

## ABSTRAK

Fenomena dalam skripsi ini dilatar belakangi oleh fenomena pengaturan jam kerja fleksibel yang membuat para karyawan kelalaian dalam penggunaan jam kerja sehingga hal tersebut membuat tingginya tingkat absensi dikarenakan tidak bisa menyeimbangkan pekerjaan dan kehidupan pribadi sehingga menurunkan kinerja karyawan.. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Flexible Working Arrangement* dan *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan. Objek penelitian ini adalah PT Chahra Event Sidoarjo. Tipe penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Chahra Event Sidoarjo. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 55 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Adapun sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sumber data primer dan sumber data sekunder. Hasil uji t menunjukkan signifikansi *flexibel working arrangement* (2,906), dan *work life balance* (3,842) lebih besar dari 2,006 sehingga secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Analisis regresi menunjukkan *flexibel working arrangement* (0,300) dan *work life balance* (0,397) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dari hasil pengujian dengan uji t juga diketahui bahwa variabel yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan adalah *work life balance*. Hal yang dapat dijadikan rekomendasi untuk peneliti selanjutnya yaitu dapat menggunakan variabel lain seperti kepuasan kerja dan komitmen organisasi.

Kata Kunci : *Flexibel Working Arrangement*, *Work Life Balance*, Kinerja Karyawan



## ABSTRACT

*The background of the phenomenon in this thesis is the phenomenon of setting flexible working hours which makes employees negligent in using working hours so that this results in high levels of absenteeism due to not being able to balance work and personal life thereby reducing employee performance. This study aims to determine the effect of flexible working. Arrangement and Work Life Balance on Employee Performance. The object of this research is PT Chahra Event Sidoarjo. The type of research used is quantitative research. The population in this study are employees of PT. Chahra Event Sidoarjo. The sample in this study were 55 respondents. The sampling technique uses saturated sampling technique. The data sources used in this study are primary data sources and secondary data sources. The results of the t test show the significance of a flexible working arrangement (2.906), and work life balance (3.842) greater than 2.006 so that it partially influences employee performance. Regression analysis shows that flexible working arrangements (0.300) and work life balance (0.397) have a positive effect on employee performance. From the test results with the t test it is also known that the variable that has a dominant influence on employee performance is work life balance. Things that can be used as recommendations for future researchers are to be able to use other variables such as job satisfaction and organizational commitment.*

*Keyword : Flexible Working Arrangements, Work Life Balance, Employee Performance*

