

ABSTRAK

Wafa, gufron ali. 2023. *Efektifitas Akun Instagram LokerJemberan Sebagai Sarana Informasi Lowongan Kerja Pada Anak Muda Di Kabupaten Jember*. Skripsi, Program Ilmu Komunikasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Muhammadiyah Jember. Pembimbing: Juariyah, Dr. M. Si

Kata Kunci : *Efektifitas, LokerJemberan, Lowongan Kerja, informasi*

Akun instagram lokerJemberan merupakan sebuah wadah di mana tempat berisikan informasi untuk kalangan anak muda yang berumur 18 sampai 25 tahun yang akan mencari sebuah lowongan pekerjaan. Sebagai salah satu penyedia sumber informasi lowongan kerja yang bersumber dari beberapa perusahaan yang ada di kabupaten Jember. Serta bekerja sama dengan aplikasi kita lulus yang berguna sebagai jembatan dalam mencari pekerjaan. penelitian yang diteliti ini menggunakan teori Agenda Setting. Metode penelitian yang dipakai dalam penelitian ini yaitu Metode Kualitatif. Informan atau Narasumber dalam penelitian ini pengikut instagram LokerJemberan kepada 5 orang lulusan sarjana. Teknik dalam pengambilan data yang digunakan ialah wawancara mendalam serta teknik analisis datanya yaitu Deskriptif Kualitatif. Penarikan kesimpulan ini merupakan hasil penelitian ini menggunakan metode Deskriptif Induktif. Adapapun hasil yang diperoleh dari beberapa faktor mengenai postingan, ketertarikan, keakuratan, kebenaran, mendapatkan kesimpulan bahwa lokerjemberan efektif dalam memberikan informasi lowongan kerja di kabupaten Jember, kelemahan dari akun banyaknya lowongan kerja yang kurang nya informasi lowongan kerja untuk lulusan sarjana serta adanya aplikasi kita lulus yang kurang bermanfaat.

ABSTRACT

Wafa, gufron ali. 2023. *The Effectiveness of the LokerJemberan Instagram Account as a Means of Information on Job Vacancies for Young People in Jember Regency. Thesis, Communication Studies Program, Faculty of Social and Political Sciences, Muhammadiyah University of Jember. Advisor: Juariyah, Dr. M. Si*

Keywords: *Effectiveness, LockerJemberan, Jobs, Information*

Instagram account "lokerJemberan" is a platform that provides information for young people aged 18 to 25 years who are seeking job opportunities. It serves as a source of job vacancy information from various companies located in Jember Regency. Additionally, it collaborates with the "kita lulus" application, which acts as a bridge in job hunting. The research applies the Agenda Setting theory and utilizes a qualitative method. The study involves five informants, all of whom are bachelor's degree graduates and data is collected through in-depth interviews. The data analysis technique used is Qualitative Descriptive. The conclusion drawn from this research is based on the findings obtained using the Inductive Descriptive method. The results reveal various factors related to the account's postings, user interests, accuracy, and reliability. It shows that "lokerJemberan" is effective in providing job information in Jember Regency. However, some weaknesses were identified, including the lack of job postings for bachelor's degree graduates and the limited usefulness of the "kita lulus" application.