

**BUDAYA KERJA PENGARUHNYA TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir Dan Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Program Studi Manajemen (S1) Dan Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen.**



Oleh : RENYTA YUNiar SAPUTRI

19.1041.1 093

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER

2023

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : RENYTAYUNIAR SAPUTRI
NIM : 1910411093
Program Studi : Ekonomi dan Bisnis – Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul **“BUDAYA KERJA, PENGARUHNYA TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER”** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta belum saya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

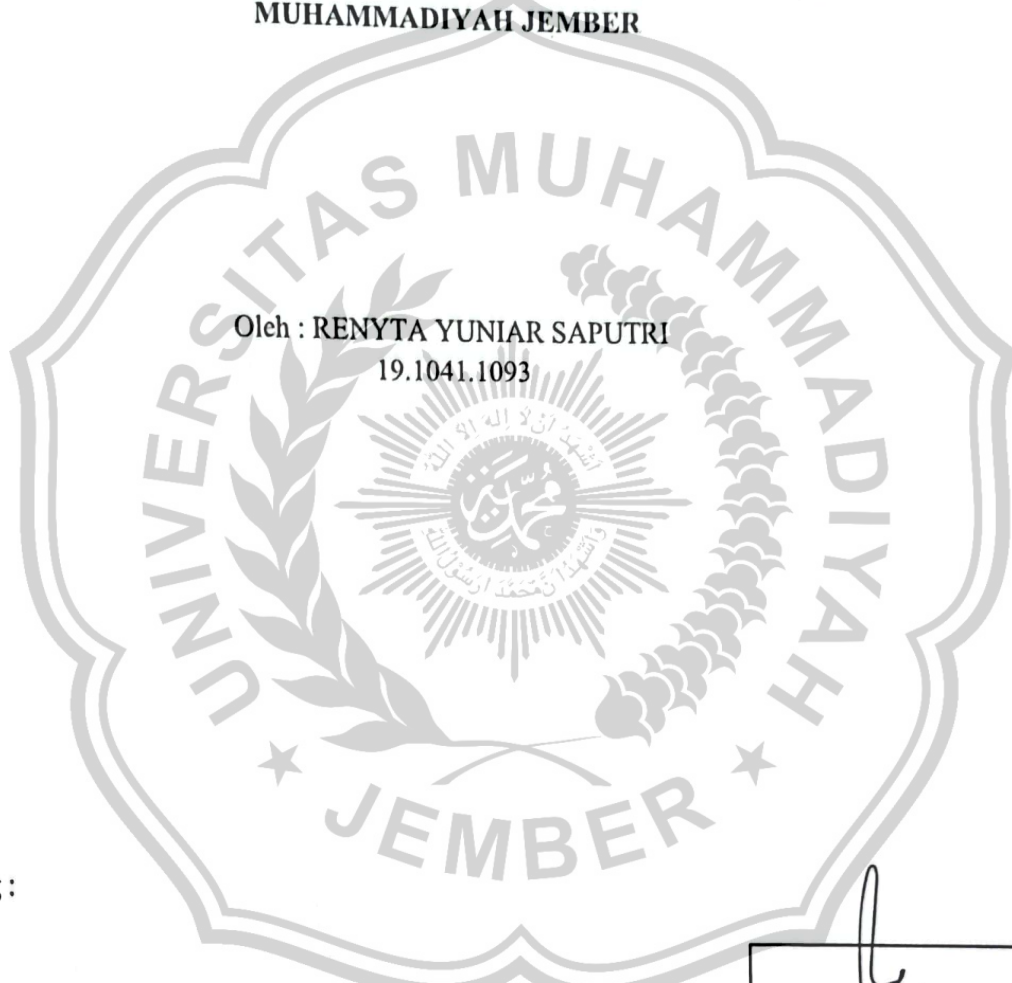
Jember, 22 Juli 2023
Yang menyatakan



Renyta Yuniar Saputri
NIM. 1910411093

SKRIPSI

**BUDAYA KERJA, PENGARUHNYA TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH JEMBER**



Oleh : RENYTA YUNIAR SAPUTRI
19.1041.1093

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Trias Setyowati SH.,SE.,MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Ira Puspitadewi S..SE., MM




PENGESAHAN

Skripsi berjudul : “BUDAYA KERJA, PENGARUHNYA TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER”, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Nama : Renyta Yuniar Saputri
NIM : 1910411093
Hari/Tanggal : Jum'at / 14 Juli 2023
Tempat : Off Line (Ruang Sidang)

Tim Penguji


Drs. Muhamad Naely Azhad M., Si

NPK : 196612311993031006

Anggota 1,


Dr. Trias Setyowati SH., SE., MM

NIP : 1972032710509477

Anggota 2,


Ira Puspitadewi S., SE., MM

NPK : 1981072711703795

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,


Maheni Ika Sari SE., MM

NIP : 197708112005012001


Dr. Trias Setyowati SH., SE., MM

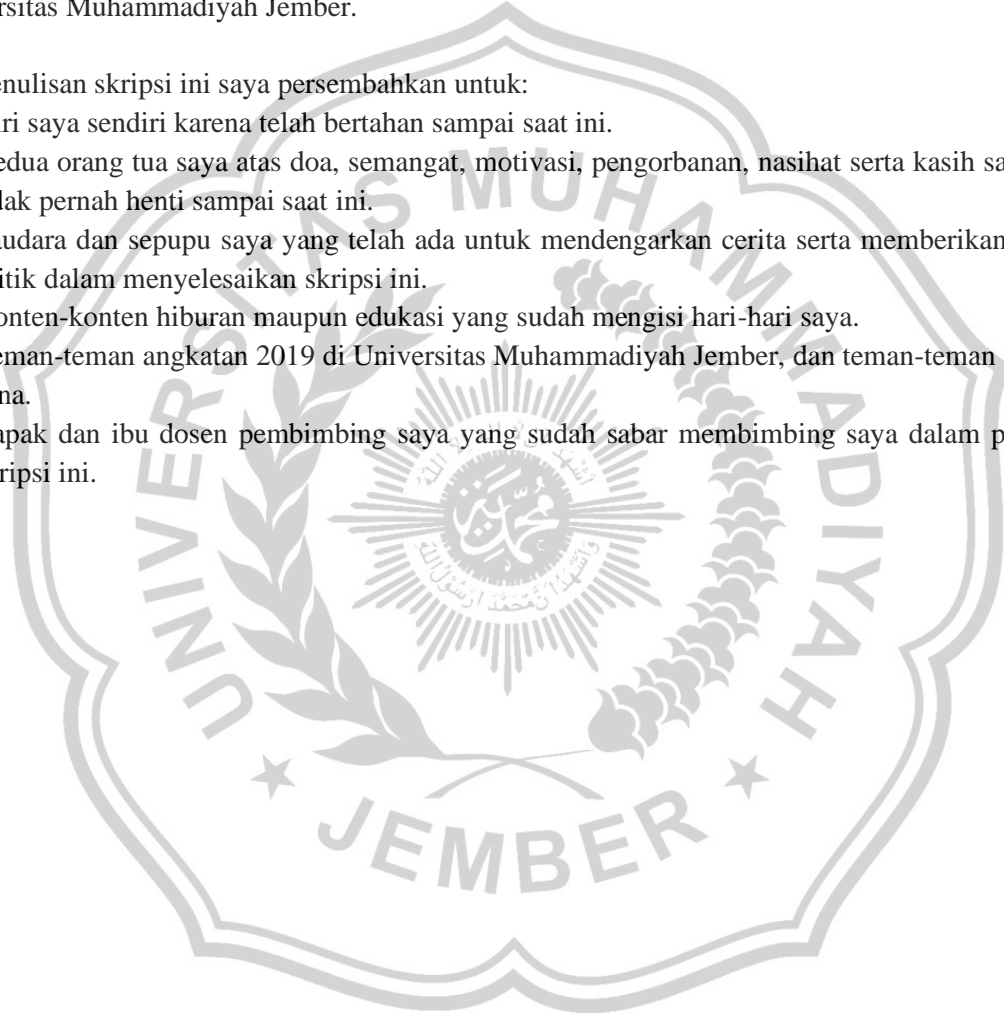
NIP : 1972032710509477

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan segala rahmat-Nya, nikmat kesehatan, serta pemahaman dan kehadiran Allah Subhanhu Wata'ala atas segala rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“BUDAYA KERJA, PENGARUHNYA TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER”** Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan Pendidikan Sarjana Strata (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dn Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulisan skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Diri saya sendiri karena telah bertahan sampai saat ini.
2. Kedua orang tua saya atas doa, semangat, motivasi, pengorbanan, nasihat serta kasih sayang yang tidak pernah henti sampai saat ini.
3. Saudara dan sepupu saya yang telah ada untuk mendengarkan cerita serta memberikan saran dan kritik dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Konten-konten hiburan maupun edukasi yang sudah mengisi hari-hari saya.
5. Teman-teman angkatan 2019 di Universitas Muhammadiyah Jember, dan teman-teman saya diluar sana.
6. Bapak dan ibu dosen pembimbing saya yang sudah sabar membimbing saya dalam penyusunan skripsi ini.



MOTTO

Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri.
(QS Ar-Rad :11)

Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Karena itu bila kau telah selesai (mengerjakan yang lain) dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.
(QS. Al-Insyirah: 6-8)

Ketika segalanya menjadi sulit, berhentilah sejenak dan lihat ke belakang seberapa jauh kamu telah melangkah. Jangan lupa betapa berharganya itu. Kamu adalah bunga yang paling indah, lebih dari siapapun di dunia ini.
(BTS)

Asalkan tau hak dan kewajibanmu jangan pernah merasa terintimidasi.
(Najwa Shihab)

Long Story Short, I Survived
(Taylor Swift)



KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, karunia serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul **“BUDAYA KERJA, PENGARUHNYA TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER”**.

Skripsi ini merupakan karya penulis dan merupakan salah satu syarat dalam memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis menyadari telah banyak pihak yang membantu, membimbing dan mendorong serta memberikan semangat pada penulis. Penulis sadar tanpa bantuan dari berbagai pihak, penulis akan mengalami kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini. Untuk itulah pada kesempatan kali ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Maheni Ika Sari, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Ibu Dr. Trias Setyowati SH.,SE.,MM selaku Dosen Pembimbing 1 dan Ibu Ira Puspitadewi S.,SE., MM selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, pengarahan dan saran sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Prodi Manajemen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
4. Pihak unit kerja Biro Karyawan di Universitas Muhammadiyah Jember yang telah bersedia untuk bekerjasama dan mendukung penyelesaian skripsi ini.
5. Kedua orang tua penulis, Sutego dan Sudyatsih, yang selalu memberikan pengorbanan dan kasih sayang dalam setiap langkah hidup penulis untuk terus mendukung pendidikan dan pilihan saya untuk menjadi orang bermanfaat dan berkembang menjadi lebih baik setiap harinya.
6. Korean Entertainment yang sudah menyajikan berbagai macam variasi konten mulai dari edukasi hingga hiburan dalam memberikan semangat dan inspirasi untuk terus berkembang setiap harinya.
7. Rekan-rekan seperjuangan di Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberikan bantuan dan masukan yang sangat berguna dalam menyusun skripsi ini.
8. Serta teman-teman saya diluar sana yang selalu datang menghibur dan menghabiskan waktu bersama.
9. Seluruh responden yang telah memberikan waktu dan informasi untuk membantu menyelesaikan skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah dengan tulus ikhlas memberikan doa dan motivasi sehingga dapat terselesaikan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, karena itu segala kritik dan saran yang membangun akan menyempurnakan penulisan skripsi ini serta bermanfaat bagi penulis dan para pembaca.

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	i
SKRIPSI	ii
PENGESAHAN	iii
PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat	8
BAB 2	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Budaya Kerja	9
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	15
2.3 Kerangka Konseptual	23
2.4 Hipotesis	23
2.4.1 Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Komitmen Melalui Konsep Budaya Kerja	24
2.4.2 Pengaruh Komunikasi Terhadap Komitmen Melalui Konsep Budaya Kerja	24
2.4.3 Pengaruh Pelatihan Terhadap Komitmen Melalui Konsep Budaya Kerja	24
2.4.4 Pengaruh Penghargaan Terhadap Komitmen Melalui Konsep Budaya Kerja	24
BAB 3	25
METODE PENELITIAN	25
3.1 Identifikasi Variabel	25
3.2 Definisi Operasional Variabel	25

3.2.1	Variabel bebas (<i>Independent</i>).....	25
3.2.2	Variabel terikat atau dependent.....	26
3.3	Desain Penelitian.....	26
3.4	Populasi dan Sampel.....	27
3.5	Jenis dan Sumber Data.....	27
3.5.1	Data Primer.....	27
3.5.2	Data Sekunder.....	27
3.6	Metode Pengumpulan Data.....	27
3.6.1	Wawancara.....	27
3.6.2	Kuesioner.....	28
3.7	Skala Pengukuran.....	28
3.8	Teknik Analisis Data.....	28
3.8.1	Uji Instrumen.....	28
3.8.2	Analisis Regresi Linier Berganda.....	30
3.8.3	Uji Asumsi Klasik.....	30
3.8.4	Uji Hipotesis (Uji t).....	31
BAB 4	33
HASIL DAN PEMBAHASAN	33
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	33
4.1.1	Sejarah Universitas Muhammadiyah Jember.....	33
4.1.2	Visi, Misi, dan Tujuan Organisasi Universitas Muhammadiyah Jember.....	34
4.2	Deskriptif Karakteristik Responden.....	38
4.2.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
4.2.2	Responden Berdasarkan Usia.....	38
4.2.3	Responden Berdasarkan Pendidikan.....	39
4.2.4	Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	39
4.3	Analisis Jawaban Responden.....	40
4.4	Hasil Analisis Data.....	46
4.4.1	Hasil Uji Instrumen Data.....	46
4.4.2	Analisis Regresi Linier Berganda.....	48
4.5	Uji Asumsi Klasik.....	49
4.5.1	Uji Normalitas.....	49

4.5.2 Uji Multikolinieritas.....	50
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	51
4.6 Uji Hipotesis	51
4.6.1 Uji t.....	51
4.6.2 Koefisien Determinasi (R^2).....	53
4.7 Pembahasan	53
4.7.1 Kerjasama Tim Berpengaruh Terhadap Komitmen Karyawan Universitas Muhammadiyah Jember.....	53
4.7.2 Komunikasi Berpengaruh Terhadap Komitmen Karyawan Universitas Muhammadiyah Jember.....	54
4.7.3 Pelatihan Berpengaruh Terhadap Komitmen Karyawan Universitas Muhammadiyah Jember.....	54
4.7.4 Penghargaan Berpengaruh Terhadap Komitmen Karyawan Universitas Muhammadiyah Jember.....	55
BAB 5	56
KESIMPULAN DAN SARAN	56
5.1 Kesimpulan	56
5.2 Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	57
Lampiran	61
KUISIONER PENELITIAN	61

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Daftar Pendidikan karyawan tetap Universitas Muhammadiyah Jember tahun 2023	5
Tabel 1. 2 Daftar Turn Over Pegawai Tahun 2019-2023.....	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 4. 1 Jumlah Karyawan di Setiap Unit Kerja.....	36
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	38
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	39
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	39
Tabel 4. 6 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kerjasama Tim	40
Tabel 4. 7 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Komunikasi	42
Tabel 4. 8 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Pelatihan.....	43
Tabel 4. 9 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Penghargaan.....	44
Tabel 4. 10 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Komitmen Karyawan.....	45
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas	46
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4. 13 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	49
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinieritas	50
Tabel 4. 15 Hasil Uji t	52
Tabel 4. 16 Hasil Uji R.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	23
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Universitas Muhammadiyah Jember	34
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas	50
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	51



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisoner Penelitian	61
Lampiran 2. Rekapitulasi Kuisoner	64
Lampiran 3. Karakteristik Responden.....	70
Lampiran 4 Indeks Jawaban Responden	71
Lampiran 5. Hasil Uji Instrument Data.....	77
Lampiran 6. Analisis Regresi Linear Berganda.....	81
Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik	81
Lampiran 8. Uji Hipotesis	82
Lampiran 9. t Tabel.....	83
Lampiran 10. Dokumentasi	85
Lampiran 11. Penyebaran Kuisoner Melalui Nomor Whatsapp Resmi Unit Kerja.....	85
Lampiran 12. Bukti Jawaban Responden Di Google Form	86
Lampiran 13. Surat Ijin Penelitian.....	87

