

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin kerja (X1), Motivasi kerja (X2), dan Kompensasi (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) Bengkel Las Desta Jember. Sumber daya manusia memiliki peran yang sangat penting bagi perusahaan maupun organisasi karena sumber daya manusia merupakan pengelola sistem supaya tetap berjalan dan tentu dalam pengelolaannya harus memperhatikan beberapa aspek-aspek penting seperti disiplin kerja, motivasi dan juga kompensasi supaya terdorong dalam memberikan segala kemampuan sesuai yang dibutuhkan oleh perusahaan. Bengkel Las Desta merupakan suatu usaha yang bergerak dalam bidang jasa ataupun pengelasan berbagai jenis logam dengan berbagai cara baik itu manual maupun menggunakan las listrik yang menggunakan bantuan mesin dengan tujuan untuk membuat, merakit dan memperbaiki segala macam benda yang berbahan dari logam maupun aluminium tetapi kinerja yang dihasilkan pada bengkel las desta tidak baik dan mengalami penurunan. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan pada Bengkel Las Desta Jember. Sampel yang digunakan sebanyak 35 responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh yang dimana semua populasi dijadikan sebagai sampel. Metode pengumpulan data dengan observasi dan kuesioner melalui *Google Form*. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, sedangkan pengujian hipotesisnya menggunakan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja dan Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial. Sedangkan variabel Motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan karena karena tidak adanya jenjang karir yang jelas pada karyawan sehingga karyawan kurang memiliki motivasi dalam bekerja di Bengkel Las Desta dan sehingga berdampak terhadap kinerja pada karyawan sehingga tugas tidak selesai tepat waktu yang sudah ditentukan oleh perusahaan. Saran pada peneliti selanjutnya menambahkan variabel yang mendukung untuk pengukuran kinerja karyawan seperti variabel prestasi kerja, kompetisi kerja dan kepuasan kerja sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih luas mengenai faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin, Motivasi, Kompensasi, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline (X1), work motivation (X2), and compensation (X3) on employee performance (Y) Desta Welding Workshop Jember. Human resources have a very important role for companies and organizations because human resources are the managers of the system so that it continues to run and of course in its management it must pay attention to several important aspects such as work discipline, motivation and also compensation so that it is motivated to provide all the capabilities as needed by company. Desta Welding Workshop is a business engaged in the field of services or welding various types of metal in various ways, both manually and using electric welding using machine assistance with the aim of making, assembling and repairing all kinds of objects made of metal or aluminum but poor performance. generated at the desta welding shop is not good and has decreased. The type of research used in this study is quantitative. The population in this study were employees at the Desta Jember Welding Workshop. The sample used was 35 respondents with a sampling technique using a saturated sample in which all populations were used as samples. Methods of data collection by observation and questionnaires through Google Form. The analytical tool used is multiple linear regression, while testing the hypothesis using the t test. The results showed that Work Discipline and Compensation have a significant effect on employee performance partially. Meanwhile, the work motivation variable does not have a significant effect on employee performance because there is no clear career path for employees so that employees lack motivation to work at the Las Desta Workshop and so it has an impact on employee performance so that tasks are not completed on time determined by the company. Suggestions for future researchers to add supporting variables for measuring employee performance such as job performance, job competition and job satisfaction variables so that they can provide a broader picture of what factors affect employee performance.

Keyword : Discipline, Motivation, Compensation, Performance