

**PENGARUH PERENCANAAN KARIR, PELATIHAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. BPR MITRA JAYA MANDIRI**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana manajemen



Oleh : ANGER SETYA AJI

19.1041.1068

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2023

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

NAMA : ANGER SETYA AJI

NIM : 1910411068

PRODI : MANAJEMEN

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. BPR Mitra Jaya Mandiri”** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 07 Juli 2023

Penulis

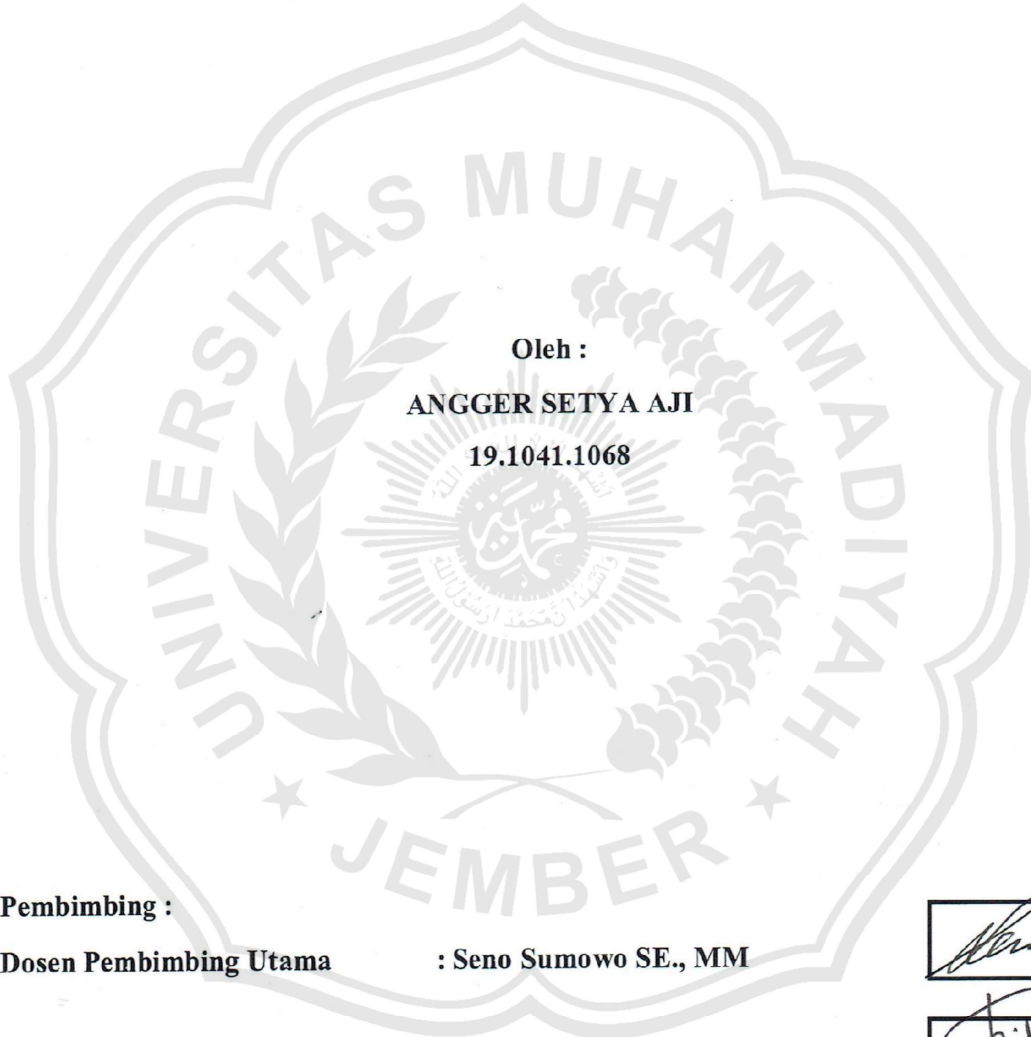


ANGER SETYA AJI

NIM. 1910411068

SKRIPSI

**PENGARUH PERENCANAAN KARIR, PELATIHAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. BPR MITRA JAYA MANDIRI**



Oleh :
ANGGER SETYA AJI
19.1041.1068

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Seno Sumowo SE., MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Tatit Diansari Reskiputri SE., MM

PENGESAHAN

Skripsi berjudul : Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. BPR Mitra Jaya Mandiri, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Sabtu

Tanggal : 22 Juli 2023

Tempat : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji

Drs. Muhamad Naely Azhad, M. Si.
NPK. 196612311993031006

Anggota 1

Anggota 2

Seno Sumowo, SE.,MM.
NPK. 1966101710109280

Tatit Diansari Reskiputri, SE., MM.
NPK. 1990032111703804

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi

Maheni Ika Sari, SE.,MM.
NIP. 197708112005012001

Dr. Trias Setvowati, SH,SE., MM
NPK. 197203270509477

PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman, dan kasihNya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Dalam kesempatan ini saya ucapkan terimakasih pada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini diantaranya:

1. Skripsi ini saya persembahkan kepada kedua orang tua saya tercinta, Papah Wiwin Respatiyanto dan Mama Sunarsi yang telah memberikan dukungan moril maupun materi serta do'a yang tiada henti untuk kesuksesan saya, karena tiada kata seindah lantunan do'a dan tiada do'a yang paling khusuk selain do'a yang terucap dari orang tua. Ucapan terimakasih saja takkan pernah cukup untuk membalas kebaikan orang tua. Semoga Mama dan Papah selalu sehat dan bahagia dunia akhirat. Semoga secepatnya bisa membahagiakan Mama dan Papah. Aamiin.
2. Untuk Kakung dan Uti juga adik tercinta Syaifana Aliya Putri. Terima kasih telah memberikan semangat dan dorongan kepada saya sehingga saya merasa terdorong dan termotivasi untuk pantang menyerah dalam berjuang menyelesaikan tugas akhir ini.
3. Keluarga besar yang telah memberikan semangat yang tiada hentinya untuk cucu laki-laki pertama di keluarga yang kelak bisa menjadi panutan untuk adik adiknya.
4. Teruntuk orang spesial Riski Maulida dan sahabat-sahabatku Nabil Mumtaz, Redi Erwinsyah, Ringo Dwi terimakasih telah membantu dan menemani disaat senang maupun sedih. Menjadi orang paling peduli dan selalu memberi semangat selama proses mengerjakan skripsi ini. Terimakasih karena selalu ada. Dan diantara semua orang yang saya kenal kalian paling istimewa.
5. Teman-temanku teman PPL dan teman KKN. Terutama kepada Fraya Ani Azizah, Qurotul Anisa, Rival Bagus, Siti Hafsoh, Dea Erin, Muflihatul Hasanah, Elfia Rosa yang selalu membantu dan memberikan semangat. Semoga Allah SWT senantiasa membalas kebaikan dan ketulusan hati kalian dalam berteman dan mensupport saya.
6. Tak terkecuali untuk Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang selalu memberikan yang terbaik bagi mahasiswanya, terutama Bapak Drs. Muhamad Naely Azhad, M. Si., Bapak Seno Sumowo, SE.,MM. dan Ibu Tatit Diansari Reskiputri, SE., MM. selaku dosen penguji serta dosen pembimbing saya. Terima kasih karena telah tulus dan Ikhlas meluangkan waktunya untuk menuntun dan mengarahkan saya serta memberikan bimbingan dan pelajaran agar saya menjadi lebih baik dalam penulisan tugas akhir saya

7. Untuk teman angkatan 2019, khususnya Manajemen kelas B. Terimakasih telah memberi warna disetiap kelas perkuliahan dan terimakasih atas dukungannya selama ini, kompak selalu teman-teman.
8. Terakhir, saya persembahkan skripsi saya untuk almamater tercinta Universitas Muhammadiyah Jember yang telah menaungi dalam menuntut ilmu, semoga ilmu yang diperoleh dapat bermanfaat, terimakasih dan *I Love Kampus Biru*.



MOTTO

“Barang siapa yang mengerjakan kebaikan sekecil apapun, niscaya dia akan melihat (balasannya)”.

(QS Al-Zalzalah:7)

“Hidup itu memang terkadang rumit namun serumit apapun kehidupan ini tetap harus kita jalani, karna Tuhan punya rencana dibalik semua ini”.

(Jefri Al Buchori)



KATA PENGANTAR



Assalaamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis memiliki kemampuan untuk menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul, **“Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. BPR Mitra Jaya Mandiri”** dengan lancar.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu wujud nyata untuk memenuhi impian yang menjadi kewajiban yang harus dipenuhi untuk mencapai gelar Sarjana pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember. Keberhasilan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berperan dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Allah SWT berkat rahmat dan kasih sayang-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Hanafi, M. Pd., Rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Ibu Maheni Ika Sari S. E., M. M., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Seno Sumowo, SE.,MM., Selaku Dosen pembimbing pertama yang telah memberikan kesempatan telah menerima dengan tangan terbuka membimbing dan membantu penulis, serta selalu memberikan dukungan dan solusi terbaik ketika menemui kesulitan dalam proses pengerjaan skripsi ini berlangsung.
5. Tatit Diansari Reskiputri, SE., MM., Selaku Dosen pembimbing pendamping yang telah memberikan bimbingan dan motivasinya pada skripsi ini. Terima kasih banyak karena telah menerima dengan tangan terbuka membimbing dan membantu penulis, serta selalu memberikan dukungan dan solusi terbaik ketika menemui kesulitan dalam proses pengerjaan skripsi ini berlangsung.
6. Budi Santoso, SE, MM, M.Akun., Selaku Dosen Penasehat Akademik (DPA) semester I hingga semester VIII yang banyak memberi motivasi.
7. Drs. Muhamad Naely Azhad, M. Si., Selaku Dosen penguji yang telah memberikan tanggapan, saran, arahan serta motivasinya pada skripsi ini.

8. Bapak dan Ibu Dosen Prodi Manajemen yang telah membekali ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama penulis menuntut ilmu.
9. Keluarga yang telah memberikan doa dan dukungannya tanpa henti.
10. Teman-teman seperjuangan angkatan 2019 khususnya Manajemen pagi kelas B, terimakasih atas dukungan kalian selama ini.
11. Seluruh pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Saya sebagai penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam Skripsi yang penulis buat ini, semoga pembaca dapat memberikan kritikan dan saran sebagai bahan evaluasi bagi penulis. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak manapun terutama bagi para pembaca dan pihak yang berkepentingan.

Wassalamu'alaikumWarahmatullahiWabarakatuh

Jember, 07 Juli 2023
Penulis

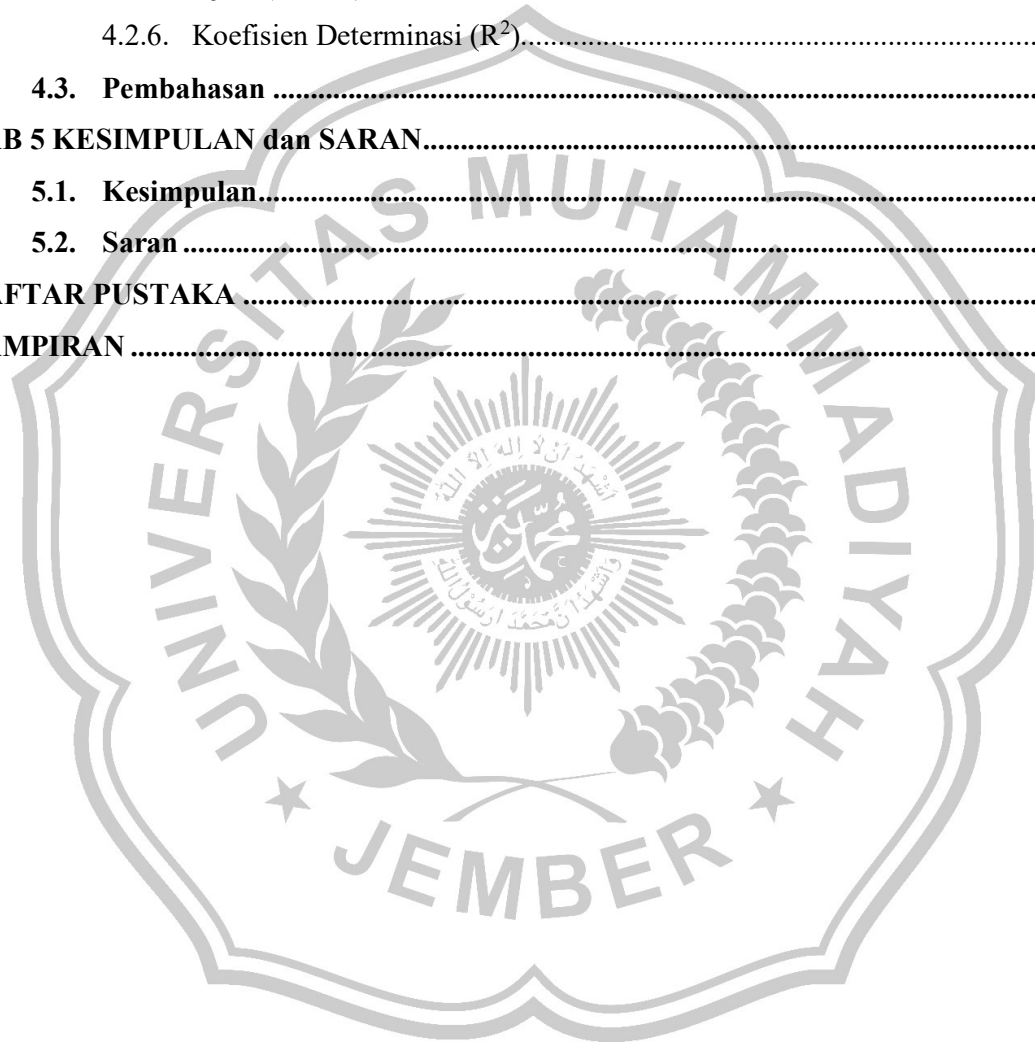
ANGGER SETYA AJI
NIM. 1910411068

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
MOTTO.....	vi
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Batasan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Manfaat Penelitian.....	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1. Landasan Teori.....	6
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.3. Tujuan Manajemen Sumberdaya Manusia.....	8
2.2. Perencanaan Karir.....	10
2.2.1. Pengertian Perencanaan Karir.....	10
2.2.2. Tujuan Perencanaan Karir.....	10
2.2.3. Langkah-langkah Perencanaan Karir.....	11
2.2.4. Manfaat Perencanaan Karir.....	12
2.2.5. Aspek-aspek Perencanaan Karir.....	13
2.3. Pelatihan.....	14
2.3.1. Pengertian Pelatihan.....	14
2.3.2. Tujuan Pelatihan.....	15
2.3.3. Manfaat Pelatihan.....	16

2.3.4. Jenis-jenis Pelatihan.....	17
2.3.5. Faktor-faktor Pelatihan	18
2.3.6. Indikator Pelatihan.....	19
2.4. Kompensasi	20
2.4.1. Pengertian Kompensasi	20
2.4.2. Jenis-jenis Kompensasi.....	21
2.4.3. Tujuan Pemberian Kompensasi	22
2.4.4. Manfaat Kompensasi	24
2.4.5. Indikator-indikator Kompensasi	24
2.5. Kinerja.....	25
2.5.1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	25
2.5.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	26
2.5.3. Tujuan Penilaian Kinerja	27
2.5.4. Manfaat Penilaian Kinerja	27
2.5.5. Indikator Kinerja.....	28
2.6. Penelitian Terdahulu.....	29
2.7. Kerangka Konseptual.....	32
2.8. Hipotesis	33
BAB 3 METODE PENELITIAN	35
3.1. Identifikasi Variabel.....	35
3.2. Definisi Operasional	35
3.3. Desain Penelitian	37
3.4. Populasi dan Sampel	37
3.5. Teknik Pengambilan Sampel.....	38
3.6. Sumber Data.....	39
3.7. Metode Pengumpulan Data	39
3.8. Teknik Pengukuran Data.....	40
3.9. Teknik Analisis Data	40
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	44
4.1. Gambaran Umum.....	44
4.1.1. Profil PT. BPR Mitra Jaya Mandiri	44
4.1.2. Visi dan Misi PT. BPR Mitra Jaya Mandiri	45
4.1.3. Struktur Organisasi PT. BPR Mitra Jaya Mandiri	45

4.1.4. Statistik Deskriptif Responden	47
4.2. Jenis Data dan Kebutuhan Analisi.....	49
4.2.1. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	49
4.2.2. Uji Instrumen Penelitian	53
4.2.3. Analisis Regresi Berganda.....	55
4.2.4. Uji Asumsi Klasik	56
4.2.5. Uji T (Prasial)	58
4.2.6. Koefisien Determinasi (R^2).....	59
4.3. Pembahasan	60
BAB 5 KESIMPULAN dan SARAN.....	63
5.1. Kesimpulan.....	63
5.2. Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	68



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Penghimpunan Dana PT. BPR Mitra Jaya Mandiri	3
Tabel 1.2	Data Penyaluran Dana PT. BPR Mitra Jaya Mandiri	3
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1	Skala Likert	40
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden	47
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	48
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	49
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Mengenai Perencanaan Karir	49
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Mengenai Pelatihan	50
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi	51
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja	52
Tabel 4.9	Uji Validitas	53
Tabel 4.10	Uji Rehabilitas	54
Tabel 4.11	Hasil Regresi Linier Berganda	55
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas	56
Tabel 4.13	Uji Multikolinieritas	57
Tabel 4.14	Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
Tabel 4.15	Hasil Uji T Parsial	58
Tabel 4.16	Hasil Uji Kefisien Determinasi (R^2)	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. BPR Mitra Jaya Mandiri.....	45



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	68
Lampiran 2	Tabulasi Data Kuesioner	72
Lampiran 3	Deskriptif Statistik Responden	73
Lampiran 4	Hasil Uji Instrumen Penelitian	75
Lampiran 5	Uji Analisis Regresi Linier Berganda	80
Lampiran 6	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	80
Lampiran 7	Uji Hipotesis.....	82
Lampiran 8	Uji Koefisien Determinasi.....	82
Lampiran 9	R tabel dan T tabel	82
Lampiran 10	Dokumentasi	85
Lampiran 11	Surat Izin Penelitian	86

