

ABSTRAK

Perkembangan dunia bisnis pada era saat ini semakin pesat, baik di sektor industri maupun jasa. Bahkan adanya industri syariah dalam dekade terakhir ini semakin marak di berbagai belahan dunia. Industri pariwisata tentunya sangat berhubungan erat dengan bisnis akomodasi, khususnya bisnis perhotelan syariah terutama hotel syariah menjadi salah satu sektor bisnis yang menawarkan keuntungan yang menjanjikan. Peneliti bermaksud untuk mengukur pengaruh penerapan nilai-nilai islami, gaya kepemimpinan, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pengujian regresi linier berganda. Populasi yang digunakan adalah karyawan Seven Dream Syari'ah Hotel dan Resto. Adapun pengambilan sampel dengan metode *non probability sampling* sebanyak 35 responden. Hasil penelitian menggunakan uji t, diperoleh nilai koefisien variabel penerapan nilai-nilai Islami (X1) nilai signifikansi hitung sebesar $0,052 > 0,05$ dan t hitung $(2,052) > t$ tabel $(2,043)$, gaya kepemimpinan (X2) nilai signifikansi hitung sebesar $0,042 > 0,05$ dan t hitung $(3,074) > t$ tabel $(2,043)$, budaya organisasi (X3) nilai signifikansi hitung sebesar $0,528 > 0,05$ dan t hitung $(2,638) > t$ tabel $(2,043)$. Sehingga penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan nilai-nilai islami, gaya kepemimpinan, dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Penerapan Nilai-Nilai Islami, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The development of the business world in the current era is increasing rapidly, both in the industrial and service sectors. In fact, the existence of the sharia industry in the last decade is increasingly widespread in various parts of the world. The tourism industry is of course very closely related to the accommodation business, especially the sharia hotel business, especially sharia hotels, which is one of the business sectors that offers promising benefits. The researcher intends to measure the effect of implementing Islamic values, leadership style, and organizational culture on employee performance. This study uses multiple linear regression testing. The population used is Seven Dream Syari'ah Hotel and Resto employees. As for sampling with non-probability sampling method as many as 35 respondents. The results of the study using the t test, obtained the variable coefficient value of the application of Islamic values (X1) arithmetic significance value of $0.052 > 0.05$ and t count $(2.052) > t$ table (2.043) , leadership style (X2) arithmetic significance value of $0.042 > 0.05$ and t count $(3.074) > t$ table (2.043) , organizational culture (X3) count significance value of $0.528 > 0.05$ and t count $(2.638) > t$ table (2.043) . So this study shows that the application of Islamic values, leadership style, and organizational culture have a significant effect on employee performance.

Keywords: *Application of Islamic Values, Leadership Style, Organizational Culture, and Employee Performance*

