

## DAFTAR PUSTAKA

- Amni Hayati, F., Chasanah, U., dan Surya Ningsih, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan Pada Pt Vanisa Rizki Jakarta Selatan. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 9(1), 37. <https://doi.org/10.32493/jk.v9i1.y2021.p37-49>.
- Arif Syafi'ur Rochman, Niswan Bayu Syasindy, R. I. (2021). Analisa Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kompensasi Di Pt Abc. *Gema Ekonomi*, 10(Juli), 30–41.
- Bima Putra, A., dan Parwoto. (2020). Pengaruh Beban Kerja , Kepuasan Kerja , dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover intentions* ( Studi Kasus pada PT . ABC ) Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana , Kranggan. *Jurnal Publikasi Universitas Mercubuana*, 4(3), 1–14. <https://publikasi.mercubuana.ac.id/index.php/indikator>
- Budiastuti, D., dan Bandur, A. (2018). Validitas dan Reliabilitas Penelitian. In *Binus*. [www.mitrawacanamedia.com](http://www.mitrawacanamedia.com)
- Edy Sutrisno. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Kencana Prenada Media Group*.
- Farida, U., dan Hartono, S. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Unmuh Ponorogo Press*, 185(1), 26.
- Fiorincia, & Widayati, N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Beban Kerja , Dan Job Insecurity Terhadap *Turnover intention* Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1), 1–7.
- Gunawan, A. A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Gesit Nusa Tangguh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Ukrida*, 16(1), 98066.
- Indri, F. Z., & Putra, G. H. (2022). Pengaruh Ukuran Perusahaan Dan Konsentrasi Pasar Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Perusahaan Sektor Industri Barang Konsumsi Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Pada Tahun 2016-2020. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 2(2), 01–17.
- Kristiyanto, T., dan Khasanah, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Job Insecurity dan Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover intention* (Studi Kasus pada Kurir JdanT Express Cabang Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*, 3(3), 558–572. <http://journal.stieputrabangsa.ac.id/index.php/jimmba/index>

- Kusdyah, I., Hermawati, E., dan Agustina, T. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan Di Tidar Property Group Malang. *Journal of Applied Management Studies*, 03(01), 9–26.
- Mulyono. (2019). Analisis Uji Asumsi Klasik. *Journal of BINUS University Business School*.
- Nuraldy, H. L., Pratama, G. D., dan Abdi, M. Z. M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan Pada PT. Citra Betawi Di Cilandak Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(2), 213. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i2.11036>
- Prof. Dr. sugiyono. (2016). prof. dr. sugiyono, metode penelitian kuantitatif kualitatif dan rdand. intro ( PDFDrive ).pdf. In *Bandung Alf* (p. 143).
- Purnomo, E., & Suhendra, E. S. (2020). Analisis masa kerja dan promosi terhadap kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 5(1), 32–43. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v5i1.13801>
- Purwati, A. A., dan Maricy, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap *Turnover intention* Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 77–91. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Rizka Mutiarani, Amrazi, I. (2020). Implementasi Dan Implikasi Full Day School Pada Pembelajaran Sosiologi Di Sman 10 Pontianak. *Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran Khatulistiwa*, 8(3), 1–8.
- Rosita, E., Hidayat, W., dan Yuliani, W. (2021). Uji Validitas Dan Reliabilitas Kuesioner Perilaku Prosocial. *FOKUS (Kajian Bimbingan dan Konseling Dalam Pendidikan)*, 4(4), 279. <https://doi.org/10.22460/fokus.v4i4.7413>
- Saputra, A., dan Ali, S. (2022). Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi penurunan disiplin kerja pegawai pada kelompok hukum organisasi dan Kepegawaian pada Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) Kementerian Pertanian RI di Jakarta. *Owner*, 6(2), 1772–1784. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i2.807>
- Setianto, C. I., Hadi, S. P., dan Daryanto Seno, A. H. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 10(3), 1238–1246. <https://doi.org/10.14710/jiab.2021.31959>

- Taufik, I., Harini, S., dan Sudarijsti. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover intention*. *Jurnal Visionida*, 7(2), 155–171.
- Arif Syafi'ur Rochman, Niswan Bayu Syasindy, R. I. (2021). Analisa Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kompensasi Di Pt Abc. *Gema Ekonomi*, 10(Juli), 30–41.
- Bimaputra, A., & Parwoto. (2020). Pengaruh Beban Kerja , Kepuasan Kerja , dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intentions* ( Studi Kasus pada PT . ABC ) Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana , Kranggan. *Jurnal Publikasi Universitas Mercubuana*, 4(3), 1–14. <https://publikasi.mercubuana.ac.id/index.php/indikator>
- Fiorincia, & Widayati, N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Beban Kerja , Dan Job Insecurity Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1), 1–7.
- Gunawan, A. A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Gesit Nusa Tangguh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Ukrida*, 16(1), 98066.
- Kristiyanto, T., & Khasanah, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Job Insecurity dan Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus pada Kurir J&T Express Cabang Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*, 3(3), 558–572. <http://journal.stieputrabangsa.ac.id/index.php/jimmba/index>
- Kurnia, N. A., & Sitorus, D. H. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 48–57. <https://doi.org/10.32534/jv.v17i1.2536>
- Kusdyah, I., Hermawati, E., & Agustina, T. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Di Tidar Property Group Malang. *Journal of Applied Management Studies*, 03(01), 9–26.
- Nuraldy, H. L., Pratama, G. D., & Abdi, M. Z. M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Citra Betawi Di Cilandak Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(2), 213. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i2.11036>
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 77–91. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

- Rusyandi, E. S. N. F. R. & D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada Bank BJB Cabang Subang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 287.
- Taufik, I., Harini, S., & Sudarijsti. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Visionida*, 7(2), 155–171.
- Widiawati, F., Amboingtyas, D., Rakanita, A. M., & Warso, M. M. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pt Geogiven Visi Mandiri Semarang. *Journal Of Management*, 3(3), 1–10.
- Yolanda, E., & Kasmita, K. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan di Harris Resort Batam Waterfront. *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Bisnis Perhotelan*, 2(3), 337–344. <https://doi.org/10.24036/jkpbp.v2i3.41872>
- Yolanda, E., dan Kasmita, K. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap *Turnover intention* Karyawan di Harris Resort Batam Waterfront. *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Bisnis Perhotelan*, 2(3), 337–344. <https://doi.org/10.24036/jkpbp.v2i3.41872>
- Yulianti, A. (2020). Pengaruh Gaji Dan Disiplin Kerja Terhadap *Turnover intention* Di Café Sesejuh Kopi Wilayah Jakarta Selatan. *Journal Of Social And Humanities*, 6(2), 189–195.