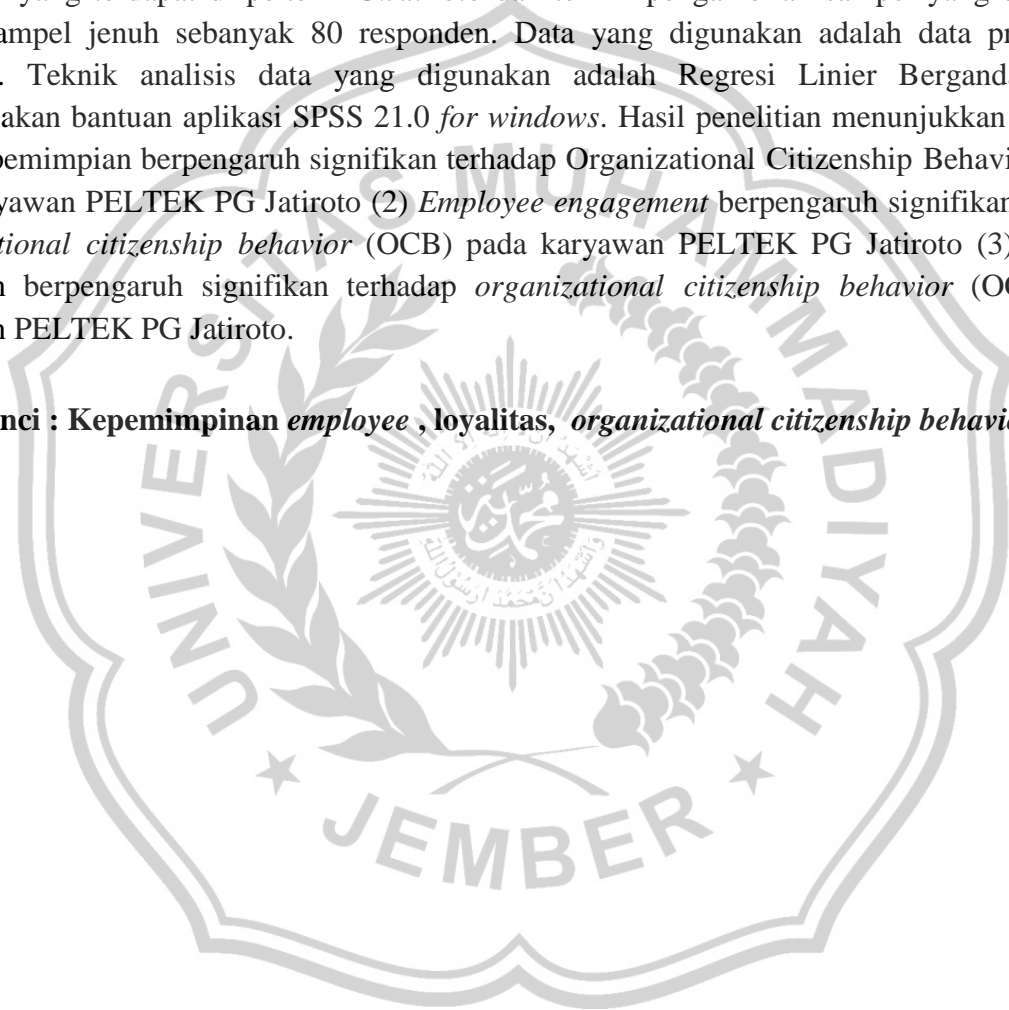


ABSTRAK

Penelitian ini di latar belakang perusahaan yang harus terus memiliki karyawan dengan tingkat kepemimpinan dan loyalitas yang baik untuk dapat membantu perusahaan agar bisa mengolah manajemen perusahaan dengan baik. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan *employee engagement* dan loyalitas karyawan terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB) di peltek PG. Jatiroto. Populasi dalam penelitian ini merupakan karyawan yang terdapat di peltek PG.Jatiroto dan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh sebanyak 80 responden. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda dengan menggunakan bantuan aplikasi SPSS 21.0 *for windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada karyawan PELTEK PG Jatiroto (2) *Employee engagement* berpengaruh signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB) pada karyawan PELTEK PG Jatiroto (3) loyalitas karyawan berpengaruh signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB) pada karyawan PELTEK PG Jatiroto.

Kata Kunci : Kepemimpinan *employee* , loyalitas, *organizational citizenship behavior*



ABSTRACT

This research based on background of the company that should continue to have an employee with a good level of leadership and loyalty to be able to help the company and process the company's management effectively. This research was aimed to test and analyze the influence of leadership on employees' attachment and employees' loyalty to organizational citizenship behavior (OCB) on PG Jatiroto employees. The population of this research is PG employees. Jatiroto Peltek and the sampling technique used was saturated sample of 80 respondents. The data used are primary and secondary data. The data analysis technique used was Multiple Linear Regression using the SPSS 21.0 for windows application. The results showed that (1) the leadership styles have a significant effect on Organizational Citizenship Behavior (OCB) in PELTEK PG Jatiroto employees (2) Employee engagement has a significant effect on organizational citizenship behavior (OCB) in PELTEK PG Jatiroto employees (3) employee loyalties have a significant effect on Organizational Citizenship Behavior (OCB) in PELTEK PG Jatiroto employees.

Keywords: *employee engagement; loyalitas; organizational Citizenship Behavior*

