

DAFTAR PUSTAKA

- Antonius Djula, W. (2021). Pengaruh the Big Five Model Personality Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Mappi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(6), 785–794.
- Aristarini, L., Kirya, I. K., & Yulianthini, N. N. (2014). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi Sosial Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Pemasaran Pt Adira Finance Singaraja. *Bisma*, 2(3).
- Dra.Sri Larasati, M. . (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Grup Penerbitan CV BUDI UTAMA.
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS*. 25. Diponegoro, Universitas.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Badan Pnerbit Universitas Dipenogoro.
- Hariati, H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(2), 110–126. <https://doi.org/10.36418/ink.v1i2.19>
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan melayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, S. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (C. Uswatun Khasanah, M.pd.I. (ed.)).
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Kuddy, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Papua. *Jumabis*, 1(2), 259824.
- Kurniawan, D. A., & Hanifah, H. S. (2018). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (di Cemara Main Dealer Honda Leles Garut). *Journal of Knowledge Management*, 12(01), 001–011.
- Kurniawan, I. S., Faghmilah, I., & Herawati, J. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Pratama Sentosa Pemasang. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(2), 437. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i2.262>
- Kusdiana, Y. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kota Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*, 9(3), 148–157. <http://ebbank.stiebbank.ac.id/index.php/EBBANK/article/view/98>
- Lengkong, V. P. K. (2018). KINERJA PEGAWAI PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KOTA MANADO THE INFLUENCEOF WORK EXPERIENCE AND THE LEVEL OF EDUCATION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT ENVIRONMENT OFFICE OF MANADO CITY. *EMBA*, 6(1), 111–120.
- Muntu, G. F. B., Tumbuan, W. J. F. A., & Ogi, I. W. J. (2020). Pengaruh Pengalaman kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) wilayah suluttenggo. *EMBA*, 8(1), 459–468.
- Muslimat, A., & Wahid, H. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 120. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9080>
- Pepah, N., Koleangan, R. A. M., Sepang, J. L., Kerja, P. P., Dan, K., & Terhadap, M. (2019).

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SULUTGO CABANG UTAMA DI MANADO. *EMBA*, 7(3), 4066–4075.

- Pitriyani. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian Persero Cabang Rantauprapat. *JEBMA: Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Akuntansi, Universitas Labuhanbatu*, 1(1), 56–63.
- Rahayu, I., & Hidayat, M. (2021). *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR) terhadap Kinerja ASN pada Dinas Sosial*. 1(1), 1–6.
- Rizki, M., & Ekawaty, N. (2021). Effect of work discipline and work environment on employee performance at pt. otscon safety indonesia. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 5, 22–30.
https://scholar.google.com/scholar?start=20&q=pengaruh+disiplin+kerja+terhadap+kinerja+karyawan&hl=id&as_sdt=0,5&as_ylo=2021&lookup=0
- Silalahi, G. (2020). *Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Rajawali Nusantara Indonesia (Persero) Cabang Medan*. 4.
- Sinambela, P. D. L. P. (2016). *MANAJEEMEM SUMBER DAYA MANUSIA* (Suryani da). PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R@D*. Alfabeta.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Suwanto. (2019). Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia. *Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3(1), 16–23.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekan Baru. *Eko Dan Bisnis:Riau Economic and Business Review*, 4(8), 1–12.
<https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>
- Wariati, N., Dahniar, & Sugiati, T. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Barito Timur. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 3(3), 217–228.
- Yapentra, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Pasang Baru Pt. Telkom Akses Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)*, 12(1), 97–104.