

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Ahmad Ulil Albab Al Umar, Yeyen Novita, Deby Asyah Septiyanti, P. N. W., & Faiz Nasokha, M. T. L. M. (2022). Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi dalam Memengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Anwar Contruction. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(1), 28–33.
- Aini, D. N., & N. (2020). Pengaruh penguasaan teknologi informasi dan prestasi belajar terhadap kesiapan kerja siswa SMK. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 5(2), 250–266. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18008>
- Ali Hasan. (2018). *Marketing Dan Kasus-Kasus Pilihan* (1st ed.). Media Pressdindo.
- Apriyanto, B., Fatimah, F., & Nursaidah, N. (2021). Dampak Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ilmu Sosial Dan Eksakta*, 1(1), 17–26. <https://doi.org/10.47134/trilogi.v1i1.4>
- Daryanto, K. S. (2017). *Pembelajaran Abad 21*. Gava Media.
- Dwinastiti, S. E. (2015). Pengaruh Nilai-Nilai Islam dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Mina Swalayan Yogyakarta..
- Edy Sutrisno. (2015). *Manajemen Sumbe Daya Manusia*. Kencana.
- Endah Susetyo Indriyati. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pemahaman Etika Kerja Islami. *Upajiwa Dewantara*, 1(2).
- Erlangga, C. Y. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Ombudsman Republik Indonesia)*. 8. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/jkom/article/view/2530>
- Fadli Ahmad Yogasara, F. M. (2021). Penerapan Nilai-Nilai Islam Dalam Praktik Manajemen Berbasis Islam (Studi Kasus Hotel Haz Syariah Semarang). *Diponegoro Journal of Islamic Economics and Business*, 1(1).
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Kinerja (Pertama)*. Mitra Wacana Media.
- Ghazali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21* (7th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Ghazali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen SDM*. (Revisi cet). Bumi Aksara.
- Husnah, L., Setyowati, T., & S, W. E. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Royal Hotel Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(1), 33–45. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i1.1714>
- Kartono, Kartini. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Rajagrafindo Persada.
- Kumala, H. R., & Agustina, T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor. *Widya Cipta*, 2(1). <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/download/2657%0A/2030>
- Masram dan Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publiser.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Alfabeta.
- Musrin M. (2004). *Sistem Nilai Dan Pandangan Hidup Serta Relasinya Dengan Ilmu Pengetahuan*. Wardah.
- Noor, Kuntarno., Suharnomo., Mas'ud F., & M. A. (2021). Islamic Work Ethics and Employee Performance: The Role of Islamic Motivation, Affective Commitment, and Job Satisfaction. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1).
- Rijanto, A., Dan, & Mukaram. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi d i Divisi Account Executive PT Agrodana Futures). *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 4(2).
- Rivai, V. dan D. M. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* (3rd ed.). PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P. dan T. A. J. (2014). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.

- Rusdiyanto, R. (2019). Upaya Penciptaan Budaya Religius dilingkungan Kampus Universitas Muhammadiyah Jember. *Tarlim : Jurnal Pendidikan Agama Islam*, 2(1), 43. <https://doi.org/10.32528/tarlim.v2i1.2070>
- Schein, E. H. (2010). *Organizational Culture and Leadership*. Jossey Bass.
- Sedarmayant. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama.
- Sudaryono. (2018). *Metodologi Penelitian*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2014). *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sukri Karim. (2017). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Religiusitas Dengan Kinerja Karyawan. *Psikoislamedia Jurnal Psikologi*, 2(2).
- Swastiani Dunggio. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 7(1). <https://stia-binataruna.e-journal.id/PUBLIK/article/download/114/98/>
- Syifa Umra Syitah, & Nasir. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) TBK Cabang Syariah Keutapang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(3), 446–458.
- Thoha, M. (2015). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Veithzal Rivai. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (6th ed.). PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). PT. Raja Grafindo Persada.
- Widiana Lendia Imanun Nikmah. (2020). Pengaruh Penerapan Nilai-Nilai Islami dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bank BSA Cabang Lawang). *Repository.Unisma.Ac.Id*.
- Yukl, G. (2012). *Leadership in Organization 8th Edition*. Pearson Prentice hall.