

ABSTRAK

Sumber daya manusia perlu dikembangkan secara terus menerus agar diperoleh sumber daya yang bermutu. sumber daya manusia merupakan aset paling penting dalam perusahaan karena dapat mengarahkan suatu organisasi dan mengembangkan organisasi dalam berbagai tuntutan. Setiap perusahaan perlu meningkatkan kinerja karyawan untuk mencapai visi, misi dan tujuan yang ditetapkan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan di PTPN XII Kebun Zeelandia Tanggul Jember. Variabel yang di gunakan pada penelitian ini variabel dependen dan variabel independen. Variabel dependen yang digunakan pada penelitian ini adalah kinerja karyawan, sedangkan variabel independen pada penelitian ini adalah kepemimpinan, disiplin kerja dan pengalaman kerja. Metode yang digunakan pada penelitian ini metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan tetap PTPN XII Kebun Zeelandia. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini dengan menggunakan metode sensus yang berjumlah 58 responden. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuisioner. Analisis data yang digunakan yaitu analisis linear berganda dengan menggunakan program SPSS. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan 0,036 lebih kecil dari 0,05 dengan koefisien 2,152. Disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan 0,032 lebih kecil dari 0,05 dengan koefisien 2,200 dan pengalaman kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan 0,009 lebih kecil dari 0,05 dengan koefisien 2,731.

Kata kunci : Kepemimpinan, disiplin kerja, pengalaman kerja.

ABSTRACT

Human resources need to be developed continuously in order to obtain quality resources. Human resources are the most important asset in a company because they can direct an organization and develop an organization in various demands. Every company needs to improve employee performance to achieve the vision, mission and goals set. The purpose of this study was to determine the effect of leadership, work discipline and work experience on employee performance at PTPN XII Kebun Zeelandia Tanggul Jember. The variables used in this study are dependent variables and independent variables. The dependent variable used in this study is employee performance, while the independent variables in this study are leadership, work discipline and work experience. The method used in this study is a quantitative method. The population in this study are all permanent employees of PTPN XII Kebun Zeelandia. The sampling technique in this study used the census method, amounting to 58 respondents. The data collection method in this study used a questionnaire. The data analysis used was multiple linear analysis using the SPSS program. The results of this study prove that leadership has a significant effect on employee performance with a significant level of 0.036 which is less than 0.05 with a coefficient of 2.152. Work discipline has a significant effect on employee performance with a significant level of 0.032 less than 0.05 with a coefficient of 2.200 and work experience has a significant effect on employee performance with a significant level of 0.009 less than 0.05 with a coefficient of 2.731.

Keywords: *Leadership, work discipline, work experience.*

