

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan penggerak utama jalannya kegiatan organisasi. Begitu juga dalam konteks organisasi bisnis atau perusahaan, berkembangnya perusahaan ditentukan oleh keberadaan sumber daya manusianya. Sehingga sumber daya manusia dalam sebuah perusahaan menjadi perhatian penting dalam rangka usaha mencapai keberhasilan perusahaan. Berdasarkan hasil observasi awal permasalahan yang ada pada Universitas Muhammadiyah Jember yaitu adanya beberapa dosen yang memiliki kinerja kurang bagus sehingga dalam segi pengembangan sumber daya manusia berbasis kompetensi mengakibatkan Universitas Muhammadiyah Jember mengalami beberapa kendala dalam penilaian kinerja dosen. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengembangan sumber daya manusia berbasis kompetensi guna meningkatkan kinerja dosen Universitas Muhammadiyah Jember memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja dosen. Disamping itu beberapa dosen kurang termotivasi untuk melakukan Tri Darma Perguruan Tinggi, seperti pengabdian masyarakat, dan penelitian. Pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja dosen di Universitas Muhammadiyah Jember dalam merencanakan sumber daya manusia yang dilakukan oleh pihak peneliti sudah tergolong optimal dengan baik.

Kata Kunci : Sumber Daya Manusia, Kompetensi, Kinerja

ABSTRACT

Human Resources (HR) is the main driver of the organization's activities. Likewise in the context of a business organization or company, the development of a company is determined by the existence of its human resources. So that human resources in a company is an important concern in the context of efforts to achieve company success. Based on the results of initial observations of the problems that existed at the Muhammadiyah University of Jember, namely the existence of several lecturers who had poor performance so that in terms of competency-based human resource development, the Muhammadiyah University of Jember experienced several obstacles in assessing the performance of lecturers. This study uses a qualitative method. The results of this study indicate that competency-based human resource development in order to improve the performance of lecturers at the Muhammadiyah University of Jember has a significant influence on lecturer performance. Besides that, some lecturers are less motivated to carry out the Tri Darma of Higher Education, such as community service, and research. The development of human resources in improving the performance of lecturers at the Muhammadiyah University of Jember in planning human resources carried out by researchers is classified as optimal.

Keywords: *Human Resources, Competence, Performance*