

**DAFTAR PUSTAKA**

- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Candra, R. D., Ardiansyah. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang Langsa. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*. 4 (2), 670-678.
- Christiandi, A., Hermawan. E. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Ginsa Inti Pratama. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*. Vol. 1, No. 3.
- Ervianti, D. S. L., Verina, E. S. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. XL Axianta Tbk Jakarta. *Jurnal Binus Business*. Vol. 6, No. 1.
- Firdaus, A. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance di Kota Jambi). *E-Journal Of Economics and Business*, 1 (1), 1-9.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haholongan, R. (2018). Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*. Vol. 18, No. 1.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Handoko. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Bandung: Pustaka Setia, Bandung.
- Hastutiningsih, A. T. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Stres Kerja. *Prosiding National Conference On Applied Business*, 1-8.
- Ihsan, A. A., Ariffin, Z., Dewi. S. M. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada PT. Bank Syariah Mandiri, Cabang Banjarmasin). *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*. Vol. 1, No. 2, 152-166.
- Jufri, A., Melianie. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus Karyawan Marketing PT. Jayamandiri Gemasejati Cabang Celidug). *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*. Vol. XIV, No. 2.
- Kristin, D., Marlina, E., Lawita, F., H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Economics, Accounting and Business Journal*. Vol. 2, No. 1, 97-107.

- Lestari, E. E. D., dan S. L., Ratnasari. (2018). Pengaruh Konflik Interpersonal, Beban Kerja dan Komunikasi Terhadap Stres Kerja Karyawan PT. Viking Engineering Batam. *Jurnal Trias Politika*. 2 (2), 163-177.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Yayasan Kita Menulis.
- Mangkunegara, Anwar Rabu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Penerbit Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Metariani, P., dkk. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Pegawai Bumdes Di Kecamatan Sukasada. *Jurnal Manajemen*. No. 7.
- Muslim, M. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Sunggong Logistics Jakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis*. Vol. 24, No. 3.
- Nurmayanti, S., Agusdin, A., Fitriantini, R., (2020). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak di RSUD Kota Mataram. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 8, No.1.
- Padmarani, Sabillah, A. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating Pada PT. Driver Online Nusantara. Strata 1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta.
- Putra, IB Gd Swambawa, Rahyuda G. A, (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan *Perceived Organizational Support (POS)* Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 5(2), 810-837.
- Rachmad, R. A., Qomariah N., Winahyu. P. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi Pada CV. Laras Inti Agrisatwa Jember). *Jurnal Ekonomi Manajemen*.
- Riani, T. L. N., Putra S. M. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap *Turnover Intention* Karyawna. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 6. No. 11.
- Rolos, Jeky K. R., Sofia A. P., Samsul, And Wehelmina Rumawas. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6 (4), 19-27.
- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sari, Rindi, N., (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* (Pada Hotel Ibis Yogyakarta). Universitas Negeri Yogyakarta.
- Silalahi. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: IKAPI.
- Siregar, Syofian. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: Alfabeta CV.
- Tika, N. M., Fathoni A., Minarsih, M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pramuniaga Di Gelael Supermarket. *Jurnal Of Management*. 2 (2), 1-16.
- Tjibrata, F. R., B. Lumanaw. dan Lucky O. H. Dotulang. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sabar Ganda Manado. *Jurna EMBA*. Vol. 5, No. 2, 1570-1580.
- Udayana, Praditya A. G. I., Dewi, M. A. G. I. (2017). Pengaruh Stres Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* di Simpang In Hotel Kuta. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(12), 6734-62.
- Wangi, V. K. N., Bahiro, E. Mron, A. I. (2020). Dampak Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. 50.
- Winarni, Banband, S. (2018). *Teori dan Praktik Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Widiawati. F., Amboningtyas, D., Rakanita, M. A., dan Warso, M. M. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Geogiven Visi Mandiri Semarang. *Jurnal Of Management*. Vol. 2, No. 3.
- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori Aplikasi, dan Penelitian)*. Jakarta: Salempa Empat.
- Yunus, K. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada CV. Wan Qian. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 130.
- Z., Naufal, I. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan CV. Sukahati Pratama. *Jurnal Study Management Reseach*. Vol. XIV, No. 3.
- Zulmaidarleni, R. S. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Stres Kerja Pada Pegawai Kantor Kecamatan Padang Timur. *Jurnal Ecogen*, Vol. 2, No. 1.