

## ABSTRAK

Sumber daya manusia (SDM) pada hakikatnya merupakan salah satu modal yang sangat penting dalam mencapai tujuan perusahaan dan tidak dapat tergantikan serta dilepaskan dari sebuah organisasi, dan SDM merupakan kunci dari perkembangan suatu perusahaan atau instansi. Fenomena yang terjadi pada karyawan perempuan Universitas Muhammadiyah Jember yakni pada hal kehadiran karyawan dan kinerja karyawan yang kurang maksimal ataupun sering mengalami keterlambatan pelayanan. Penelitian ini bertujuan untuk dapat mengetahui pengaruh lingkungan kerja, budaya kerja dan kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan perempuan di Universitas Muhammadiyah Jember (UNMUH Jember). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan metode pengambilan sampel jenuh sebanyak 66 responden, dengan menggunakan elektronik survei yang disebarakan kepada karyawan perempuan yang ada di Universitas Muhammadiyah Jember. Hasil penelitian ini pada taraf signifikan 0,05 dapat di simpulkan secara positif dan signifikan bahwa lingkungan kerja, budaya kerja dan kedisiplinan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan perempuan hal ini dapat dilihat dari uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) bahwa ke tiga variabel independent berpengaruh pada kinerja karyawan sebesar 0,872 dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain seperti iklim organisasi, lingkungan sosial.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Kedisiplinan Kerja, Kinerja Karyawan.**

## **ABSTRAC**

*Human resources (HR) are essentially one of the most important assets in achieving company goals and cannot be replaced or separated from an organization, and HR is the key to the development of a company or agency. The phenomenon that occurs in female employees of Muhammadiyah Jember University is in terms of employee attendance and employee performance that is less than optimal or often experiences delays in service. This study aims to determine the effect of the work environment, work culture and work discipline on the performance of female employees at the Muhammadiyah University of Jember (UNMUH Jember). This study used a quantitative method with a purposive sampling method of 66 respondents, using an electronic survey which was distributed to female employees at the Muhammadiyah University of Jember. The results of this study at a significant level of 0.05 can be concluded positively and significantly that the work environment, work culture and work discipline affect the performance of female employees. This can be seen from the coefficient of determination test ( $R^2$ ) that the three independent variables affect employee performance of 0.872 and the rest is influenced by other variables such as organizational climate, social environment.*

**Keywords:** *Work Environment, Employment Culture, Employee Performance.*