

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BADAN USAHA MILIK DESA (BUMDES) DI
DESA PONTANG KECAMATAN AMBULU KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen



Oleh:

Dimas Risna Triasmawan

17.1041.1018

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2023

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BADAN USAHA MILIK DESA (BUMDES) DI
DESA PONTANG KECAMATAN AMBULU KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen



Oleh:

Dimas Risna Triasmawan

17.1041.1018

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2023

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DIMAS RISNA TRIASMAWAN

Nim : 1710411018

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar - benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bada Usaha Milik Desa (BUMDes) Pontang adalah hasil karya sendiri kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan yang sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak - pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 15 Februari 2023

Yang menyatakan



Dimas Risna Triasmawan

NIM. 1710411018

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN USAHA MILIK DESA (BUMDES) DI DESA PONTANG KECAMATAN AMBULU KABUPATEN JEMBER

Oleh : DIMAS RISNA TRIASMAWAN
NIM. 1710411018

Pembimbing :

Dosen Pendamping Utama

: Dr. Nurul Qomariah, MM



Dosen Pembimbing Pendamping : Dr. Haris Hermawan, S.E., MM



PENGESAHAN

Skripsi berjudul; Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Pontang, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Nama : Dimas Risna Triasmawan
NIM : 1710411018
Hari : Jum'at
Tanggal : 07 Juli 2023
Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember


Tim Penguji,


Bayu Wijayantini, SE.,MM
NPK 1979021711009661

Anggota 1,

Anggota 2,


Dr. Nurul Qomariah, MM
NPK 1967081010603426


Dr. Haris Hermawan, SE., MM
NPK 1968101011503640

Mengesahkan :



Maheni Ika Sari, S.E., MM
NIP 197708112005012001



Dr. Trias Setyowati, SH, SE, MM.
NPK 1972032710509477

PERSEMBAHAN

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas semua berkat dan rahmatNya sehingga dapat terselesaikannya skripsi yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) Pontang dengan jadwal yang telah direncanakan.

Dalam hal ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, karena itu pada kesempatan kali ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Terimakasih untuk bapak dan ibu atas segala dukungan arahan dan nasehat - nasehat nya untuk menyelesaikan kuliah
2. Ucapan syukur dan terimakasih kepada Allah SWT dalam memberikan petunjuk dan kelancaran sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi tepat waktu.
3. Kedua orang tua ayahanda Sutrisno yang selalu mengusahakan apapun yang di inginkan anaknya dan ibunda Siti Asmanah yang dengan penuh kesabaran dan ketulusan hati dalam menumbuhkan buah hatinya meski harus merasakan luka berulang kali.
4. Terimakasih untuk kakak kandung saya Miya Ramadhani Triasmawan yang selalu menguatkan untuk selalu terus menjalani kehidupan.
5. Terimakasih untuk sahabat yang telah mendukung dan berbagi informasi tentang skripsi dan semua yang tidak bisa saya sebutkan satu – persatu dalam menyelesaikan skripsi.
6. Terimakasih untuk teman – teman seperjuangan “INSC” yang selalu menyemangati satu sama lain dan segala pihak yang pernah hadir dalam kehidupan.
7. Terimakasih kepada teman-teman kerja Kantor Desa Pontang yang tidak bisa saya sebutkan satu – persatu yang selalu mensupport dan mendukung saya.

MOTTO

1. “Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan” (QS. Al Insyirah: 5-6).
2. “Tidak masalah apabila Anda berjalan lambat, asalkan Anda tidak pernah berhenti berusaha” (Confucius).
3. ” Jangan bandingkan prosesmu dengan orang lain karena tak semua bunga tumbuh mekar bersamaan”.



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya persembahkan kepada ALLAH SWT, berkat rahmat dan ridhonya pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Pontang sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk mengetahui meningkatnya kinerja karyawan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Pontang.

Pada kesempatan ini penulis banyak menyampaikan terima kasih setulus-tulusnya kepada:

1. Ibu Maheni Ika Sari, S.E.,M.M. selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Ibu Bayu Wijayanti, SE.,MM. selaku penguji, Ibu Dr. Nurul Qomariah, MM selaku pembimbing I, dan Bapak Dr. Haris Hermawan,S.E.,MM selaku pembimbing II yang bersedia memberikan saran, bimbingan dan arahan demi kelancaran penyelesaian skripsi ini.
3. Seluruh dosen dan staff Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini belum sempurna, oleh karena itu peneliti mengharapkan sebagai kritik dan saran yang membangun bagi peneliti. Akhir kata peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua yang membacanya sebagai ilmu pengetahuan.

Jember, 07 Juli 2023

Penulis

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	iii
SKRIPSI.....	iv
PENGESAHAN.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2	6
TINJAUAN TEORI.....	6
2.1 Landasan Teori.....	6
2.1.1 Sumber Daya Manusia	6
2.1.2 Fungsi Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.2 Teori Kepemimpinan.....	7
2.2.1 Patch Goal Theory	7
2.2.2 Transformal Theory	8
2.2.3 Pengertian Kepemimpinan	10
2.2.4 Ciri-Ciri Kepemimpinan	10
2.2.5 Sifat-Sifat Kepemimpinan	11
2.2.6 Sumber dan Dasar Kekuasaan Pemimpinan	11
2.2.7 Peranan Kepemimpinan	12
2.2.8 Gaya Kepemimpinan.....	13
2.2.9 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	15
2.2.10 Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja	16
2.3 Motivasi Kerja	17
2.3.1 Pengertian Motivasi	17
2.3.2 Teori-Teori Motivasi.....	19
2.3.3 Metode Motivasi.....	20
2.3.4 Indikator-Indikator Motivasi	20
2.4 Kinerja Karyawan	22
2.4.1 Indikator Kinerja.....	23
2.5 Kerangka Konseptual	24
2.6 Hipotesis Penelitian.....	24
2.6.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	24

2.6.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	25
2.7 Penelitian Terdahulu	26
BAB 3	32
METODOLOGI PENELITIAN	32
3.1 Identifikasi Variabel.....	32
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	32
3.2.1 Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1).....	32
3.2.2 Variabel Motivasi (X_2).....	33
3.2.3 Kinerja Karyawan (Y).....	33
3.3 Populasi	34
3.3.1 Jenis Data	34
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data	35
3.4 Analisis Data.....	36
3.4.1 Statistik Deskriptif	36
3.4.2 Uji Instrumen Data.....	37
3.4.3 Uji Asumsi Klasik.....	37
3.4.4 Analisis Regresi Linier Berganda	38
3.4.5 Uji Hipotesis.....	38
3.4.5.1 Uji t	38
3.5 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	39
BAB IV	40
HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	40
4.1.1 Profil Singkat BUMDes Pesat Pontang Ambulu Jember	40
4.1.2 Struktur Organisasi	41
4.1.3 Aspek Personalia.....	42
4.2 Hasil Analisis Data.....	43
4.2.1 Statistik Deskriptif	43
4.2.1.1 Statistik Deskriptif Responden	43
4.2.1.2 Gaya Kepemimpinan (X_1)	43
4.2.1.3 Motivasi (X_2)	46
4.2.1.4 Kinerja Karyawan (Y).....	48
4.2.2 Hasil Uji Instrumen Data.....	50
4.2.2.1 Hasil Pengujian Validitas Data	50
4.2.2.2 Hasil Pengujian Reliabilitas Data.....	51
4.2.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	51
4.2.3.1 Hasil Pengujian Normalitas	51
4.2.3.2 Hasil Pengujian Multikolinearitas	52
4.2.3.3 Hasil Pengujian Heterokedastisitas	53
4.2.4 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	53
4.2.5 Hasil Uji Hipotesis.....	55
4.2.5.1 Hasil Uji t	55
4.2.6 Hasil Koefisien Determinasi.....	55
4.3 Pembahasan	56
BAB V	60
KESIMPULAN DAN SARAN	60

5.1	Kesimpulan	60
5.2	Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

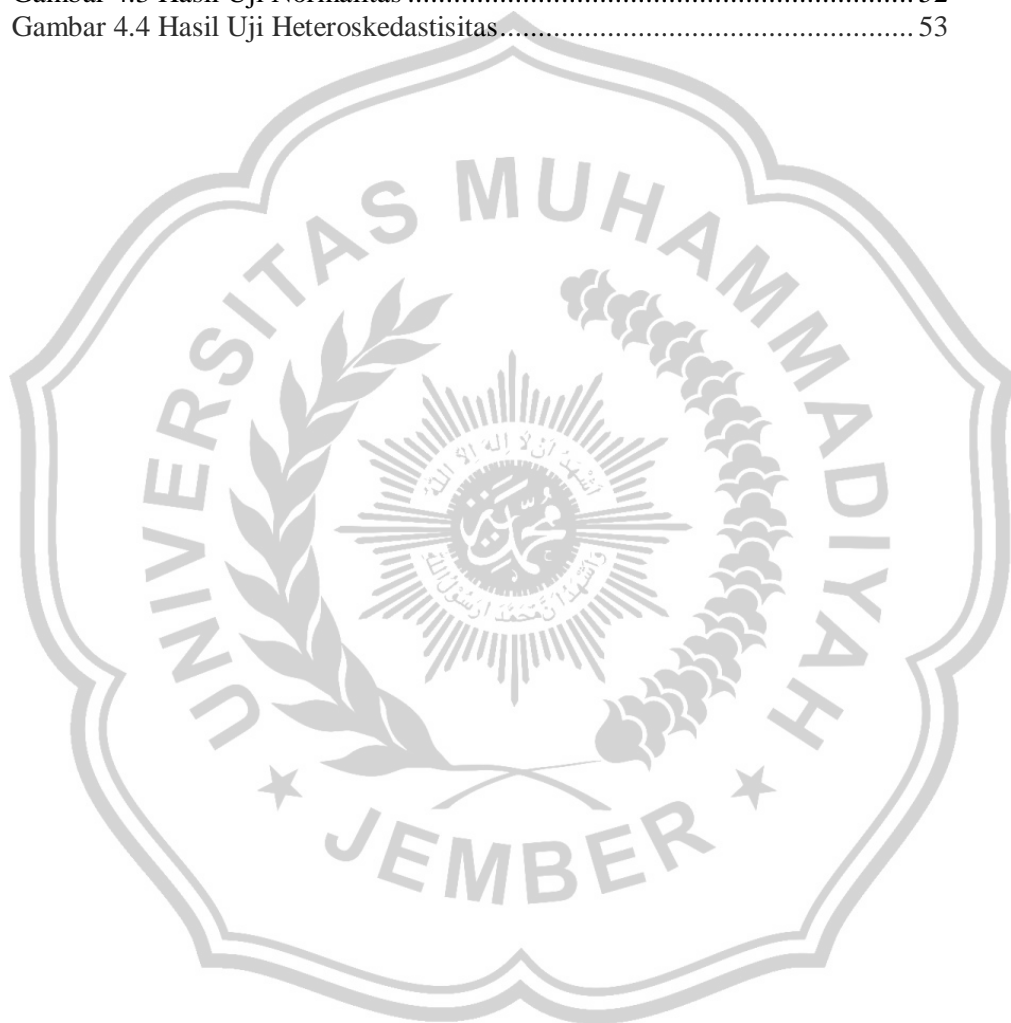


DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penilaian Kinerja Karyawan BUMDes Pontang 2018-2020....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 4.1 Responden Usia.....	43
Tabel 4.2 Gaya Kepemimpinan (X1.1).....	44
Tabel 4.3 Gaya Kepemimpinan (X1.2).....	44
Tabel 4.4 Gaya Kepemimpinan (X1.3).....	44
Tabel 4.5 Gaya Kepemimpinan (X1.4).....	45
Tabel 4.6 Gaya Kepemimpinan (X1.5).....	45
Tabel 4.7 Motivasi (X2.1).....	46
Tabel 4.8 Motivasi (X2.2).....	46
Tabel 4.9 Motivasi (X2.3).....	47
Tabel 4.10 Motivasi (X2.4).....	47
Tabel 4.11 Kinerja Karyawan (Y1).....	48
Tabel 4.12 Kinerja Karyawan (Y2).....	48
Tabel 4.13 Kinerja Karyawan (Y3).....	49
Tabel 4.14 Kinerja Karyawan (Y4).....	49
Tabel 4.15 Kinerja Karyawan (Y5).....	50
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Validitas.....	50
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	51
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinearitas.....	52
Tabel 4.19 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
Tabel 4.20 Hasil Uji t.....	55
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BUMDes Pesat Pontang	42
Gambar 4.2 Presentase Responden Berdasarkan Usia	43
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas	52
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	53



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. KUISIONER PENELITIAN 64
2. HASIL DATA PENELITIAN 68
3. DOKUMENTASI 76

