

## ABSTRAK

Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) memiliki peran yang sangat penting, dalam perspektif makro ekonomi. Peranan UMKM adalah sebagai sumber utama lapangan kerja dan sumber pendapatan. Salah satu kegiatan UMKM yang berada di Desa Kalianyar adalah industri Genteng. Industri genteng merupakan industri yang memproduksi genteng, dikerjakan dengan tangan ataupun bantuan alat atau mesin press dengan bahan baku berupa tanah liat dan keahlian membuat genteng merupakan potensi masyarakat yang harus dikembangkan.

Penelitian ini berfokus pada pengaruh dari Kepemimpinan, Gender, Motivasi Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada UMKM Industri Genteng di Desa Kalianyar. Adapun tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari masing-masing variabel tersebut yang terjadi didalam obyek penelitian.

Didalam penelitian ini jenis penelitian yang digunakan yaitu penelitian deskriptif yang menggunakan pendekatan kuantitatif. Perolehan data yang diperlukan yaitu melalui metode observasi, wawancara, penyebaran kuisisioner, dan dokumentasi. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 61 orang, Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan Nonprobability Sampling dengan metode Sampling Jenuh. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan uji instrumen data. Sedangkan, Analisis data yang digunakan adalah Analisis regresi linier berganda, Uji asumsi klasik, dan Uji hipotesis.

Hasil dari penelitian ini adalah berdasarkan teori-teori yang telah dikemukakan serta hasil dari pengujian data yang telah melalui beberapa pengujian maka dapat diketahui bahwa hanya variabel Kepemimpinan yang tidak memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan variabel Gender, Motivasi Kerja, dan Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada UMKM Industri Genteng di Desa Kalianyar.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan, Gender, Motivasi Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan, UMKM Industri Genteng.

## **ABSTRACT**

*Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs) have a very important role, in a macroeconomic perspective. The role of MSMEs is as the main source of employment and income. One of the MSME activities in Kalianyar Village is the tile industry. The tile industry is an industry that produces roof tiles, done by hand or with the help of tools or a press machine with raw materials in the form of clay and tile making expertise is a community potential that must be developed.*

*This study focuses on the influence of Leadership, Gender, Work Motivation, and Work Stress on Employee Performance in the MSMEs of the tile industry in Kalianyar Village. The purpose of this study is to determine the effect of each of these variables that occur within the research object.*

*In this research, the type of research used is descriptive research using a quantitative approach. Obtaining the necessary data is through the method of observation, interviews, Questionnaire Distribution, and documentation. The sample in this study were all employees, totaling 61 people. The sampling technique in this study used Nonprobability Sampling with Saturated Sampling method. Data analysis techniques using descriptive analysis and test data instruments. While, The data analysis used is multiple linear regression analysis, classical assumption test, and hypothesis testing.*

*The results of this study are based on the theories that have been put forward and the results of testing the data that has gone through several tests, it can be seen that only the Leadership variable has no effect on Employee Performance, while the variables Gender, Work Motivation, and Work Stress have a positive effect and significant impact on employee performance in SMEs in the tile industry in Kalianyar Village.*

**Keywords:** *Leadership, Gender, Work Motivation, Work Stress, Employee Performance, SMEs in the tile industry.*