

ABSTRAK

Penelitian dengan judul pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap efektivitas kinerja karyawan dinas komunikasi dan informatika (diskominfo) kabupaten bondowoso, bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap efektivitas kinerja karyawan secara parsial. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer yang di dapat melalui penyebaran angket kuisisioner kepada seluruh karyawan Dinas Kominfo Kabupaten Bondowoso. Adapun populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Dinas Kominfo yang berjumlah 107 karyawan dengan rincian penempatan tugas pada kantor Diskominfo 85 karyawan, TVRI 8 karyawan, dan Radio Mahardika sebanyak 14 karyawan. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah Teknik Non Probability Sampling yaitu dengan Sampling Jenuh (sensus) yang merupakan metode penarikan sampel semua anggota populasi. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil analisis regresi berganda menggunakan Uji T bahwa terdapat pengaruh signifikan dari variabel budaya organisasi terhadap efektivitas kinerja karyawan, terdapat pengaruh signifikan dari variabel motivasi kerja terhadap efektivitas kinerja karyawan dan terdapat pengaruh tidak signifikan dari variabel lingkungan kerja terhadap efektivitas kinerja karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Efektivitas Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Research with the title influence of organizational culture, work motivation and work environment on the effectiveness of the performance of employees of the Bondowoso Regency Communication and Information Service (Diskominfo), aims to analyze the influence of organizational culture, work motivation, and work environment on the effectiveness of employee performance partially. The data used in this study is in the form of primary data which can be obtained through the distribution of questionnaires to all employees of the Bondowoso District Communication and Informatics Office. The population used in this study were all employees of the Ministry of Communication and Informatics, totaling 107 employees, with details of the assignment of 85 employees at the Diskominfo office, 8 employees at TVRI, and 14 employees at Radio Mahardika. The sampling method used is the Non Probability Sampling Technique, namely by Saturated Sampling (census) which is a method of sampling all members of the population. Data analysis was performed using multiple linear regression analysis. The results of multiple regression analysis using the T test that there is a significant influence of organizational culture variables on the effectiveness of employee performance, there is a significant effect of work motivation on employee performance effectiveness and there is no significant effect of work environment variables on employee performance effectiveness.

Keywords: Organizational Culture, Work Motivation, Work Environment, Employee Performance Effectiveness.