

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BENGKEL LAS
DESTA JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi
Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen



Oleh : FAHRUL SYAH PUTRA

18.1041.1013

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER

2023

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fahrul Syah Putra
NIM 1810411013
Program Studi : Ekonomi Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: **PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BENGKEL LAS DESTA JEMBER** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, kebebasan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

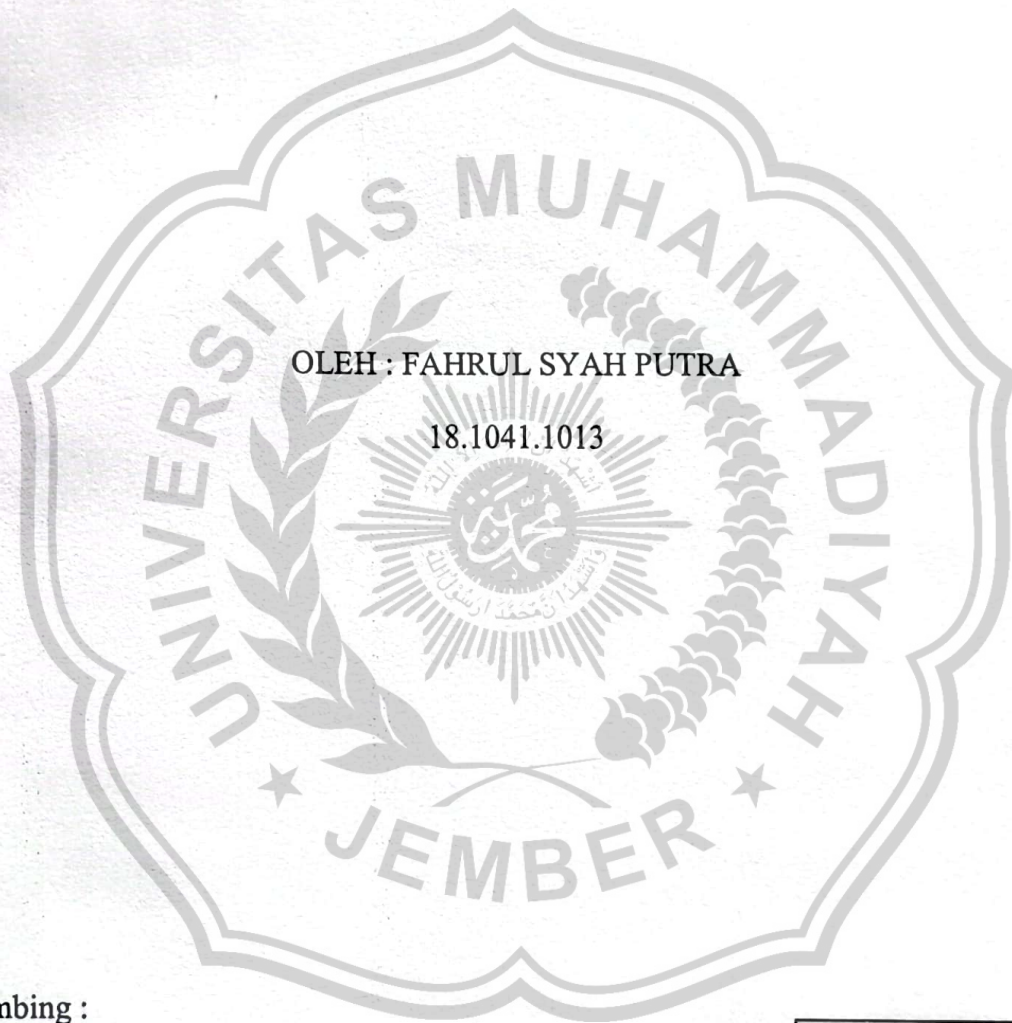
Jember, 20 Januari 2023
yang menyatakan,



Fahrul Syah Putra
NIM. 1810411013

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BENGKEL LAS DESTA JEMBER**



Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama

: Drs. M. Naely Azhad MM.

Dosen Pembimbing Pendamping

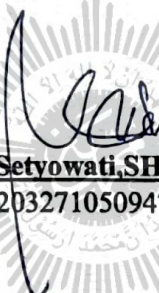
: Tatit Diansari R, SE.,MM.

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul; PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BENGKEL LAS DESTA JEMBER, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember Pada:

Nama : Fahrul Syah Putra
NIM : 1810411013
Hari : Kamis
Tanggal : 22 Juni 2023
Tempat : Offline (Ruang Sidang)

Tim Penguji,


Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM
NPK : 1972032710509477

Anggota 1,

Anggota 2,


Drs. Muhammad Naely Azhad., MM
NIP : 196612311993031006


Tatit Diansari R. SE., MM
NPK : 1990032111703804

Mengesahkan :



Maheni Ika Sari. SE., MM
NIP : 197708112005012001

Ketua Program Studi,



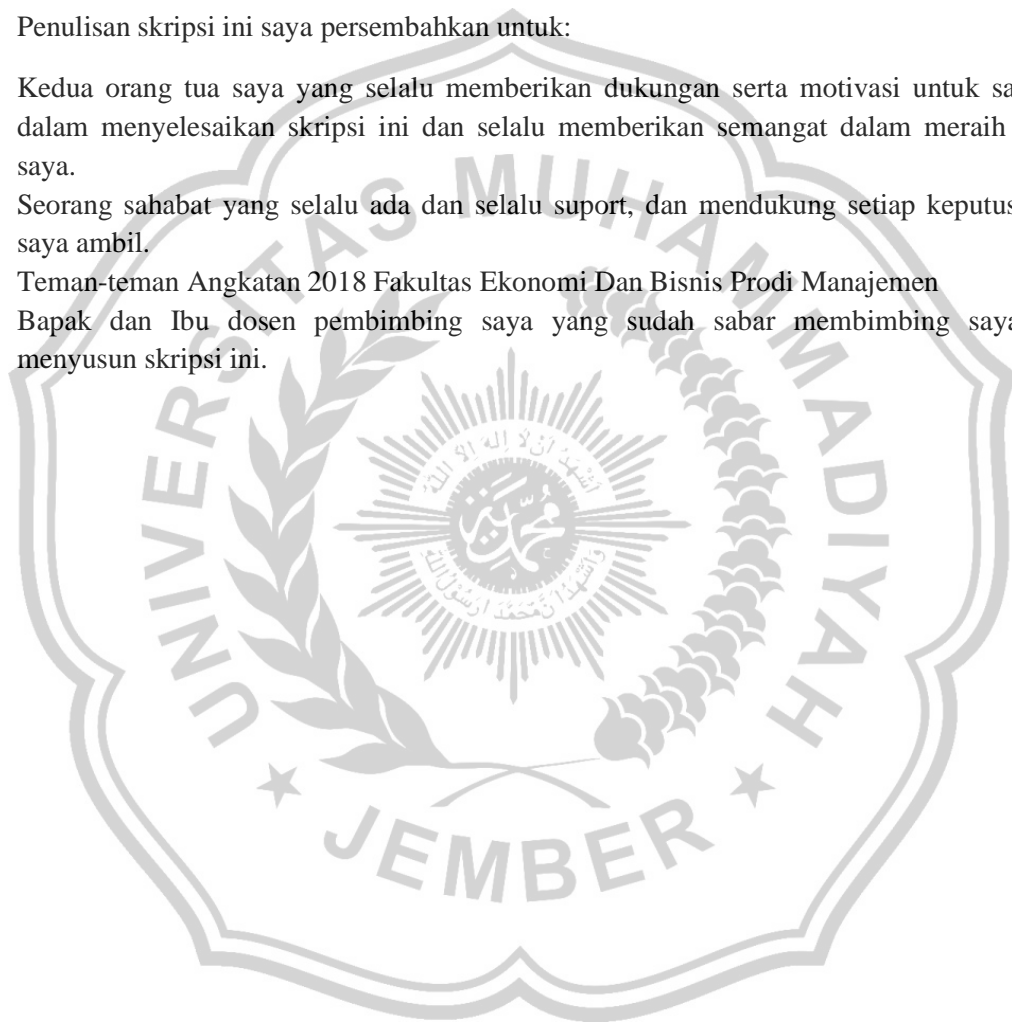
Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM
NPK : 1972032710509477

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan segala rahmat-Nya, nikmat kesehatan, serta kehadiran Allah Subhanhu Wata'ala atas segala rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BENGKEL LAS DESTA JEMBER**, Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan Pendidikan Sarjana Strata (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulisan skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua saya yang selalu memberikan dukungan serta motivasi untuk saya terus dalam menyelesaikan skripsi ini dan selalu memberikan semangat dalam meraih cita-cita saya.
2. Seorang sahabat yang selalu ada dan selalu suport, dan mendukung setiap keputusan yang saya ambil.
3. Teman-teman Angkatan 2018 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Prodi Manajemen
4. Bapak dan Ibu dosen pembimbing saya yang sudah sabar membimbing saya dalam menyusun skripsi ini.



MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan.”

(QS Al-Insyirah :5-6)

“Barangsiapa yang menginginkan urusan dunia, maka wajiblah baginya berilmu. Dan barangsiapa yang ingin urusan akhirat (selamat di akhirat) maka wajiblah ia memiliki ilmu juga. Dan barangsiapa yang menginginkan keduanya, maka hendaklah ia memiliki ilmu tentangnya juga.”

HR Bukhari dan Muslim

“Belajarlah kamu semua, dan mengajarlah kamu semua, dan hormatilah guru-gurumu, serta berlaku baiklah terhadap orang yang mengajarkanmu.”

Anas Bin Malik.

“Masa depan adalah tidak pasti tetapi akhir selalu datang”

Jim Morrison

“Cogito Ergo Sum (Saya berfikir, maka saya ada)”

Rene Descartes

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan ramhat, karunia serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BENGKEL LAS DESTA JEMBER.

Skripsi ini merupakan karya penulis dan merupakan salah satu syarat dalam memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunan hingga terselesainya skripsi ini, penulis telah menyadari banyak pihak yang membantu, membimbing dan mendorong serta memberi semangat pada penulis. Penulis sadar tanpa bantuan dari berbagai pihak, penulis akan mengalami kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini. Untuk itulah pada kesempatan kali ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Maheni Ika Sari, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Bapak Drs. Muhammad Naely Azhad, MM selaku dosen pembimbing 1 dan Ibu Tatit Diansari R. SE, MM selaku dosen pembimbing 2 yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, pengarahan dan saran sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Prodi Manajemen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
4. Pihak Bengkel Las Desta yang telah bekerja sama dan mendukung penyelesaian skripsi ini.
5. Kedua orang tua penulis, Dedy Santoso dan Wiwik Astuty, yang selalu memberikan kasih sayang, doa, nasihat, serta atas kesabarannya yang luar biasa dalam setiap langkah hidup penulis, yang merupakan anugerah terbesar dalam hidup. Penulis berharap dapat menjadi anak yang dibanggakan oleh kedua orang tua.
6. Adik terkasihku Wanda Anggraini Rahayu yang sedang menempuh kuliah di suatu universitas. Semoga dengan jejak tulisan yang terdapat nama mu ini, akan membangkitkan semangat dalam meraih cita-citanya, karena tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras dan iringan doa.
7. Rekan-rekan seperjuangan fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah jember yang telah banyak memberi bantuan dan masukan yang sangat berguna dalam menyusun skripsi ini.
8. Teman-teman yang selalu mensupport saya dalam menyelesaikan skripsi ini, Ruslan Maulana, Andika, Agi, dan Agung yang setiap saat selalu mendukung dalam setiap keputusan yang saya ambil.
9. Seluruh responden yang telah memberikan waktu dan informasi untuk membantu penyelesaian skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah dengan tulus ikhlas memberikan doa dan motivasi sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, karena itu segala kritik dan saran yang membangun akan menyempurnakan penulisan skripsi ini serta bermanfaat bagi penulis dan para pembaca.

Jember, 20 Januari 2023
Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL
PERNYATAAN.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
PENGESAHAN.....	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
MOTTO	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Tinjauan Teori.....	6
2.1.1 Manajemen SDM.....	6
2.1.2 Perilaku Organisasi.....	6
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	7
2.1.4 Disiplin Kerja	10
2.1.5 Motivasi Kerja.....	11
2.1.6 Kompensasi	13
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	15
2.3 Kerangka Konseptual	29
2.4 Hipotesis	29
2.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan	30
2.4.3 Pengaruh Kompensasi Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.....	30
BAB 3. METODE PENELITIAN	31
3.1 Identifikasi Variabel.....	31
3.2 Definisi Operasional Variabel	31
3.2.1 Variabel Bebas (<i>Independen</i>).....	31
3.2.2 Variabel Terikat (<i>Dependen</i>)	32
3.3 Desain Penelitian.....	32
3.4 Jenis Data	33
3.4.1 Data Primer	33

3.4.2	Data Sekunder	33
3.5	Populasi dan Sampel	33
3.5.1	Populasi	33
3.5.2	Sampel	33
3.6	Metode Pengumpulan Data	33
3.7	Teknik Analisis Data	34
3.7.1	Uji Instrumen Penelitian	34
3.7.2	Analisis Regresi Linear Berganda	34
3.7.3	Uji Asumsi Klasik	35
3.7.4	Uji Hipotesis	35
BAB 4.	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1	Gambaran Umum Bengkel Las Desta Jember	37
4.1.1	Profil Bengkel Las Desta Jember.....	37
4.1.2	Visi dan Misi Bengkel Las Desta	37
4.1.3	Struktur Organisasi Bengkel Las Desta	38
4.2	Deskripsi Statistik Responden	39
4.3	Analisis Indeks Jawaban Responden	40
4.4	Hasil Analisis Data	48
4.4.1	Hasil Uji Instrumen Data	48
4.4.2	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	49
4.4.3	Hasil Uji Asumsi Klasik	50
4.4.4	Hasil Uji Hipotesis	52
4.4.5	Hasil Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2)	53
4.5	Pembahasan.....	53
4.5.1	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	54
4.5.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	54
4.5.3	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	55
BAB 5.	KESIMPULAN DAN SARAN	56
5.1	Kesimpulan	56
5.2	Saran	56
DAFTAR PUSTAKA		57
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....		60

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data kinerja Bengkel Las Desta Selama 1 Tahun	2
Tabel 1.2 Data Tingkat Kehadiran Karyawan Bengkel Las Desta Selama 1 Tahun (2021-2022).....	3
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	15
Tabel 4.1 Responden berdasarkan jenis kelamin	38
Tabel 4.2 Responden berdasarkan usia.....	38
Tabel 4.3 Responden berdasarkan tingkat pendidikan.....	39
Tabel 4.4 Responden berdasarkan masa kerja	39
Tabel 4.5 Disiplin kerja (X1.1).....	39
Tabel 4.6 Disiplin kerja (X1.2).....	40
Tabel 4.7 Disiplin kerja (X1.3).....	40
Tabel 4.8 Disiplin kerja (X1.4).....	41
Tabel 4.9 Motivasi kerja (X2.1)	41
Tabel 4.10 Motivasi kerja (X2.2)	42
Tabel 4.11 Motivasi kerja (X2.3)	42
Tabel 4.12 Motivasi kerja (X2.4).....	43
Tabel 4.13 Kompensasi (X3.1).....	43
Tabel 4.14 Kompensasi (X3.2).....	44
Tabel 4.15 Kompensasi (X3.3).....	44
Tabel 4.16 Kompensasi (X3.4).....	45
Tabel 4.17 Kinerja karyawan (Y.1)	45
Tabel 4.18 Kinerja karyawan (Y.2)	46
Tabel 4.19 Kinerja karyawan (Y.3)	46
Tabel 4.20 Kinerja karyawan (Y.4).....	47
Tabel 4.21 Hasil Uji Validitas	47
Tabel 4.22 Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.23 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	49
Tabel 4.24 Hasil Uji Normalitas.....	50
Tabel 4.25 Hasil Uji Multikolonieritas	50
Tabel 4.26 Hasil Uji t	52
Tabel 4.27 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Uji R ²)	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual (Sendow et al., 2014)	22
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual (Rozalia et al., 2015)	23
Gambar 2.3 Kerangka Konseptual (Hendrianto, 2015)	23
Gambar 2.4 Kerangka Konseptual (Purnama & Kempa, 2016)	24
Gambar 2.5 Kerangka Konseptual (Isvandiari & Fuadah, 2017).....	25
Gambar 2.6 Kerangka Konseptual (Safitri & Kasiati, 2018).....	26
Gambar 2.7 Kerangka Konseptual (Susanto, 2019)	27
Gambar 2.8 Kerangka Konseptual	28
Gambar 4.1 Logo Bengkel Las Desta.....	36
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Bengkel Las Desta	37
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	51



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	58
Lampiran 2. Hasil Indeks Jawaban Responden.....	60
Lampiran 3. Data Penelitian	67
Lampiran 4. Hasil Kuesioner.....	68
Lampiran 5. Data Karakteristik Responden.....	72
Lampiran 6. Hasil Uji Instrumen Data.....	73
Lampiran 7. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	76
Lampiran 8. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	77
Lampiran 9. Hasil Uji Hipotesis	79
Lampiran 10. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	80
Lampiran 11. Dokumentasi	81

