

ABSTRAK

Sumber daya manusia (SDM) merupakan individu yang produktif dan bekerja sebagai penggerak suatu organisasi, baik itu organisasi di dalam suatu instansi atau perusahaan dan merupakan aspek penggerak utama bisnis atau perusahaan, dimana maju mundurnya suatu perusahaan sangat ditentukan oleh keberadaan sumber daya manusianya (SDM). PT Sinar Sosro Kabupaten Jember memiliki suatu permasalahan mengenai mutasi pekerja yang fluktuatif dari tahun ketahun, sehingga menjadi permasalahan dimana mutasi yang sedikit akan membuat pekerja atau karyawan terhambat dalam segi kesempatan untuk tumbuh berkembang secara tidak simultan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh prestasi kerja, tingkat pendidikan, pengalaman kerja, dan kesempatan untuk tumbuh terhadap pengembangan karir pegawai di PT Sinar Sosro Kabupaten Jember. Sumber data primer yang digunakan dalam penelitian ini adalah jawaban responden melalui item kuesioner. Dengan demikian jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 76 responden. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil uji parsial (Uji t) menunjukkan prestasi kerja, tingkat pendidikan, kesempatan untuk tumbuh dan berkembang serta pengalaman kerja, berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir PT Sinar Sosro Kabupaten Jember.

Kata kunci; Sumber daya manusia, Prestasi kerja, Tingkat pendidikan, Pengalaman kerja, Kesempatan untuk tumbuh, Pengembangan Karir



ABSTRACT

Human resources (HR) are individuals who are productive and work as the driving force of an organization, be it an organization within an agency or company and are the main driving aspect of a business or company, where the progress of a company is largely determined by the existence of its human resources (HR). PT Sinar Sosro Jember Regency has a problem regarding employee mutations which fluctuate from year to year, so that it becomes a problem where a small mutation will hinder workers or employees in terms of opportunities to grow and develop not simultaneously. This study aims to determine and analyze the effect of work performance, education level, work experience, and opportunities for growth on the career development of employees at PT Sinar Sosro, Jember Regency. The primary data source used in this study is the respondents' answers through questionnaire items. Thus the number of samples in this study amounted to 76 respondents. The analytical tool used in this research is multiple linear regression analysis. The results of the partial test (t test) show work performance, education level, opportunities for growth and development as well as work experience, have a significant effect on the career development of PT Sinar Sosro, Jember Regency.

Keywords; Human resources, Work performance, Education level, Work experience, Opportunity for growth, Career Development

