

DAFTAR PUSTAKA

- Afzil Ramadian. (2021). *Manajemen Strategi Pengembangan Aparatur Negara* (Aurora (ed.); Pertama). Ahlimedia Press.
- Agung Edy. (2021). *Metodologi Penelitian Pegangan Untuk Menulis Karya Ilmiah* (Andri Kurniawan (ed.)). Grup Publikasi Yayasan Insan Shodiqin gunung Jati.
- Akas Pinarangan. (2021). *Statistik Ekonomi I*. Zahir Publishing.
- Ambiya, D., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh Sikap Dan Keterampilan Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), 269. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3699>
- Anitha. (2014). Determinants of employee engagement and their impact on employee performance”. *International Journal of Productivity and Performance Management.*, 63 Iss 3 p, 308–323.
- Anuari, A., Firdaus, M. A., & Subakti, J. (2020). Pengaruh Keterikatan Karyawan Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(4), 529. <https://doi.org/10.32832/manager.v3i4.3928>
- Astutik, M., & Priantono, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja Dengan Variabel Moderator Budaya Kerja Pada Badan Keswadayaan Masyarakat (BKM) di Kota Probolinggo. *Jurnal Manajemen*, 17(1), 81–97. <https://doi.org/10.25170/jm.v17i1.1296>
- Billy. (2022). *Pengembangan Uji Statistik : Implementasi Metode Regresi Linier Berganda Dengan Pertimbangan Uji Asumsi Klasik* (Ady (ed.)). CV.Pradina Pustaka.
- Budi Gautama. (2021). *Metode Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Cv.Merdeka kreasi Grup.
- Budiharjo. (2017). *Knowledge Management Efektif Berinovasi Meraih Sukses*. Prasetiya Mulya Publishing Universitas Prasetya Mulya.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia group.
- Dalkir. (2011). *Knowledge Management in Theory and Practice*. Elsevier Butterworth Heinemann.
- Dan, K., Kerjaterhadap, L., & Kerja, K. (2018). *KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN ACEH BARAT*. 2(1), 36–45.
- Dessler. (2015). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Selemba Empat.
- Dewi, L. S., Pekerjaan, K., Kerja, K., & Pegawai, K. (2021). *Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Jambi Telainapura*. 10(03), 447–459.
- Dodiet Aditya. (2021). *Buku Ajar Statistika* (Muhamad Seto (ed.)). Cv.Adanu Abimata.

- Edy sutrisno. (2018). *Budaya Organisasi*. Prenadamedia group.
- Ekonomi, F., Mahaputra, U., & Yamin, M. (2022). *Pengaruh keterikatan pegawai dan kepribadian individu terhadap perilaku pegawai kontrak di sekretariat daerah kota solok 1,2. 15(2)*, 400–406.
- Falah, A., & Parestya, A. (2017). Pengaruh Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan dan Kinerja Perusahaan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 50(4), 192–198.
- Ferdinand. (2014). *Metode Penelitian Manajemen (1st ed)*. BP Universitas Diponegoro.
- Friska Mastarida. (2020). *Service Management* (J. S. Alex Rikki (ed.)). Yayasan Kita Menulis.
- Ghozali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (1st ed)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi dela). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* (sembilan). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Habaora, F., Riwukore, J. R., & Yustini, T. (2021). Analisis Deskriptif tentang Tampilan Kinerja Aparatur Sipil Negara di Sekretariat Pemerintah Kota Kupang Nusa Tenggara Timur Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 12(1), 31. <https://doi.org/10.36982/jiegmk.v12i1.1123>
- Harry Febriansyah. (2020). *Tujuh Dimensi Employee Engagement*. Prenada.
- Hary Febriansyah, H. G. (2020). *Tujuh Dimensi Employee Engagement*. Prenada.
- Hasi, H. R., Effendy, S., & Rambe, M. F. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Jurnal AKMAMI ...*, 1(3), 209–219. <http://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/akmami/article/view/89>
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Bumi Aksara.
- Henry Simamora. (2012). *Manajemen Sumberdaya manusia* (Edisi 1). STIE YKPN Yogyakarta.
- I Gusti Bagus. (2018). *Statistik penelitian Bisnis dan Pariwisata (Dilengkapi Studi Kasus Penelitian)*. ANDI (Anggota IKAPI).
- Lisabella, M., & Hasmawaty, H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan

Kualitas Kehidupan Kerja (Quality of Work Life) terhadap Keterlibatan Pegawai (Employee Engagement) Serta Implikasinya pada Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(4), 209–226. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i4.380>

Malayu, J., Sahputra, N., & Alfirah, A. (2022). Pengaruh Work From Home Dan Fleksibilitas Jam Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Jenderal Pajak Di Kpp Pratama Lubuk Pakam. *Prosiding Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Dharmawangsa*, 1(1), 32–37. <https://doi.org/10.46576/prosfeb.v1i1.34>

Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

Maryam. (2021). *Pengantar Metode Penelitian* (Chris Subagya (ed.)). PT.Kanisus.

Mayllet dan Warner. (2014). *Magic : Five keys to unlock the power of employee engagement*. Decision Wise.

Misbahudin. (2013). *Analisis Penelitian Dengan Statistik* (Suryani (ed.)). PT Bumi Aksara.

Muhammad Rosyihan. (2019). *Manajemen Pengetahuan Konsep dan praktik berpengetahuan pada organisasi pembelajar*. Ub Press.

Nizamuddin. (2021). *Metodologi Penelitian Kajian Teoritis dan Praktis Bagi Mahasiswa*. Dotplus.

Nurhadijah. (2017). Studi Tentang Budaya Kerja Pegawai Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 1 Penajam Paser Utara. *Ilmu Administrasi Negara*, 5(1), 5476–4589.

Nurmubin. (2022). *Aspek-Aspek Permasalahan Kinerja Karyawan* (Ade Rizky (ed.)). PT Kimshafi alung Cipta.

Onita Sari Sinaga. (2020). *Manajemen Kinerja dalam Organisasi* (Janner Simarta (ed.)). Yayasan Kita Menulis. <https://doi.org/978-623-94636-5-6>

Prasetyo, R. D., & Hasibuan, S. (2019). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Industri Jasa Perbankan (BPD). *Operations Excellence: Journal of Applied Industrial Engineering*, 11(1), 12. <https://doi.org/10.22441/oe.v11.1.2019.012>

Prehanto. (2020). *Buku Ajar Konsep Sistem Informasi* (Nuryana (ed.)). Scopindo Media Pustaka.

Purwaningsih. (2022). *Budaya Kerja Mutu Pelayanan Puskesmas* (Dewi (ed.)). Cipta Media Utama.

Puspitasari, D., & Wulandari, W. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Sikap Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Ekonomi*. <https://prin.or.id/index.php/JURRIE/article/view/111%0Ahttps://prin.or.id/index.php/JURRIE/article/download/111/124>

Rahmi Widyanti. (2021). *Perilaku Organisasi* (Basuki (ed.); jilid 1). Media Sains Indonesia.

- Ratna. (2021). *Metode penelitian Kuantitatif: Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa Akutansi dan Manajemen* (Edisi keti). Widya Gama Press.
- Rizal Faizal. (2019). Pengaruh Budaya, Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi Bisnis Dan Akutansi*.
- Robbins dan Judge. (2011). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Rosidah. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Sani, A. (2018). PRAKTIK MANAJEMEN PENGETAHUAN PUSTAKAWAN DALAM MENGEMBANGKAN KOLEKSI LOKAL MAKASSAR DI DINAS PERPUSTAKAAN KOTA MAKASSAR Literature Knowledge Management Practices In Developing The Local Collection Of Makassar In The Department Library of City Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 3(1).
- Sari, V. N., Sari, M. W., & Apriyan, J. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Keterampilan Kerja, Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Padang. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 7(1), 99.
- Sedarmayanti. (2021). *Knowledge Management* (Maharani dewi (ed.)). Cipta Media Nusantara.
- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63–77. <https://doi.org/10.31113/jia.v15i1.133>
- Sembiring. (2018). *Pengaruh Sikap Kerja dan Motivasi Kerja tergadap Kinerja Dosen di Yayasan Perguruan Tinggi Nasional*. Medicom.
- Seta Wicaksana. (2020). *Industri dan Organisasi Pendekatan Integratif Dalam menghadapi Perubahan* (Dini Verita (ed.)). DD Publishing.
- Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfabet.
- Sugiono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (1st ed)*. CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Statistika Untuk Penelitian*. Cv. Alfabeta.
- Sunday Ade Sitorus. (2022). *Pengantar Perilaku Organisasi* (Abdul Karim (ed.)). Yayasan Kita Menulis.
- Suwanto. (2019). *Budaya Kerja Guru* (Umami (ed.)). Cv. Gre Publishing.
- Syata. (2020). JUMBO (Jurnal Manajemen , Bisnis , dan Organisasi). *JUMBO Vol. 4, No.2*,

4(2), 148–162. <http://ojs.uho.ac.id/index.php/JUMBO>

Vivi Herlina. (2019). *Paduan Praktis Mengelolah Data Kuisisioner Menggunakan SPSS*. Pt.Elex Media Komputindo.

Wahyuni, A. E. (2019). Pengaruh Tacit Dan Explicit Knowledge Untuk Meningkatkan Kinerja Ikm. *Jurnal Ilmiah Teknologi Infomasi Terapan*, 5(1), 45–50. <https://doi.org/10.33197/jitter.vol5.iss1.2018.252>

Wahyunita Sitinjak. (2021). *Kinerja Karyawan (Era Transformasi Digital)* (Hartini (ed.)). Media Sains Indonesia.

Widayati, C. C., Anah, S., & Usman, M. (2022). Pengaruh Knowledge Management , Skill , Dan Attitude. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 128–138.

Widjaja, D. C., Melinda, L., Yuliana, S., Petra, U. K., No, J. S., & Timur, J. (n.d.). *No Title*. 85, 471–485.

Yusuf Hadijaya. (20220). *Budaya Kerja*. Pusdikra Mitra Jaya.

