

**PENGARUH PELATIHAN, PENDIDIKAN, MOTIVASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
NEGERI SIPIL PADA KECAMATAN TANGGUL
KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen



Oleh :

FATIMAH INDAH TIDARIYANI

19.1041.1095

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2023**

**PENGARUH PELATIHAN, PENDIDIKAN, MOTIVASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
NEGERI SIPIL PADA KECAMATAN TANGGUL
KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen



Oleh :

FATIMAH INDAH TIDARIYANI

19.1041.1095

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2023**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fatimah Indah Tidariyani
NIM : 1910411095
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul **“PENGARUH PELATIHAN, PENDIDIKAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KECAMATAN TANGGULKABUPATEN JEMBER”** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta belum saya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 23 Maret 2023

Yang menyatakan



Fatimah Indah Tidariyani
NIM. 1910411095

SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN, PENDIDIKAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KECAMATAN TANGGUL KABUPATEN JEMBER

Oleh :

FATIMAH INDAH TIDARIYANI

NIM. 19.1041.1095



Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama

: Dr. Ir. Eko Budi Satoto, M.M T.

Dosen Pembimbing Pendamping

: Jekti Rahayu SE., M.Si.

PENGESAHAN

Skripsi berjudul; *Pengaruh Pelatihan, Pendidikan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kecamatan Tanggul Kabupaten Jember*, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Nama : Fatimah Indah Tidariyani
NIM : 1910411095
Hari : Jum'at
Tanggal : 16 Juni 2023
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Dr.Trias Setyowati SH.,SE.,MM

NIP : 1972032710509477

Anggota 1,

Anggota 2,



Dr.Ir Eko Budi Satoto M.MT.

NPK : 1967101611509773



Jekti Rahavu SE., M.SI

NPK : 1972071111703793

Mengesahkan :

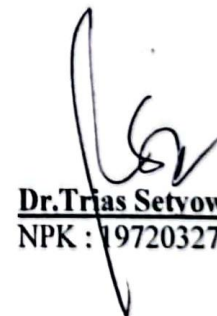
Dekan

Ketua Program Studi



Maheni Ika Sari SE., MM

NIP : 197708112005012001



Dr.Trias Setyowati SH.,SE.,MM

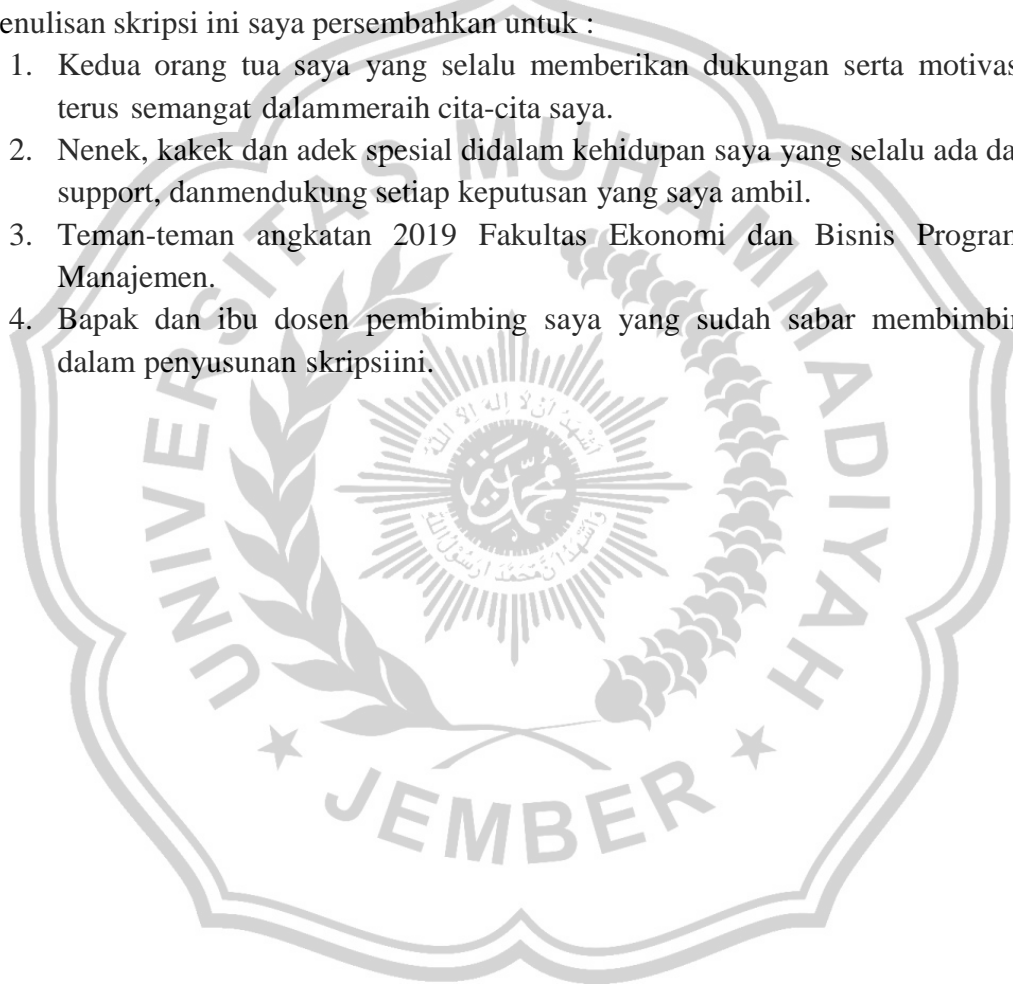
NPK : 1972032710509477

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan segala rahmat- Nya, nikmat kesehatan, serta pemahaman dan kehadiran Allah Subhanhu Wata'ala atas segala rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH PELATIHAN, PENDIDIKAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KECAMATAN TANGGUL KABUPATEN JEMBER”** Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan Pendidikan Sarjana Strata (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulisan skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Kedua orang tua saya yang selalu memberikan dukungan serta motivasi untuk terus semangat dalam meraih cita-cita saya.
2. Nenek, kakek dan adek spesial didalam kehidupan saya yang selalu ada dan selalu support, dan mendukung setiap keputusan yang saya ambil.
3. Teman-teman angkatan 2019 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen.
4. Bapak dan ibu dosen pembimbing saya yang sudah sabar membimbing saya dalam penyusunan skripsi ini.



MOTTO

Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada kemudahan. Karena itu bila kau telah selesai (mengerjakan yang lain) dan kepada Tuhan, berharaplah.

(QS. Al-Insyirah: 6-8)

Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal dia amat baik bagimu, dan boleh jadi (pula) kamu menyukaisesuatu, padahal dia amat buruk bagimu; Allah mengetahui, sedang kamu tidak mengetahui.

(QS. Al-Baqarah: 216)

Apapun yang menjadi takdirmu, akan mencari jalannya menemukanmu.

(Abi bin Abi Thalib)

Hatiku tenang karena mengetahui bahwa apa yang melewatkanmu tidak akan pernah menjadi takdirku, dan apayang ditakdirkan untukmu tidak pernah melewatkanmu.

(Ummar bin Khattab)

Jangan menjelaskan tentang dirimu kepada siapa pun, karena yang menyukaimu tidak butuh itu. Dan yang membencimu tidak percaya akan itu.

(Ali bin Abi Thalib)

Kebaikan itu terdapat dalam lima hal: merasa cukup, menahan diri untuk menyakiti, mencari perkara yang halal, takwa, dan yakin kepada Allah.

(Imam Syafi'i)

Kerjakanlah urusan duniamu seakan-akan kamu hidup selamanya. Dan kerjakanlah urusan akhiratmu seakanakan kamu akan mati besok.

(HR. Ibnu Asakir)

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, karunia serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH PELATIHAN, PENDIDIKAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KECAMATAN TANGGUL KABUPATEN JEMBER ”.

Skripsi ini merupakan karya penulis dan merupakan salah satu syarat dalam memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis menyadari telah banyak pihak yang membantu, membimbing dan mendorong serta memberikan semangat pada penulis. Penulis sadar tanpa bantuan dari berbagai pihak, penulis akan mengalami kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini. Untuk itulah pada kesempatan kali ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Hanafi, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember,
2. Ibu Maheni Ika Sari, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember,
3. Ibu Trias Trias Setyowati SH.,SE.,MM selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember,
4. Bapak Dr. Ir. Eko Budi Satoto, M.MT selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, pengarahan dan saran sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan,
5. Ibu Jekti Rahayu SE., M.Si.selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, pengarahan dan saran sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan,
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Prodi Manajemen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis,
7. Seluruh pihak Kecamatan Tanggul Kabupaten Jember yang telah bersedia untuk bekerja sama dan mendukung penyelesaian skripsi ini.

Jember, 23 Maret 2023
Yang menyatakan

Fatimah Indah Tidariyani
NIM. 1910411095

DAFTAR ISI

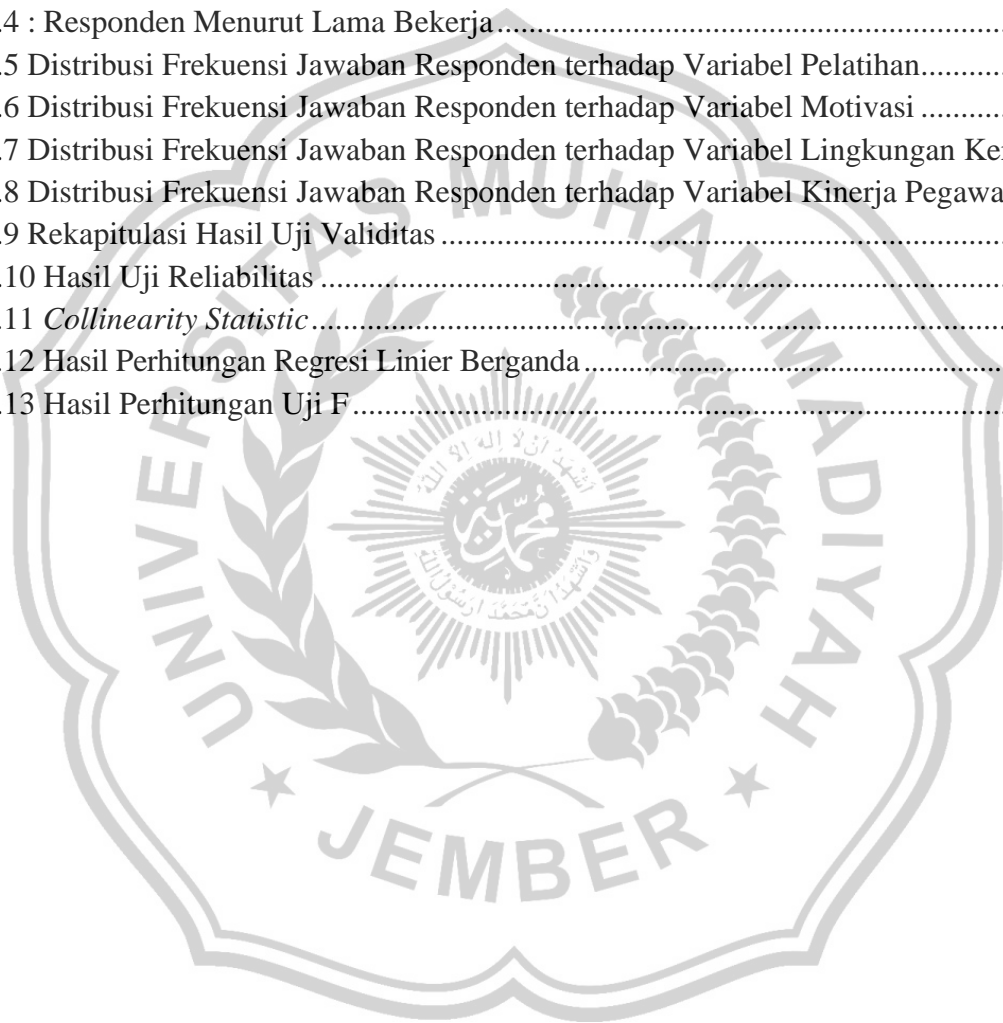
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
PENGESAHAN SKRIPSI	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
MOTTO	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 Pelatihan.....	9
2.1.2.1 Pengertian Pelatihan.....	9
2.1.2.2 Jenis-Jenis Pelatihan (<i>Training</i>).....	9
2.1.2.3 Indikator Pelatihan.....	10
2.1.3 Pendidikan.....	10
2.1.3.1 Pengertian Pendidikan.....	10
2.1.3.2 Fungsi Pendidikan.....	11
2.1.3.3 Tolak Ukur atau Indikator Pelatihan.....	11
2.1.4 Motivasi.....	12
2.1.4.1 Pengertian Motivasi.....	12
2.1.4.2 Indikator Motivasi.....	13
2.1.5 Lingkungan Kerja.....	13
2.1.5.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	13
2.1.5.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	15
2.1.6 Kinerja Pegawai.....	16
2.1.6.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	16
2.1.6.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	17
2.1.6.3 Indikator-Indikator Kinerja.....	17
2.2 Penelitian Terdahulu.....	18
2.3 Kerangka Konseptual.....	20
2.4 Hipotesis Penelitian.....	21
BAB 3. METODE PENELITIAN	23
3.1 Rancangan Penelitian.....	23
3.2 Populasi dan Sampel.....	23

3.3 Jenis dan Sumber Data	23
3.4 Identifikasi Variabel	23
3.5 Definisi Operasional Variabel	24
3.6 Metode Pengumpulan Data	25
3.7 Teknik Pengukuran Data	26
3.8 Metode Analisis Data Statistik Deskriptif	26
3.8.1 Uji Kualitas Data	26
3.8.2 Uji Reabilitas	26
3.8 Uji Asumsi Klasik	27
3.8.1 Uji Normalitas	27
3.8.2 Uji Multikolonieritas	27
3.8.3 Uji Heteroskedastisitas	27
3.9 Pengujian Hipotesis	28
3.9.1 Analisis Linear Berganda	28
3.9.2 Koefisien Determinasi (R^2)	28
3.9.3 Uji F (Simultan)	28
3.9.4 Uji T (Parsial)	28
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	30
4.1 Gambaran umum Kecamatan Tanggul Kabupaten Jember	30
4.1.1 Struktur organisasi	31
4.2 Analisis Data dan Pembahasan	35
4.2.1 Statistik Deskriptif Responden	35
4.2.2 Jenis data	37
4.2.2.1 Statistik deskriptif variabel penelitian	37
4.2.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	40
4.2.3.1 Uji Validitas	40
4.2.3.2 Uji Reliabilitas	41
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	41
4.2.4.1 Uji Normalitas	41
4.2.4.2 Uji Heterokedastisitas	42
4.2.4.3 Uji Multikolinieritas	43
4.2.5 Analisis Regresi Linier Berganda	43
4.2.6 Hasil Uji F	43
4.2.7 Koefisien Determinasi	44
4.2.8 Pengujian Secara Parsial	45
4.3 Pembahasan	46
4.3.1 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai	45
4.3.2 Pengaruh Pendidikan terhadap Kinerja Pegawai	45
4.3.3 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai	46
4.3.4 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	46
BAB 5. KESIMPULAN	48
5.1 Kesimpulan	48
5.2 Saran	48
DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN	52

DAFTAR TABEL

Tabel

Tabel 1.1 Hasil Pelaksanaan Relisasi Program Kerja Kecamatan Tanggul Kabupaten Jember Tahun 2020-2021	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 4.1 Responden menurut usia.....	36
Tabel 4.2 Responden menurut Jenis kelamin	36
Tabel 4.3 Responden Menurut Pendidikan Terakhir	36
Tabel 4.4 : Responden Menurut Lama Bekerja.....	37
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Pelatihan.....	37
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Motivasi	38
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja ...	39
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Kinerja Pegawai.....	39
Tabel 4.9 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas	40
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	41
Tabel 4.11 <i>Collinearity Statistic</i>	43
Tabel 4.12 Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda.....	43
Tabel 4.13 Hasil Perhitungan Uji F.....	44



DAFTAR GAMBAR

Gambar

Gambar 4.1 Bagan Organisasi Kecamatan Tanggul Kabupaten Jember.....	32
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	42
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	42



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar Kuesioner.....	52
Lampiran 2. Variabel Penelitian.....	55
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Realibilitas.....	63
Lampiran 4. Hasil Uji Linier Berganda.....	68
Lampiran 5. Hasil Uji Normalitas.....	68
Lampiran 6. Hasil Uji Multikolonieritas.....	69
Lampiran 7. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	69
Lampiran 8. Hasil Uji Linieritas.....	69
Lampiran 9. Hasil Uji Hipotesis.....	69
Lampiran 10. Dokumentasi.....	71

