

ABSTRAK

Febriani Sugiarti. Pengaruh Kepemimpinan, Fasilitas Kantor, Kondisi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. (dibimbing oleh Drs. Muhamad Naely Azhad M.Si. dan Jekti Rahayu, SE., M.Si.)

Sumber daya manusia karena perannya sebagai subyek pelaksana kebijakan dan kegiatan operasional perusahaan. pengembangan kualitas sumber daya manusia sudah merupakan kebutuhan bagi perusahaan untuk menciptakan sumber daya manusia yang professional, dan mempunyai visi kedepan sehingga akan dicapai produktivitas yang optimal dan selalu meningkat dari waktu ke waktu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, fasilitas kantor, kondisi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Objek penelitian ini adalah Kantor Kecamatan Tenggarang Kabupaten Bondowoso. Tipe penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor Kecamatan Tenggarang Kabupaten Bondowoso. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 57 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik probability sampling. Adapun sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sumber data primer. Hasil uji t menunjukkan signifikansi kepemimpinan (0,000), kondisi kerja (0,002), dan disiplin kerja (0,000) lebih kecil dari 0,05 sehingga secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Sedangkan hasil penelitian uji t variabel fasilitas kantor tidak berpengaruh signifikan (0,257) sehingga secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Analisis regresi menunjukkan kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja pegawai, sedangkan fasilitas dan kondisi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Uji koefisien determinan menunjukkan bahwa 0,490 atau 49,0% kinerja pegawai dipengaruhi oleh kepemimpinan, fasilitas kantor, kondisi kerja, dan disiplin kerja dan sisanya sebesar 51,0% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model atau persamaan. Hal ini yang dijadikan rekomendasi oleh peneliti selanjutnya yaitu dapat menggunakan sampel yang lebih banyak dari beberapa cabang dan dapat menggunakan variabel seperti motivasi kerja, gaya kepemimpinan dan stress kerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Fasilitas Kantor, Kondisi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The Effect of Leadership, Office Facilities, Working Conditions, Work Discipline on Employee Performance. (Supervised by Drs. Muhamad Naely Azhad M.Si. and Jekti Rahayu, SE., M.Si)

Human resources are needed because they are involved in implementing company policies and operational activities. Developing the quality of human resources is a necessity for companies to create professional human resources and have a vision for the future so that optimal productivity will be achieved and always increase from time to time. This study aims to determine the effect of leadership, office facilities, working conditions, and work discipline on employee performance. The object of this study is the Southeastern District Office of Bondowoso Regency. This type of study is called quantitative research. The population in this study were employees of the Tenggarang District Office of Bondowoso Regency. The sample in this study consisted of 57 respondents. The sampling technique uses probability sampling. The data sources used in this study are primary data sources. The results of the T-Test show that leadership (0.000), working conditions (0.002), and work discipline (0.000) are less than 0.05, means that they partially affect employee performance. While the results of the t-test research variable office facilities have no significant effect (0.257), personally, it does not affect employee performance. Regression analysis shows that leadership and work discipline have a negative effect on employee performance, while facilities and working conditions have a positive effect on employee performance. The determinant coefficient test shows that 0.490, or 49.0%, of employee performance is influenced by leadership, office facilities, working conditions, and work discipline, and the remaining 51.0% is influenced by other variables outside the model or equation. For the further research is use more samples from several branches and can use variables such as work motivation, leadership style and work stress.

Keywords: Leadership, Office Facilities, Working Conditions, Work Discipline, Employee Performance