

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV. DWIPA NUSANTARA TOBACCO**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana (S1) Manajemen**



**Oleh: LISNA IRNIYANTI
19.1041.1082**

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2023**

MOTTO

“ Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum sehingga mereka mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri”.

(Q.S Ar-Ra'd: 11)

“ Untuk masa-masa sulitmu, biarlah Allah yang menguatkanmu.
Tugasmu hanya berusaha agar jarak antara kamu dengan Allah tidak pernah jauh”

“only you can change your life. Nobody else can do it for you “
Orang lain ga akan bisa paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *success stories*nya. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun ga ada yang tepuk tangan, kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga denga napa yang kita perjuangkan hari ini.

“Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

(Q.S Al-Baqarah,2:286)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Lisna Irniyanti

NIM : 1910411082

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : **PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. DWIPA NUSANTARA TOBACCO** ; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Dengan demikian ini penulis buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 23 Juni 2023

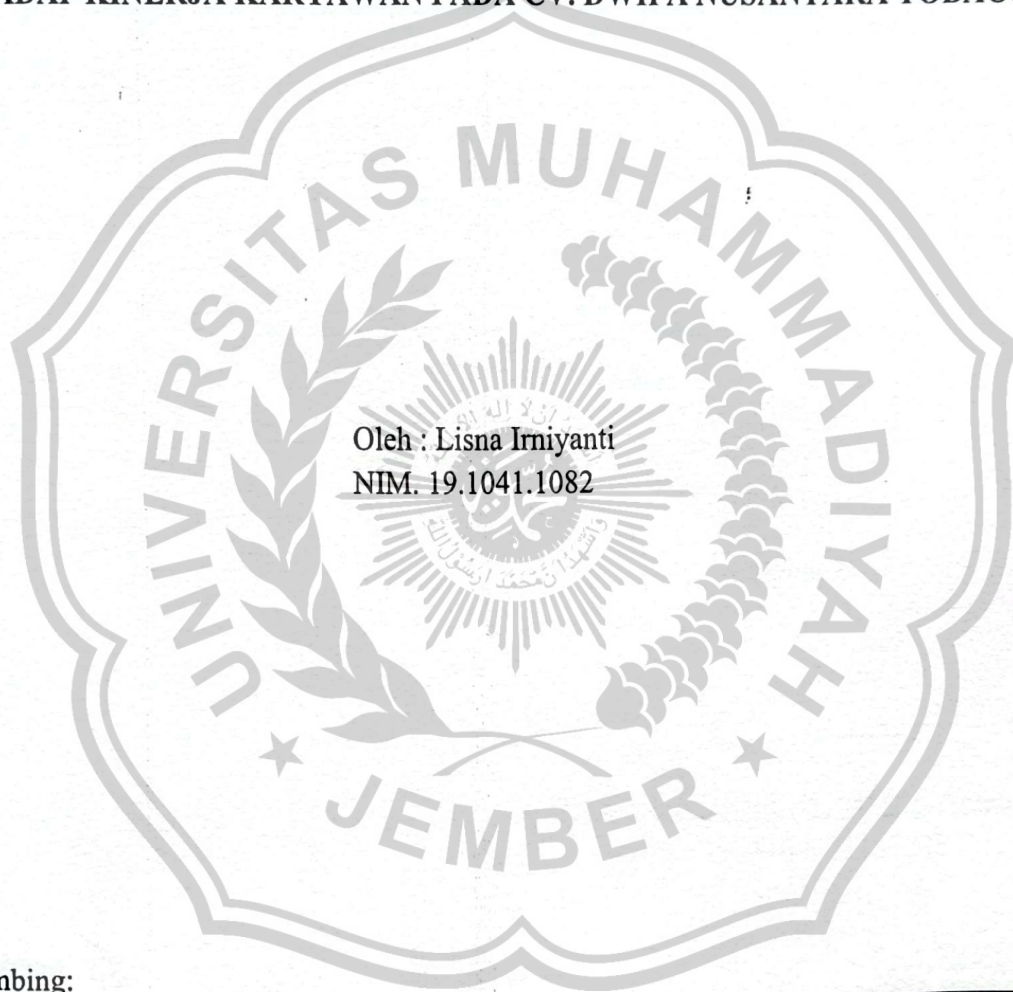
Yang Menyatakan,



Lisna Irniyanti
1910411082

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. DWIPA NUSANTARA TOBACCO



Oleh : Lisna Irniyanti
NIM. 19.1041.1082

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Ir. Eko Budi satoto, M.MT

Dosen Pembimbing Pendamping : Dr. Budi Santoso, SE. MM. M.Akun

PENGESAHAN

Skripsi berjudul : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Dwipa Nusantara Tobacco, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Nama : Lisna Irniyanti
Nim : 1910411082
Hari : Jum'at
Tanggal : 23 Juni 2023
Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,


Drs. Muhammad Naely Azhad, M.Si

NPK : 196612311993031006

Anggota 1

Anggota 2


Dr. Ir. Eko Budi Satoto, M.MT

NPK : 1967101611509773


Dr. Budi Santoso, SE,MM,M.Akun

NPK : 1973100911139340

Mengesahkan :



Maheni Uka Sari, SE,MM

NPK : 197708112005012001



Dr. Trias Setyowati, SH,SE,MM

NPK : 1972032710509477

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman, dan kasihNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Dalam kesempatan ini penulis ucapkan banyak-banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini diantaranya :

1. Skripsi atau tugas akhir ini saya persembahkan untuk Ayah dan Ibu, terima kasih atas doa, semangat, motivasi, pengorbanan, nasihat serta kasih sayang yang tidak pernah henti sampai saat ini.
2. Untuk seluruh keluargaku, dan saudaraku terima kasih atas doa dan dukungannya.
3. Untuk seseorang yang sangat special bagi saya terima kasih karena telah memberi semangat, dukungan, dan kasih sayang yang tiada hentinya, terima kasih sudah mau berjuang sampai sekarang dan mau berbagi cerita setiap harinya sehingga saya bisa bersemangat dan menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
4. Teman-teman yang telah memberi banyak masukan, semangat, dan arahan serta bertukar pikiran dan memberi motivasi tiada henti sehingga akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Hasil karya skripsi ini saya persembahkan untuk teman-teman saya semua yang mengenal saya. Kalian sudah menjadi teman terbaik untuk saya selama menempuh pendidikan sarjana.
6. Terakhir, diri saya sendiri, Lisna Irniyanti atas segala kerja keras dan semangatnya sehingga tidak pernah menyerah dalam mengerjakan tugas akhir skripsi ini. Semoga saya tetap selalu rendah hati, karena ini baru awal dari semuanya. Karna masih banyak tahap yang harus saya lewati untuk menjadi lulusan sarjana manajemen. Semoga Langkah yang baik ini kedepanya di permudah amin amin yaa robal alamin.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, berkat Rahmat dan karunia-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PEMBERIAN KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. DWIPA NUSANTARA TOBACCO”**, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulis menyadari dalam Menyusun skripsi ini banyak mendapat dukungan, bimbingan bantuan dan kemudahan dari berbagai pihak sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Dengan ketulusan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

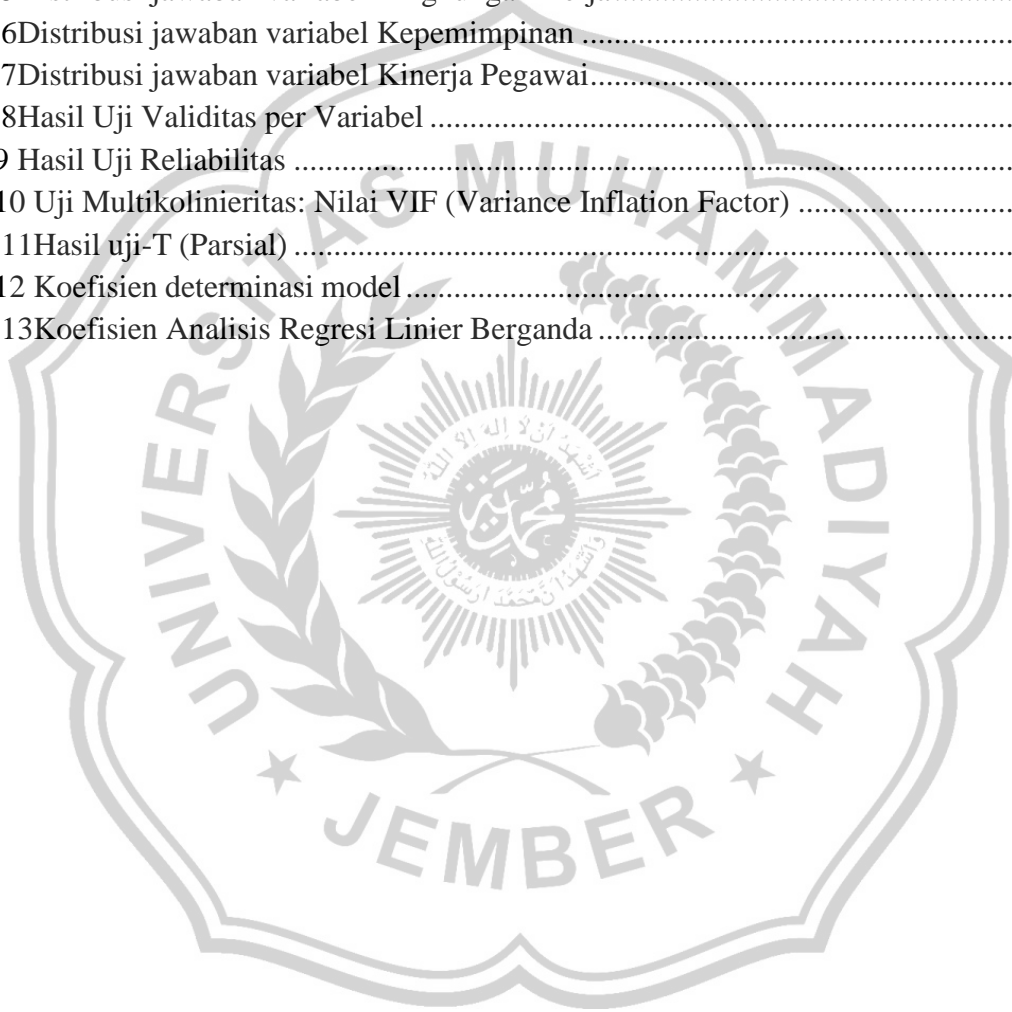
1. Dr. Hanafi, M.Pd. selaku Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Jember,
2. Maheni Ika Sari, SE,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember,
3. Dr. Trias Setyowati, SH.SE.MM. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
4. Ahmad Budi Septiadi selaku Owner/Pemilik CV. Dwipa Nusantara Tobacco yang sudah memperbolehkan untuk penelitian di perusahaan cerutu DNT.
5. Eko Budi Satoto, Dr. Ir, MM.T selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan tekun dan sabar dalam penulisan Skripsi ini.
6. Budi Santoso, SE. MM. M.Akun selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan tekun dan sabar dalam penulisan Skripsi ini,
7. Muhamad Naely azhad, Drs, M.Si selaku dosen penguji Skripsi yang telah memberikan kritik dan saran, bimbingan serta arahan yang bermanfaat demi menyempurnakan Skripsi ini,
8. Seluruh pegawai CV. Dwipa Nusantara Tobacco yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner dalam penyusunan Skripsi ini.

DAFTAR ISI

MOTTO.....	i
PERNYATAAN.....	ii
SKRIPSI.....	iii
PENGESAHAN.....	iv
PERSEMBAHAN.....	v
Abstrak.....	vi
Abstract.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Ruang Lingkup.....	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Tinjauan Teori.....	7
2.2 Penelitian Terdahulu.....	20
2.3 Kerangka Konseptual.....	23
2.4 Hipotesis Penelitian.....	24
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Desain Penelitian.....	26
3.2 Identifikasi Variabel.....	26
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	27
3.4 Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	28
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	29
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.7 Teknis Analisis Data.....	31
3.8 Uji Instrumen Data.....	31
3.9 Uji Asumsi Klasik.....	31
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	35
4.2 Hasil Dan Analisis Data.....	37
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....	50
5.1 Kesimpulan.....	50
5.2 Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA.....	52

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Karyawan CV. Dwipa Nusantara Tobacco Jember.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3.1 Penilaian Skala Likert's.....	30
Tabel 4. 1 Statistik deskriptif.....	37
Tabel 4.2 Distribusi responden berdasarkan kategori Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.3 Distribusi responden berdasarkan kategori usia.....	38
Tabel 4.4 Distribusi jawaban variabel Pemberian Kompensasi.....	38
Tabel 4. 5 Distribusi jawaban variabel Lingkungan Kerja.....	39
Tabel 4. 6 Distribusi jawaban variabel Kepemimpinan.....	40
Tabel 4. 7 Distribusi jawaban variabel Kinerja Pegawai.....	41
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas per Variabel.....	42
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	43
Tabel 4.10 Uji Multikolinieritas: Nilai VIF (Variance Inflation Factor).....	44
Tabel 4. 11 Hasil uji-T (Parsial).....	45
Tabel 4.12 Koefisien determinasi model.....	46
Tabel 4. 13 Koefisien Analisis Regresi Linier Berganda.....	47



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Krangka Konseptual	23
Gambar 4.1 Logo CV. Dwipa Nusantara Tobacco.....	35
Gambar 4.2 Struktur Organisasi CV. Dwipa Nusantara Tobacco.....	36
Gambar 4.3 Scatter plot uji heteroskedastisitas.....	44
Gambar 4.4 Histogram Residual dan PP-Plot	45



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner	55
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	58
Lampiran 3 Output SPSS	62
Lampiran 4 Dokumentasi	71

