

## Abstrak

Persaingan di dunia usaha bisnis juga dihadapi oleh pelaku usaha bisnis yang ada di Jember kenyataannya berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini merupakan persoalan yang dapat dialami oleh setiap usaha bisnis termasuk perusahaan yang bergerak di bidang pembuatan rokok cerutu. Salah satu perusahaan yang mengalami permasalahan cukup kompleks untuk diteliti sesuai dengan permasalahannya seperti permasalahan pada sumber daya manusianya yang merupakan permasalahan yang harus di perhatikan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada CV. Dwipa Nusantara Tobacco. Metode yang digunakan adalah kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 70 orang yang merupakan populasi pegawai pabrik CV. Dwipa Nusantara Tobacco. Metode analisis yang digunakan analisis regresi linier berganda dengan alat bantu yaitu aplikasi SPSS, versi 25. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 65,9%. Hasil uji t menunjukkan bahwa Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Dwipa Nusantara Tobacco.

**Kata Kunci** : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

## Abstract

*Competition in the business world is also faced by business actors in Jember, which in fact affects employee performance, this is a problem that can be experienced by every business venture, including companies engaged in the manufacture of cigar cigarettes. One company that is experiencing problems is quite complex to be investigated according to its problems, such as problems with its human resources which are problems that must be considered. The purpose of this study was to determine the effect of Compensation, Work Environment, and Leadership on Employee Performance at CV. Dwipa Nusantara Tobacco. The method used is quantitative. The sample in this study amounted to 70 people who were the population of CV factory employees. Dwipa Nusantara Tobacco. The analytical method used is multiple linear regression analysis with the SPSS application, version 25. Based on the results of the coefficient of determination test, it shows that compensation, work environment, and leadership have an influence on employee performance by 65.9%. The results of the t test show that compensation, work environment, and leadership have a significant effect on the performance of CV employees. Dwipa Nusantara Tobacco.*

**Keywords :** *Compensation, Work Environment, Leadership, Employee Performance.*

