

DAFTAR PUSTAKA

- Aru Setiawan, M., Ribhan, & Nova Mardiana. (2022). The Effect Of Motivation And Reward System On Employee Performance With Commitment As A Mediation Variable. *International Journal of Science, Technology & Management*, 3(2), 563–573. <https://doi.org/10.46729/ijstm.v3i2.495>
- Christian, A. (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Gender terhadap Kinerja Karyawan PT City Era Abadi. *Agora*, 5(3).
- Darsono, Y. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Health Sains*, 1(3), 288–302. <https://doi.org/10.46799/jsa.v1i3.66>
- Ekonomi, F., Unisma, B., Yunita, A., Wilda, N., Sunaryo, H., Wahono, B., Manajemen, P., & Bisnis, D. (n.d.). e-Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN Analisis Pengaruh Gender, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Oleh. www.fe.unisma.ac.id
- Ginting, B. R. U. (2022). Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis PEMIMPIN REDAKSI Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Hakman, H., Suhadi, S., & Yuniar, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pasien Covid-19. *Nursing Care and Health Technology Journal (NCHAT)*, 1(2), 47–54. <https://doi.org/10.56742/nchat.v1i2.17>
- Halim, A. (2022). Pengaruh Pemberian Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penagihan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Manakarra Kabupaten Mamuju. *Ilmiah Ilmu Manajemen*, 1(1), 40–48.
- Karim, A., Syamsuddin, I., Jumarding, A., & Amrullah, A. (2022). The Effect of Gender Independence and Leadership Style on Audit Quality in Makassar Public Accounting Offices. *International Journal of Social Science Research and Review*, 5(7), 114–126. <https://doi.org/10.47814/ijssrr.v5i7.341>
- Lasiny, D. A., Astuti, E. S., & Utami, H. N. (2021). the Effect of Transformational Leadership and Work Motivation on Employee Performance With Job Satisfaction As a Mediation Variable. *Journal of Southwest Jiaotong University*, 56(6), 833–842. <https://doi.org/10.35741/issn.0258-2724.56.6.73>
- Lestary, L., & Harmon. (2017). PENGARUH GENDER DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . PARAGON TECHNOLOGY AND INNOVATION BANDUNG (Survey Pada Karyawan Wardah Cosmetics). *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, 3(2), 94–103.

- Mahbub. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BRI Syariah Kantor Cabang Pembantu Genteng Banyuwangi Jawa Timur. *Jurnal Hukum Islam, Ekonomi Dan Bisnis*, Vol. 5, No(ISSN : 2460-0083 (Cetak) ISSN : 2599-3348 (Online) Pengaruh), 104–113.
- Nuzul Hidayat, M., & Sudirman, I. (2022). THE INFLUENCE OF MOTIVATION, CAREER DEVELOPMENT AND LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT.PELABUHAN INDONESIA (Persero) REGIONAL 4 MAKASSAR. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship (HJABE)*, 5(1), 2022.
- Sitepu, A. T. (2013). Beban Kerja Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Tabungan Negara Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 1(4), 1123–1133. <https://doi.org/ISSN: 2303-1174>
- Sumarno, Muryati, & Kuncoro. (2022). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi (Study Di Wilayah Kec.Purworejo Kota Pasuruan). *Jurnal Pendidikan Dasar Dan Sosial Humaniora*, 1(10), 2203–2222.
- Suzan, N., Parawansa, D. A. S., & Umar, F. (2021). the Effect of Motivation and Job Training on Improving Teacher Competence and Performance At “Aaa” Private Schools in Makassar City. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 4(4), 38–48. <https://feb.unhas.ac.id/jurnal/index.php/hjabe/article/view/481>
- Prabowo, O. H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Inkubis: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 110–126. <https://doi.org/10.36418/ink.v1i2.19>
- Quraisy, A. (2020). Data Normality Using Kolmogorov-Smirnov and Shapiro-Wilk Tests. *J-HEST Journal of Health Education Economics Science and Technology*, 3(1), 7–11.
- 2008:1 Luther Gulick. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Arsi, A. (2021). Realibilitas Instrumen Dengan Menggunakan Spss. *Validitas Realibilitas Instrumen Dengan Menggunakan Spss*, 1–8. <https://osf.io/m3qxs>
- Lotje, N., Sumayku, S. M., & Sambul, S. A. P. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada pt. Asuransi bumida bumiputera muda cabang amando. *Laboratorium Penelitian Dan Pengembangan FARMAKA TROPIS Fakultas Farmasi Universitas Muallawarman, Samarinda, Kalimantan Timur, April*, 5–24.
- Flippo. (2017). Penulis adalah Kasubbag Keuangan pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam UIN Antasari Banjarmasin. □ 113. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 17 no 31(31), 113–124. <http://ejurnal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>

Abdullah. (2015). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif*, Aswaja Pressindo

Sugiyono. 2021. *Metode Penelitian Kuantitatif , Kualitatif*. Alfabeta

Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas Diponegoro

Wilson Bangun. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Erlangga.

