

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA KERJA, DAN
KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PEREMPUAN DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
JEMBER
(UNMUH JEMBER)**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen



**Oleh : NADA AYU ASHARI
19.1041.1057**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2023**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA KERJA, DAN
KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PEREMPUAN DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
JEMBER
(UNMUH JEMBER)**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen



**Oleh : NADA AYU ASHARI
19.1041.1057**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2023**

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nada Ayu Ashari

NIM : 1910411057

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA KERJA, DAN KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PEREMPUAN DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER (UNMUH JEMBER) adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 22 Juli 2023

Ya: 

Nama: Nada Ayu Ashari
NIM. 19.1041.1057



PERSETUJUAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA KERJA, DAN KEDISIPLINAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PEREMPUAN DI UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH JEMBER (UNMUH JEMBER)**

Oleh : NADA AYU ASHARI
NIM. 19.1041.1057

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Trias Setyowati, S.H., S.E., M.M.

Dosen Pembimbing Pendamping : Dra. Wenny Murtalining Tyas, M.Si.

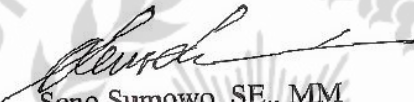


PENGESAHAN

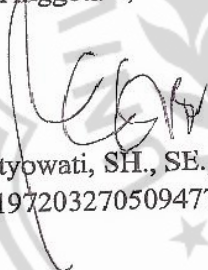
Skripsi berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan di Universitas Muhammadiyah Jember (UNMUH Jember), telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Sabtu
Tanggal : 22 Juli 2023
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,


Seno Sumowo, SE., MM
NPK. 1966101710109280

Anggota 1,


Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM.
NPK. 197203270509477

Anggota 2,

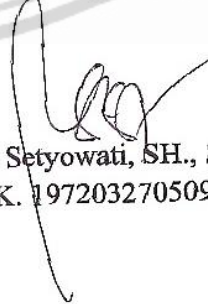

Dra. Wenny Murtalining Tyas, M.Si.
NPK. 1964110818407039

Mengesahkan :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,


*Maheni Ika Sari, SE., MM.
NIP. 197708112005012001

Ketua Program Studi,


Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM.
NPK. 197203270509477

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puja dan puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat sehat, pemahaman, dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini secara lancar dan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Dalam kesempatan kali ini saya ucapkan terimakasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini diantaranya :

1. Terimakasih kepada Allah SWT yang telah memberikan seluruh karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
2. Terimakasih kepada orang tua saya yang selalu memberi suport hingga saya bisa menyelesaikan tugas akhir ini.
3. Terimakasih kepada teman-teman seperjuangan saya yaitu kelas Manajemen B
4. Terimakasih untuk sahabat saya Jovanka, Uus, Madita, yang selalu membantu saya dalam mengerjakan tugas akhir ini.
5. Terimakasih kepada Bripda Abdillah afif yang selalu memberi semangat dan membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.



MOTTO

“Allah SWT tidak akan membebani seorang hamba melainkan sesuai dengan kemampuannya”

(Q.S AL-Baqarah;286)

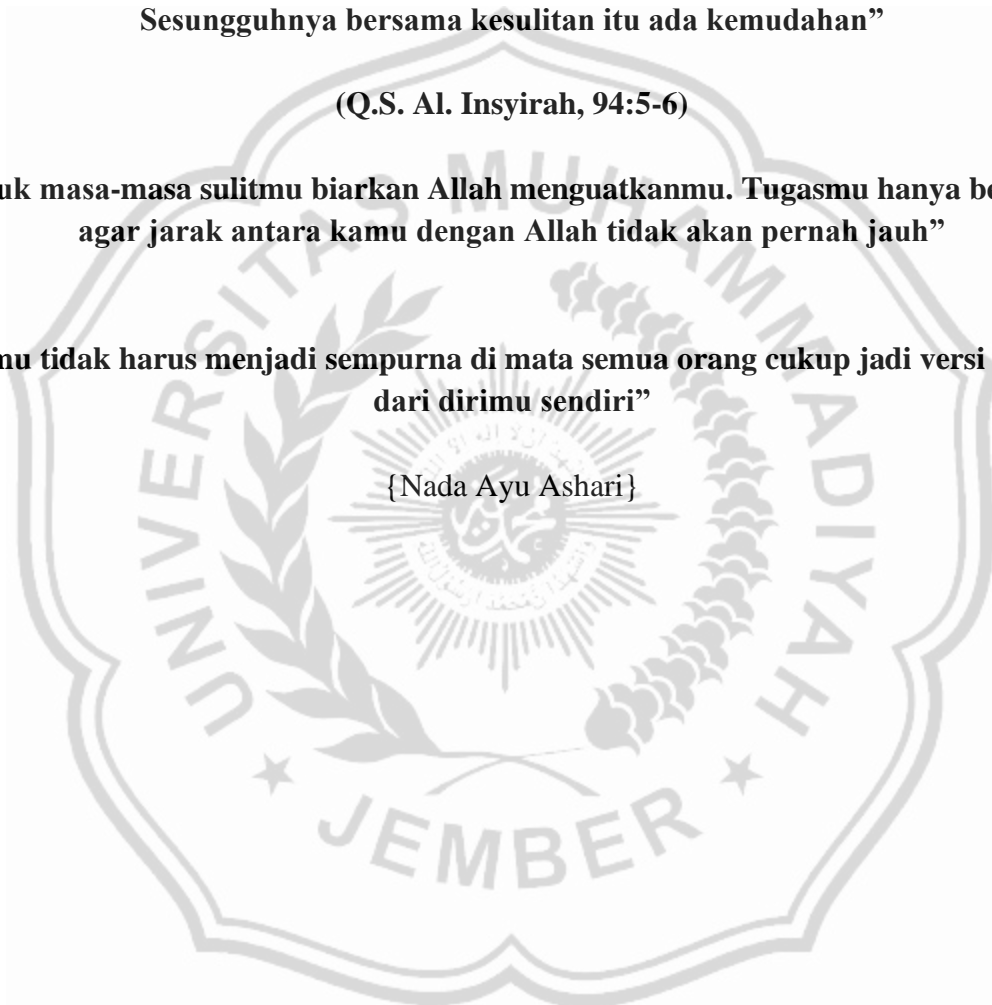
**Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan
Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan”**

(Q.S. Al. Insyirah, 94:5-6)

“Untuk masa-masa sulitmu biarkan Allah menguatkanmu. Tugasmu hanya berusaha agar jarak antara kamu dengan Allah tidak akan pernah jauh”

“Kamu tidak harus menjadi sempurna di mata semua orang cukup jadi versi terbaik dari dirimu sendiri”

{Nada Ayu Ashari}



KATA PENGANTAR

Segala puja dan puji syukur saya panjatkan kepada ALLAH SWT, yang telah melimpahkan rahmat, karunia serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan di Universitas Muhammadiyah Jember.

Skripsi ini merupakan karya penulis yang juga merupakan salah satu syarat dalam memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunan sampai terselesaikannya skripsi ini, penulis menyadari telah banyak pihak yang membantu, membimbing, dan juga memberi semangat pada penulis. Penulis sadar tanpa bantuan dari berbagai pihak, penulis akan mengalami kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini. Untuk itulah pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan sebesar-besarnya kepada

1. Bapak Dr. Hanafi, M.Pd. selaku rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Ibu Maheni Ika Sari, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Ibu Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Bapak Seno Sumowo, SE., MM selaku dosen penguji utama yang telah memberikan pengarahan serta saran, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Ibu Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM. selaku dosen pembimbing I dalam memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Ibu Dra. Wenny Murtalining Tyas, M.Si selaku dosen pembimbing II dalam memberikan bimbingan dan saran sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
8. Rekan-rekan seperjuangan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberi bantuan dan masukan yang sangat berguna dalam menyusun skripsi ini.

Atas amal baik yang telah diberikan pada penulis semoga Allah SWT memberikan balasan yang sesuai dan semoga rahmat serta hidayah-Nya diberikan kepada kita semua. Besar harapan penulis semoga skripsi ini berguna bagi penulis khususnya dan bermanfaat bagi kedepannya.

Jember, 22 Juli 2023

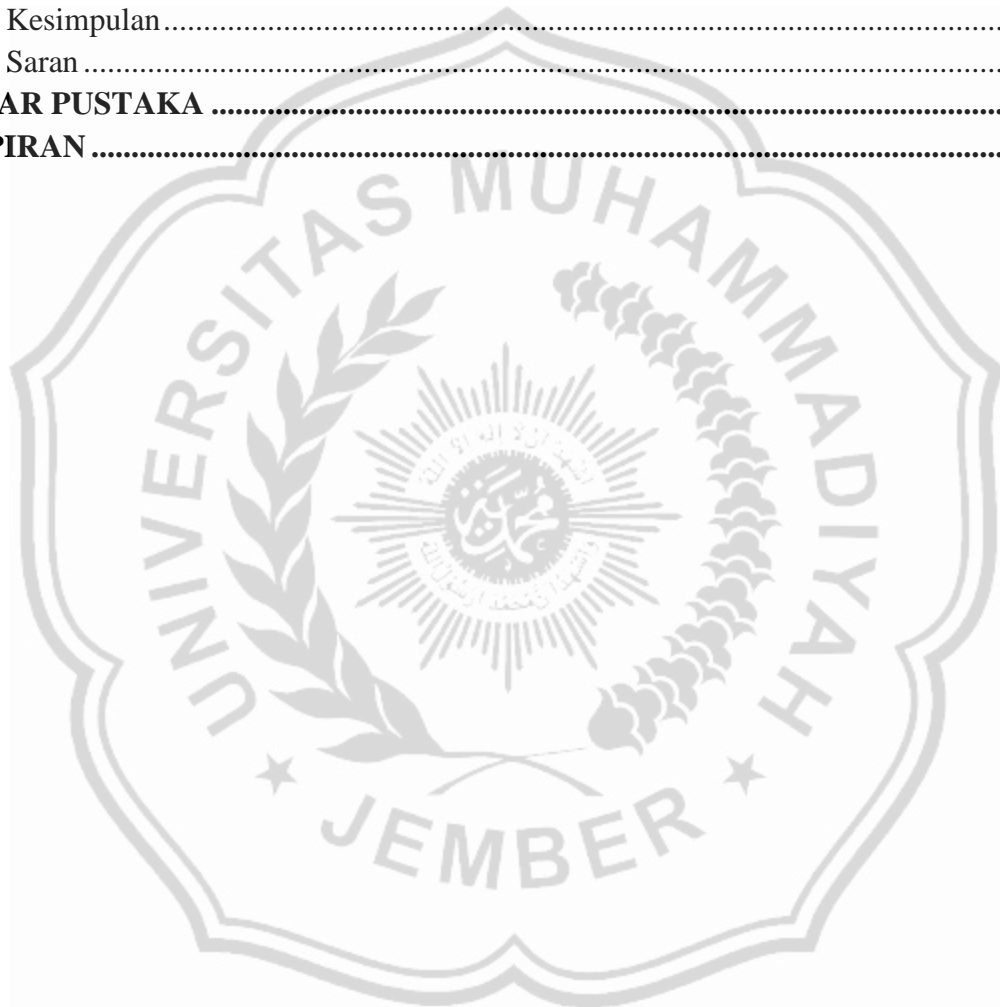
Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN PENULIS	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
PENGESAHAN SKRIPSI	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
MOTTO	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Tinjauan Teori.....	7
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	7
2.1.1.1 Pengertian SDM.....	7
2.1.1.2 Tujuan SDM.....	7
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	7
2.1.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	8
2.1.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	9
2.1.2.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	9
2.1.3 Budaya Kerja.....	9
2.1.3.1 Pengertian Budaya Kerja.....	9
2.1.3.2 Karakteristik Budaya Kerja.....	10
2.1.3.3 Indikator Budaya Kerja.....	10
2.1.4 Kedisiplinan Kerja.....	11
2.1.4.1 Pengertian Kedisiplinan Kerja.....	11
2.1.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan Kerja.....	13
2.1.4.3 Indikator Kedisiplinan Kerja.....	13
2.1.5 Kinerja Karyawan.....	14
2.1.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	14
2.1.5.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	14
2.1.5.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	14
2.2 Tujuan Penelitian Terdahulu.....	15
2.3 Kerangka Konseptual.....	19

2.4 Hipotesis	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
3.1 Identifikasi Variabel	22
3.2 Definisi Operasional Variabel	22
3.3 Desain Penelitian	23
3.4 Jenis Data.....	23
3.5 Pupulasi, Sampel, Teknik Pengambilan Sampel	24
3.5.1 Populasi	24
3.5.2 Sampel.....	24
3.5.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	24
3.5.4 Teknik Pengumpulan Data	24
3.6 Teknik Analisis Data	25
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian.....	25
3.6.1.1 Uji Validitas	25
3.6.1.2 Uji Realibilitas	25
3.7 Uji Asumsi Klasik	25
3.7.1 Uji Normalitas	25
3.7.2 Uji Multikolonieritas	26
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas	26
3.8 Uji Hipotesis	26
3.8.1 Analisis Regresi Linier Berganda	26
3.8.2 Uji t.....	27
3.8.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	28
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	28
4.1.1 Sejarah Singkat Universitas Muhammadiyah Jember.....	28
4.1.2 Profil Universitas Muhammadiyah Jember.....	29
4.1.3 Visi, Misi dan Tujuan Universitas Muhammadiyah Jember.....	29
4.1.4 Struktur Organisasi Universitas Muhammadiyah Jember.....	30
4.1.5 Tugas dan Jabatan Karyawan Universitas Muhammadiyah Jember	30
4.2 Analisis Data dan Pembahasan.....	33
4.2.1 Identitas Responden	33
4.2.2 Analisis Deskriptif Hasil Pernyataan Responden.....	34
4.2.2.1 Lingkungan Kerja (X1)	35
4.2.2.2 Budaya Kerja (X2)	37
4.2.2.3 Kedisiplinan Kerja (X3)	40
4.2.2.4 Kinerja Karyawan (Y).....	42
4.2.3 Hasil Uji Instrumen Data.....	44
4.2.3.1 Uji Validitas	44
4.2.3.2 Uji Realibilitas	45
4.2.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	46
4.2.4.1 Uji Normalitas	46
4.2.4.2 Uji Multikolonieritas	46
4.2.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	47

4.2.5 Hasil Uji Hipotesis	47
4.2.5.1 Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	47
4.2.5.2 Uji Parsial (Uji t).....	49
4.2.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	49
4.2.6 Pembahasan	50
4.2.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	50
4.2.6.2 Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	51
4.2.6.3 Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	51
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	53
5.1 Kesimpulan.....	53
5.2 Saran	53
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN	58



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Presensi Kehadiran Karyawan Tahun 2021-2023	4
Tabel 1.2 Penilaian Kinerja Karyawan Perempuan Tahun 2021-2023	4
Tabel 2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	15
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	33
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit	34
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	34
Tabel 4.4 Tabel Lingkungan Kerja (X1.1)	35
Tabel 4.5 Tabel Lingkungan Kerja (X1.2)	35
Tabel 4.6 Tabel Lingkungan Kerja (X1.3)	36
Tabel 4.7 Tabel Lingkungan Kerja (X1.4)	36
Tabel 4.8 Tabel Lingkungan Kerja (X1.5)	37
Tabel 4.9 Budaya Kerja (X2.1)	37
Tabel 4.10 Budaya Kerja (X2.2)	38
Tabel 4.11 Budaya Kerja (X2.3)	38
Tabel 4.12 Budaya Kerja (X2.4)	39
Tabel 4.13 Budaya Kerja (X2.5)	39
Tabel 4.14 Kedisiplinan Kerja (X3.1)	40
Tabel 4.15 Kedisiplinan Kerja (X3.2)	40
Tabel 4.16 Kedisiplinan Kerja (X3.3)	41
Tabel 4.17 Kedisiplinan Kerja (X3.4)	41
Tabel 4.18 Kinerja Karyawan (Y.1)	42
Tabel 4.19 Kinerja Karyawan (Y.2)	42
Tabel 4.20 Kinerja Karyawan (Y.3)	43
Tabel 4.21 Kinerja Karyawan (Y.4)	43
Tabel 4.22 Kinerja Karyawan (Y.5)	44
Tabel 4.23 Hasil Uji Validitas	44
Tabel 4.24 Hasil Uji Realibilitas	45
Tabel 4.25 Hasil Uji Multikolonieritas	47
Tabel 4.26 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	48
Tabel 4.27 Hasil Uji Parsial (Uji t)	49
Tabel 4.28 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	19
Gambar 4.1 Stuktur Organisasi Universitas Muhammadiyah Jember	30
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	46
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	47



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pengantar Kuesioner	
Lampiran 2. Rekapitulasi Kuesioner	
Lampiran 3. Frekuensi Jawaban Responden	
Lampiran 4. Hasil Uji Asumsi Klasik	
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas.....	
Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas	
Lampiran 7. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	
Lampiran 8. Hasil Uji t.....	
Lampiran 9. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	
Lampiran 10. Dokumentasi	

