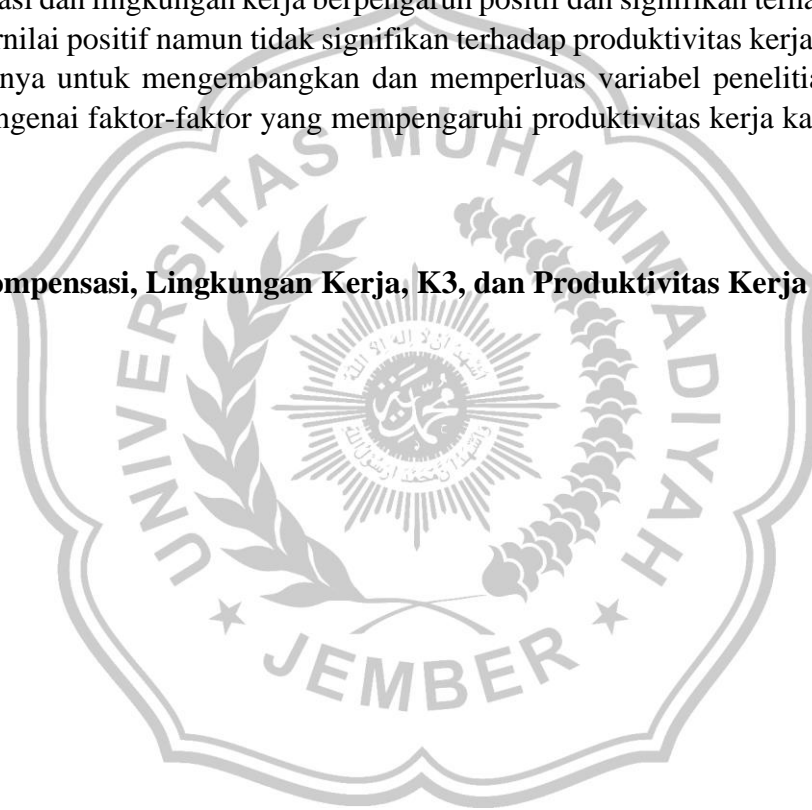


ABSTRAK

Fenomena pada PTPN XII Kebun Glantangan XII Afd. Kalimantan yaitu produksi belum optimal dari kondisi tersebut maka dilakukan penelitian tentang peningkatan produktivitas kerja akibat pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan K3 di PTPN XII Kebun Glantangan Afd. Kalimantan. Penelitian bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) terhadap produktivitas kerja pekerja bagian penyadap karet. Jenis penelitian *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Menggunakan metode observasi, wawancara, dan kuesioner. Menggunakan alat analisis uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik, uji t, dan uji R². Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dan K3 bernilai positif namun tidak signifikan terhadap produktivitas kerja. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan dan memperluas variabel penelitian yang lain agar pemahaman mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan lebih luas lagi.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, K3, dan Produktivitas Kerja



ABSTRACT

The phenomenon at PTPN XII Kebun Glantangan XII Afd. Kalimantan, namely production is not optimal from these conditions, research was conducted on increasing work productivity due to the influence of compensation, work environment, and OHS at PTPN XII Kebun Glantangan Afd. Kalimantan. The study aims to analyze the effect of compensation, work environment, and OHS (Occupational Safety and Health) to the work productivity of rubber tappers. This type of research is explanatory research with a quantitative approach. Using observation, interview, and questionnaire methods. Using analytical tools validity test, reliability test, multiple linear regression analysis, classical assumption test, t test, and R2 test. The results showed that compensation and work environment have a positive and significant effect on work productivity and OHS is positive but insignificant to work productivity. It is expected for future researchers to develop and expand other research variables so that the understanding of the factors that affect employee work productivity is even broader.

Keywords: Compensation, Work Environment, OHS, and Work Productivity

