

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, W. S., Sjahruddin, H., & Purnomo, S. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Inervening. *Organisasi dan Manajemen*, 1(1), 31–46.
- Byars, L. L., & Rue. (2011). Human Resource ManaGement. In *8thn ed* (Irwin).
- Fisher-McAuley, G., Stanton, J., Jolton, J., & Gavin, J. (2003). *Modeling the relationship between work-life balance and organizational outcomes. Paper presented at the Annual Conference of the Society for Industrial- Organisational Psychology*. 1–26.
- Fitri S. Massuki, Ludigdo Unti, D. A. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen, Organisasi, Kualitas Sumber Daya, Reward dan Punishment Terhadap Anggaran Berbasis Kinerja. *urnal Dinamika Akuntansi*, 5.
- Ganapathi, I. M. D. (2016). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT. Bio Farma Persero). *Fakultas Komunikasi dan Bisnis, Universitas Telkom*, IV(1), 125–135. <http://www.researchgate.net/publication>
- Ghozali. (2020). Desain Penelitian kuantitatif & kualitatif. In *akuntansi, bisnis dan ilmu sosial*. yoga pratama.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hudson. (2005). The Case for Work/Life Balance. In *E-book The Case for Work-Life Balance*. Hudson Highland Group.
- Ismayanti. (2020). *Pengaruh Burnout dan Motivasi Terhadap Produktivitas Pada Karyawan PT. IKI (Perseri) Makassar*. 6, 89–98.
- Isnatun, S., & Riyanto, S. (2020). *The Effect of Work Life Balance on Millennial Generation Turn Over Intention in the Woodworking Industry*. 251–255.
- Ivancevich, M. J., Konopaske, Matteson, Robert, & T. M. (2008). Perilaku dan Manjemen Organisasi Jilid 1. In *jiid 1*. Erlangga.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Rajagrafindo Persada.
- Kanwar, Singh, Y. P. S., K., A., & Kodwani A. D. (2009). Work-Life Balance and Burnout as Predictors of Job Satisfaction in The It-Ites Industry. *The Journal of Business Perspective*, 13(2), 1–12.
- Lailani, Saputro, F., P., E., & Nurdiana, F. (2005). Burnout dan Pentingnya Manajemen Beban Kerja. *Benefit*, 9(no.1), 86–96.
- Leiter, M. P., & Maslach, C. (2009). Nurse turnover: The mediating role of burnout. *Journal of Nursing Management*, 17, 331–339.

- Malayu, Hasibuan, M. S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In edisi revisi. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Muliawati, T. F. A. (2020). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)* , 8(3), 606–619.
- Noor, K. M. W. (2011). k-Life Balance and Intention to Leave among Academics in Malaysian Public Higher Education Institutions. *International Journal of Business and Social Science*, 2, 240–248.
- Noviyani, T. D., & Guspul, A. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan, Reward Dan Punishment Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Pt Tambi Up Bedakah Di Wonosobo). *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 1(1), 1–9.
- Nurwahyuni, S. (2019). *pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan melalui work life balance (studi kasus pt. telkom indonesia regional v)*. 7, 1–9.
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 57. <https://doi.org/10.35797/jab.9.1.2019.23557.57-63>
- Raja, A., Haselman, & Hasnanti. (2017). *Pada kantor perum damri makassar*. 1, 1–14.
- Ramyant R. (2014). Work Life Balance Strategies of Woman. *Of International Journal of Research and Development*, ISSN. 2319-5479, hal. 21-26., 21–26.
- Remus, S. P. (2016). Analisis reward and punishment terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt. mina jaya persada makmur medan. *Ilmian Methonomi*, 2(1), 20–23.
- Rivai, & Veithzal. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Selvia Devi Safitri, F., & Frianto, A. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Brunout Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Indomarco Adi Prima Surabaya. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 4(1), 1–13. <https://doi.org/10.33752/bima.v4i1.492>
- Septiani, Y., & Triariani, M. (2022). Pengaruh Burnout Terhadap Produktivitas Mahasiswa Pgsd Universitas Kuningan. *Jurnal Kiprah Pendidikan*, 1(3), 161–167. <https://doi.org/10.33578/kpd.v1i3.46>
- Siagian, & P, S. (2012). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Rineka Cipta.
- Solikah, I., Setyowati, T., & Sanosra, A. (2016). Pengaruh Reward, Punishment Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PTPN XII (Persero) Kebun Jatirono Kalibaru Banyuwangi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*,

2(1), 91–105.

Sondang, P. Siagian. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (Ed.1, Cet.). Bumi Aksara.

Suak, R., Adolfin, & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Amurang. *Emba*, 5(2), 1050–1059.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *No Title* (Metode pen). Alfabeta.

Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. In (*Sutopo (Ed.) 2*). Alfabeta.

Syam, M. R. P. (2020). *Pengaruh Work Life Balance Dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. KCP Gowa*.

Wuarlima, F., Kojo, C., & Sendow, G. M. (2019). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Keterlibatan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Gran Puri Hotel Manado. *Jurnal EMBA*, 7(4), 5368–5377.

