

## DAFTAR PUSTAKA

- Anugrah, P. G., & Priyambodo, B. (2021). Peran Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang Menerapkan Work From Home ( WFH ) di Masa Pandemi COVID-19 : Studi Literatur. *Buku Abstrak Seminar Nasional Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Malang*, 19(April), 340–349.
- Aslam, M. (2015). Influence of Work Life Balance on Employees Performance : Moderated by Transactional Leadership. *Journal of Resources Development and Management*, 10, 98–103.
- A. Muri Yusuf. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Prenadamedia Group.
- Bal, P. M., & De Lange, A. H. (2015). From flexibility human resource management to employee engagement and perceived job performance across the lifespan: A multisample study. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 88(1), 126–154. <https://doi.org/10.1111/joop.12082>
- Bellou, V. (2015). *Preventing employee burnout during episodic organizational changes* *Journal of Organizational Change Management Article information* : November. <https://doi.org/10.1108/JOCM-11-2014-0197>
- Dina. (2018). Pengaruh Work Lie Balance terhadap Kinerja Karyawan di KUD Mina Tani Brondong. *Jurnal Indonesia Membangun*, 17(2), 184–199.
- Devi Ayu Hedianti. (2022). ANALISIS WORK LIFE BALANCE PADA FREELANCER. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 24(1), 44–48.
- Fanda, N. M., & Slamet, M. R. (2019). Pengaruh Gaji, Jam Kerja Fleksibel Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Di Kota Batam. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 3(1), 81–95. <https://doi.org/10.30871/jama.v3i1.965>
- Flexi-Time, Jurusan Perempuan dengan Karir. (2020). SRIKANDI, BUMN INDONESIA.
- Ganapathi, I. M. D. (2016). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT. Bio Farma Persero). *Fakultas Komunikasi Dan Bisnis, Universitas Telkom*, IV(1), 125–135. <http://www.researchgate.net/publication>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, T. M. E., & Franksiska, R. (2020). the Influence of Flexible Working Arrangement To Employee Performance With Work Life Balance As Mediating Variable. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 308(3), 308–321. <https://doi.org/https://doi.org/10.35145/procuratio.v8i3.698>
- Hada, R. I. P., Fanggidae, R. E., & Nursiani, N. P. (2020). Flexible Working Arrangement Dan Pengaruhnya Terhadap Work-Life Balance Pada Resellers Online Shop. *Jurnal Ekobis : EkonomiBisnis & Manajemen*, 10(2), 162–171. <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i2.111>
- Hasibuan, M. S. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Rajagrafindo Persada.
- Husni, budiati. (2016). Pengaruh Beban Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Stress Sebagai Mediasi Studi Pada PT. Antareja Prima Antaran Kantor Pusat Jakarta Husni Budiati.
- Homayounizadpanah, V. (2012). Sorting and Incentive Effects of Pay-for-Performance: Summary of an experimental study. *Academy of Management Journal*.

- Irmayani, N. W. D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Kurniasari, R. (2018). *Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta*. II(1), 32–39.
- Kumajas, A. H., Lengkong, V. P. K., & Wenas, R. S. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Kantor Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA*, 4(4), 1200–1208.
- Lahti, A. (2017). *The Perceived Impact of Flexible Working Hours on Work Life Balance in The Educational Sector in Finland : a qualitative research study*. Aalto University.
- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja
- Mallafi, F. R., & Silvianita, A. (2021). Pengaruh Flexible Working Arrangement Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada Karyawan Department Internal Audit PT . Telkom Indonesia , Tbk Bandung ). *E-Proceeding of Management ISSN : 2355-9357*, 8(6), 8596–8602.
- Mailiya, M. (2018). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.
- Mendis, M. D. V. S., & Weerakkody, W. A. S. (2017). The impact of work-life balance on employee performance with reference to telecommunication industry in Sri Lanka: a mediation model. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, 12(1).
- Muliawati, T. (2020). PERAN WORK-LIFE BALANCE DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MILENIAL: STUDI LITERATUR. *Jurnal Ilmu Manajemen*, XX(2018), 606–620.
- Nastiti, R., & Lisandri, L. (2022). Flexible Working Arrangement, Work-Life Balance dan Kinerja Pekerja Perempuan di Kota Banjarmasin di Tengah Pandemi. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1), 19–25. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v6i1.276>
- Novi, & Jatmika. (2019). *Work-life Balance di Era Digital*. KPIN. <https://buletin.k-pin.org/index.php/arsip-artikel/425-work-life-balance-di-era-digital>
- Nur'aini, F. (2017). *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Quadrani.
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja. *Pengaruh Work Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja*, 1–8.
- Poluan, A. R. (2018). Pengaruh Work-Life Balance, Beban Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai PT. Bank Negara Indonesia (PERSERO) TBK, Kantor Cabang Manado. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 6(4), 347–356.
- Raquel, P., & Milhinhos, V. (2015). " the Impact of Content Marketing on Attitudes and Purchase Intentions of Online Shoppers: the Case of Videos & Tutorials and User-Generated Content ". *Escola Brasileira De Administracao Publica E De Empresas (FGV EBAPE)*, 1–75.
- Saifullah, F. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Flexible Work Arrangement Terhadap Kinerja Karyawati Muslimah Konveksi. *BISNIS : Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 8(1), 29. <https://doi.org/10.21043/bisnis.v8i1.6762>
- Sasmita, N. A., Mustika, M. D., Psikologi, F., & Indonesia, U. (2019). *Jurnal Diversita*. 5(2), 105–114.
- Saina, & Dkk. (2016). Pengaruh Work-Life Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja

- Karyawan Pada PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1–9.
- Sefya Hayu. (2017). “Burnout” Mengintai Pekerja Usia Produktif. *Unair News*.
- Sugiarto, E. (2016). analisis emosional, kebijaksanaan pembelian dan perhatian setelah transaksi terhadap pembentukan disonansi kognitif konsumen pemilik sepeda motor honda pada UD dikajaya motor. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 1(1), 34.
- Anugrah, P. G., & Priyambodo, B. (2021). Peran Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang Menerapkan Work From Home ( WFH ) di Masa Pandemi COVID-19 : Studi Literatur. *Buku Abstrak Seminar Nasional Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Malang*, 19(April), 340–349.
- Bal, P. M., & De Lange, A. H. (2015). From flexibility human resource management to employee engagement and perceived job performance across the lifespan: A multisample study. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 88(1), 126–154. <https://doi.org/10.1111/joop.12082>
- Bellou, V. (2015). *Preventing employee burnout during episodic organizational changes* *Journal of Organizational Change Management Article information : November*. <https://doi.org/10.1108/JOCM-11-2014-0197>
- Dina. (2018). Pengaruh Work Lie Balance terhadap Kinerja Karyawan di KUD Mina Tani Brondong. *Jurnal Indonesia Membangun*, 17(2), 184–199.
- Erkut. (2015). The Relationship Between Emotional Intelligence of Managers, Innovative Corporate Culture and Employee Performance. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 210(December 2015), 270–282. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.11.367>
- Fanda, N. M., & Slamet, M. R. (2019). Pengaruh Gaji, Jam Kerja Fleksibel Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Di Kota Batam. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 3(1), 81–95. <https://doi.org/10.30871/jama.v3i1.965>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program SPSS* (8th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, T. M. E., & Franksiska, R. (2020). the Influence of Flexible Working Arrangement To Employee Performance With Work Life Balance As Mediating Variable. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 308(3), 308–321. <https://doi.org/https://doi.org/10.35145/procuratio.v8i3.698>
- Hada, R. I. P., Fanggal, R. E., & Nursiani, N. P. (2020). Flexible Working Arrangement Dan Pengaruhnya Terhadap Work-Life Balance Pada Resellers Online Shop. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(2), 162–171. <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i2.111>
- Homayounizadpanah, V. (2012). Sorting and Incentive Effects of Pay-for-Performance: Summary of an experimental study. *Academy of Management Journal*.
- Imam, G. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Irawati, E., & Negara, L. A. (2019). *Menyongsong Flexibel Working Arrangement bagi ASN Welcoming Flexible Working Arrangement for Civil Servant*. 3(1), 108–113.
- Irmayani, N. W. D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Kurniasari, R. (2018). *Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta*. II(1), 32–39.
- Lahti, A. (2017). *The Perceived Impact of Flexible Working Hours on Work Life Balance in The Educational Sector in Finland : a qualitative research study*. Aalto University.
- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Staff PT. Muara Tunggal. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46–50. [https://doi.org/10.26460/ed\\_en.v3i3.1688](https://doi.org/10.26460/ed_en.v3i3.1688)
- Mailiya, M. (2018). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.
- Mallafi, F. R., & Silvianita, A. (2021). Pengaruh Flexible Working Arrangement Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada Karyawan Department Internal Audit PT . Telkom Indonesia , Tbk Bandung ). *E-Proceeding of Management ISSN : 2355-9357*, 8(6), 8596–8602.
- Muliawati, T. (2020). PERAN WORK-LIFE BALANCE DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MILENIAL: STUDI LITERATUR. *Jurnal Ilmu Manajemen*, XX(2018), 606–620.

- Nur'aini, F. (2017). *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Quadrani.
- Robbins, Stephen P., T. A. J. (2016). *Perilaku Organisasi edisi 16* (Salemba Em).
- Rosyidah, M., & Fijra, R. (2021). *Metode Penelitian* (Deepublish).
- Saifullah, F. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Flexible Work Arrangement Terhadap Kinerja Karyawati Muslimah Konveksi. *BISNIS : Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 8(1), 29.  
<https://doi.org/10.21043/bisnis.v8i1.6762>
- Saina, & Dkk. (2016). Pengaruh Work-Life Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1–9.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- Veithzal Rivai Zainal, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT RAJAGRAFINDO.
- wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). PT. Rajagrafindo Persada.

