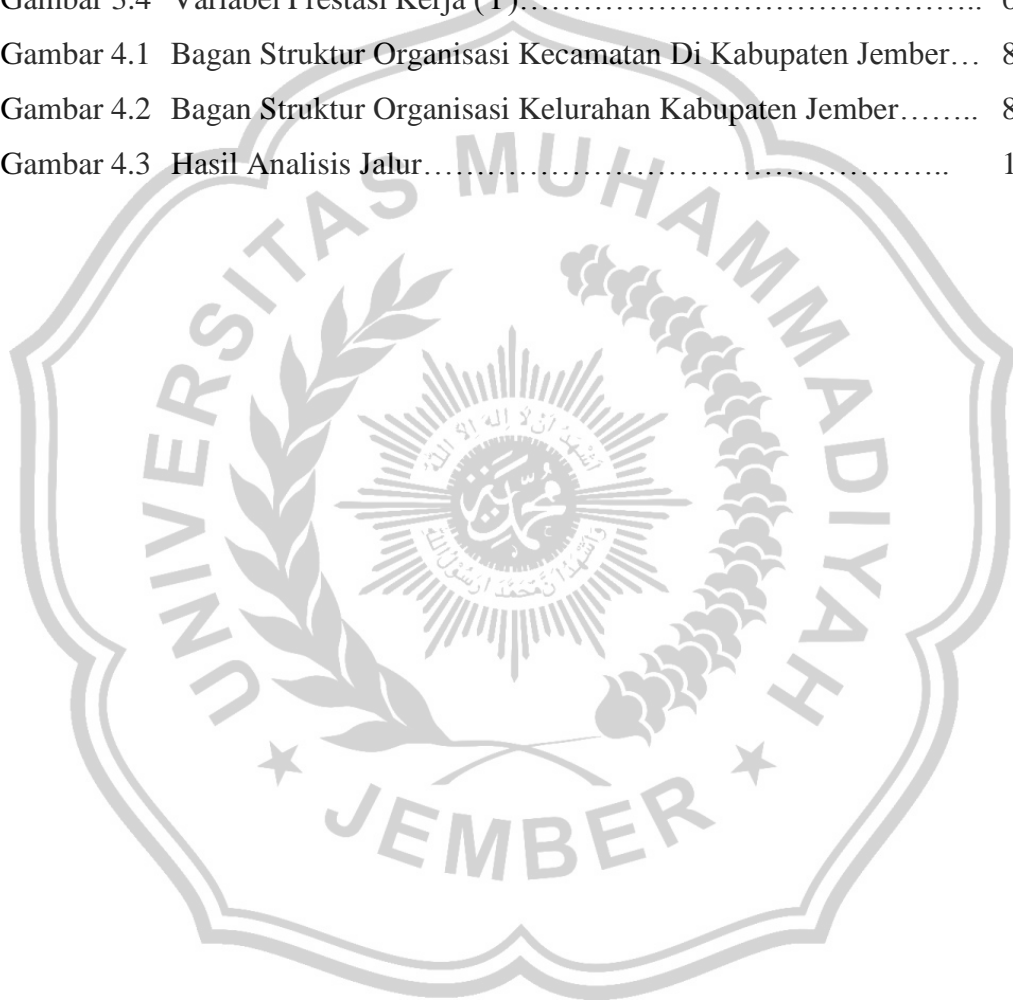
3.6. Waktu Penelitian.....	71
3.7. Populasi dan Sampel.....	72
3.7.1. Populasi	72
3.7.2. Sampel	73
3.8. Teknik Pengumpulan Data	73
3.9. Metode Analisis Data	74
3.9.1 Statistik Deskriptif.....	75
3.9.2. Analisa <i>Outer Model</i>	76
3.9.3. Analisa Inner Model	77
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	80
4.1. Profil Tempat Penelitian.....	80
4.1.1. Gambaran Umum	80
4.1.2. Struktur Organisasi.....	81
4.2. Analisis Data	82
4.2.1. Statistik Deskriptif.....	82
a. Karakteristik Responden.....	82
b. Deskripsi Variabel Penelitian	83
1) Variabel Etika Kerja (X_1).....	83
2) Variabel Budaya Kerja (X_2).....	85
3) Variabel Motivasi (Z).....	86
4) Variabel Prestasi Kerja (Y)	87
4.2.2. Analisa <i>Outer Model</i>	89
a. <i>Convergen Validity</i>	89
b. <i>Discriminant Validity</i>	92
c. <i>Composite Reliability</i>	93
d. <i>Cronbach's Alpha</i>	93
4.2.3. Analisa <i>Inner Model</i>	94
a. <i>Path Analysis</i>	94
b. <i>R-Squared (R^2)</i>	95
c. <i>Model Fit</i>	95
4.2.4. Pengujian Hipotesis.....	96
a. Pengaruh Koefisien Jalur Pengaruh Langsung (<i>Direct Effect</i>).....	97

b. Pengaruh Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect Effect</i>).....	99
4.3. Pembahasan Hipotesis.....	100
KESIMPULAN DAN SARAN	107
5.1. Kesimpulan Penelitian.....	107
5.2. Keterbatasan Penelitian	108
5.3. Saran Penelitian.....	108
DAFTAR PUSTAKA	111
Lampiran :.....	116
Kuesioner.....	117
Lampiran Hasil Warp-PLS 7.0	120



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teori.....	12
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual.....	53
Gambar 3.1 Variabel Etika Kerja (X1).....	62
Gambar 3.2 Variabel Budaya Kerja (X2).....	63
Gambar 3.3 Variabel Motivasi (Z).....	64
Gambar 3.4 Variabel Prestasi Kerja (Y).....	65
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi Kecamatan Di Kabupaten Jember... ..	80
Gambar 4.2 Bagan Struktur Organisasi Kelurahan Kabupaten Jember.....	81
Gambar 4.3 Hasil Analisis Jalur.....	100



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2022 di Kecamatan	4
Tabel 2.1	Penelitian Theodora Yatipai (2015).....	34
Tabel 2.2	Penelitian Tiara Rachmawati (2016).....	35
Tabel 2.3	Penelitian Henny Pratiwi (2016).....	36
Tabel 2.4	Penelitian Elizabeth Boye Kuranchie-Mensah (2016).....	37
Tabel 2.5	Penelitian Jouita Victoria Pattynam (2016).....	38
Tabel 2.6	Penelitian Muhammad Isa Indrawan (2017).....	39
Tabel 2.7	Penelitian Sri Rahayu (2018).....	40
Tabel 2.8	Penelitian Siti Nurhasanah (2018).....	41
Tabel 2.9	Penelitian Wahyu Wiranda (2019).....	42
Tabel 2.10	Penelitian Dwi Esika Putri (2019).....	43
Tabel 2.11	Penelitian Meila Ginawati (2019).....	44
Tabel 2.12	Penelitian Ida Ayu Oka Martini (2019).....	45
Tabel 2.13	Penelitian Emi Wakhyuni (2020).....	46
Tabel 2.14	Penelitian Jamal Ahmed Al-Douri (2022).....	47
Tabel 2.15	Penelitian Yosii Maria Marintan Hutajulu (2021).....	48
Tabel 2.16	Penelitian Siti Khotijah (2021).....	49
Tabel 2.17	Penelitian Herni Widiyah Nasrul (2021).....	50
Tabel 2.18	Penelitian Rapiuddin (2021).....	51
Tabel 2.19	Penelitian Muchtar Ahmad (2021).....	52
Tabel 2.20	Penelitian Sri Puspa Dewi (2022).....	53
Tabel 2.21	Penelitian Damianus Abun (2022).....	54
Tabel 2.22	Penelitian Maria Magdalena Minarsih (2022).....	55
Tabel 3.1	Tabel Alamat Penelitian.....	70
Tabel 3.2	Data Jumlah Pegawai Kantor Kecamatan di Kabupaten Jember.	71
Tabel 3.3	Pemberian Penilaian Skala likert.....	73
Tabel 3.4	Skala <i>Cronbach's Alpha</i>	76
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
Tabel 4.2	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Etika Kerja.....	83
Tabel 4.3	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Budaya Kerja...	84

Tabel 4.4	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Motivasi.....	85
Tabel 4.5	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Prestasi Kerja....	87
Tabe 4.6	<i>Convergen Validity</i> Etika Kerja (X_1).....	89
Tabel 4.7	<i>Convergen Validity</i> Budaya Kerja (X_2).....	89
Tabel 4.8	<i>Convergen Validity</i> Motivasi (Z).....	90
Tabel 4.9	<i>Convergen Validity</i> Prestasi Kerja (Y).....	91
Tabel 4.10	<i>Correlations among l. vs. with sq. rts. of AVEs</i>	91
Tabel 4.11	<i>Composite reliability</i>	92
Tabel 4.12	<i>Cronbach Alpha</i>	92
Tabel 4.13	Nilai <i>Path Analysis</i>	93
Tabel 4.14	Nilai <i>R-Squared Coefficients</i>	94
Tabel 4.15	<i>Model Fit and Quality Indies</i>	95
Tabel 4.16	Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung.....	96
Tabel 4.17	Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung.....	98
Tabel 4.18	Tabel Range Hasil Uji Hipotesis.....	100

