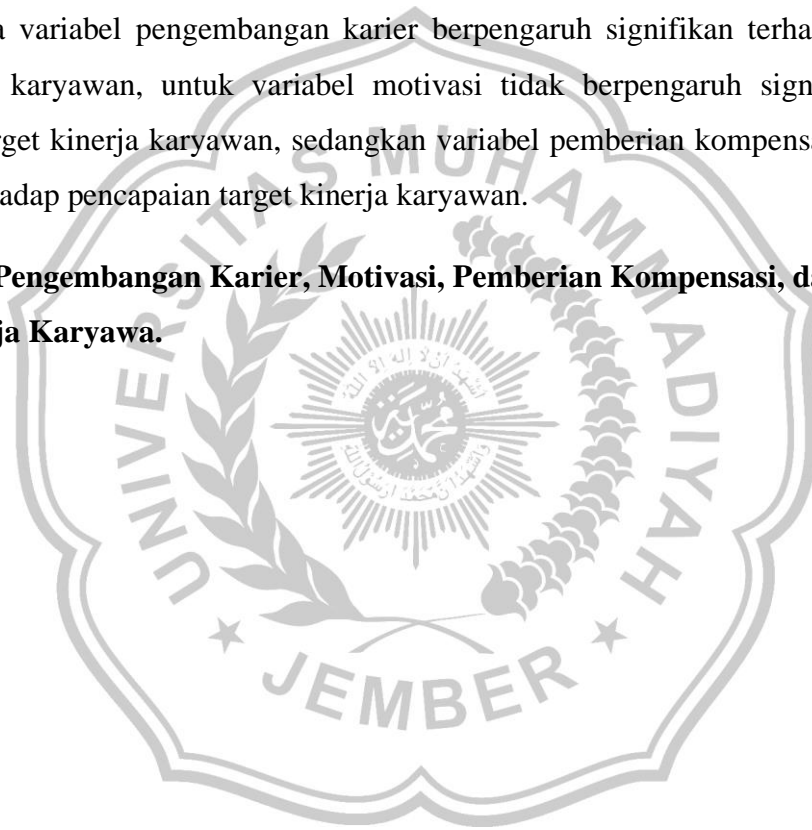


ABSTRAK

Tingginya tingkat pencapaian target kinerja karyawan akan menjadi sebuah masalah yang serius bagi sebuah perusahaan, maka hal ini dapat disebabkan oleh beberapa variabel yaitu antara lain, pengembangan karier, motivasi, dan pemberian kompensasi. Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis dari masing-masing variabel yaitu pengembangan karier (X1), motivasi (X2), pemberian kompensasi (X3), terhadap pencapaian target kinerja karyawan (Y) Bank Syariah Indonesia (BSI) KCP Jember Gajah Mada. Jenis penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 51 karyawan. Metode pengumpulan data dengan kuesioner dan wawancara. Hasil pengujian didapat bahwa variabel pengembangan karier berpengaruh signifikan terhadap pencapaian target kinerja karyawan, untuk variabel motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap pencapaian target kinerja karyawan, sedangkan variabel pemberian kompensasi berpengaruh signifikan terhadap pencapaian target kinerja karyawan.

Kata kunci : Pengembangan Karier, Motivasi, Pemberian Kompensasi, dan Pencapaian Target Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

The high level of achievement of employee performance targets will become a serious problem for a company, so this can be caused by several variables, namely career development, motivation, and compensation. This research was conducted to analyze each variable, namely career development (X1), motivation (X2), compensation (X3), towards achieving employee performance targets (Y) Bank Syariah Indonesia (BSI) KCP Jember Gajah Mada. This type of research uses quantitative research methods. The sample used in this study amounted to 51 employees. Data collection methods with questionnaires and interviews. Test results show that the career development variable has a significant effect on achieving employee performance targets, for the motivational variable it has no significant effect on achieving employee performance targets, while the compensation variable has a significant effect on achieving employee performance targets.

Keywords: Career Development, Motivation, Providing Compensation, and Achievement of Employee Performance Targets.

