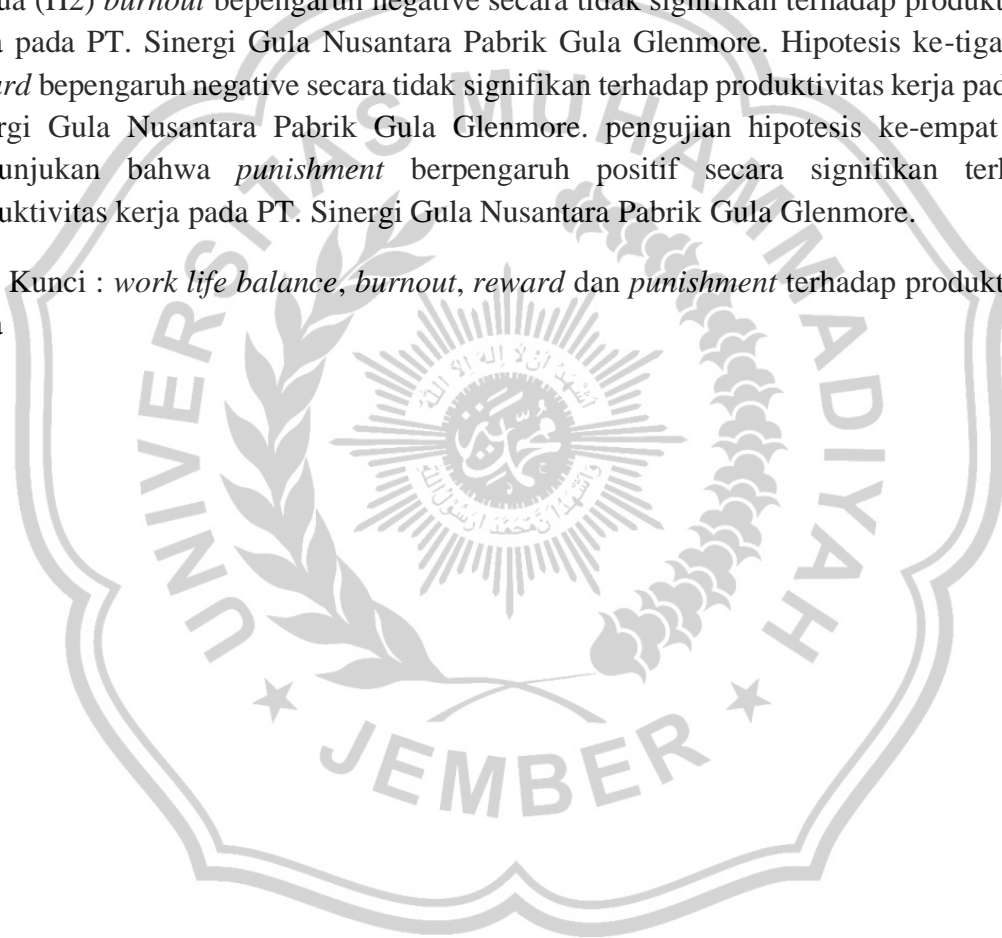


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *work life balance*, *burnout*, *reward* dan *punishment* terhadap produktivitas kerja pada PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Glenmore. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dan Teknik pengumpulan data menggunakan observasi dan kuisioner terhadap 154 responden dengan teknik purposive sampling alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reabilitas, analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multi kolineritas, uji heteroskedastisitas, dan uji T. Hasil pengujian hipotesis pertama (H1) Menunjukkan bahwa *work life balance* berpengaruh positif secara signifikan terhadap produktivitas kerja pada PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Glenmore. Hipotesis ke-dua (H2) *burnout* berpengaruh negative secara tidak signifikan terhadap produktivitas kerja pada PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Glenmore. Hipotesis ke-tiga (H3) *reward* berpengaruh negative secara tidak signifikan terhadap produktivitas kerja pada PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Glenmore. pengujian hipotesis ke-empat (H4) Menunjukkan bahwa *punishment* berpengaruh positif secara signifikan terhadap produktivitas kerja pada PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Glenmore.

Kata Kunci : *work life balance*, *burnout*, *reward* dan *punishment* terhadap produktivitas kerja



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work life balance, burnout, reward and punishment on work productivity at PT. Nusantara Sugar Synergy Glenmore Sugar Factory. This type of research is quantitative and data collection techniques using observation and questionnaires on 154 respondents with a purposive sampling technique. The analytical tools used in this study are the validity test, reliability test. multiple linear regression analysis, classical assumption test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, and T test. The results of the first hypothesis test (H1) show that work life balance has a significant positive effect on work productivity at PT. SinergiGula Nusantara Sugar Factory Glenmore The second hypothesis (H2) burnout has no significant negative effect on work productivity at PT Sinergi Gula Nusantara Glenmore Sugar Factory The third hypothesis (H3) reward has no significant negative effect on work productivity at PT Sinergi Gula Nusantara Glenmore Sugar Factory, testing the fourth hypothesis (H4) Shows that punishment has a significant positive effect on work productivity at PT Sinergi Gula Nusantara Glenmore Sugar Factory.

keywords: work life balance, burnout, reward and punishment on work productivity

